

**Relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 7, comma 4 del CCRL Area Dirigenza 29 febbraio 08 sulla disciplina degli istituti di carattere economico di cui al verbale di concertazione del 23.07.2019 e sulla determinazione delle risorse finanziarie per la retribuzione accessoria dei dirigenti per l'anno 2019** (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa, redatta secondo lo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, riguarda:

- il verbale di concertazione del 23.07.2019, approvato con deliberazione giuntale n. 433 del 05.09.2019;
- la determinazione delle risorse finanziarie per la retribuzione accessoria dei dirigenti per l'anno 2019;

ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per le risorse accessorie (*suddiviso in 5 sezioni*);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per le risorse accessorie;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

## **I.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo**

Per la dirigenza del Comune di Trieste, la normativa contrattuale di riferimento, per la determinazione delle risorse in oggetto, è costituita, oltre che dai CCCCRLLLL Area Dirigenza del Comparto Unico del 19.06.2003, 29.02.2008 e 30.09.2010, dal contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del 20.12.2010 attuativo dei precedenti CCCCRLLL, come modificato, negli articoli 14 e 18, dal CCDI del 12.06.2015, e dal verbale di concertazione sottoscritto in data 25.07.2017 e recepito con deliberazione giuntale n. 355 del 09.08.2017 come modificato per effetto dei verbali di concertazione del 20.11.2017 e del 24.11.2017, recepiti con deliberazione giuntale n. 665 dd. 18.12.2017, collegato con i CCDI di cui sopra.

La costituzione del fondo evidenzia la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, come richiesto dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011, n. 16 del 02.05.2012, n. 21 del 26.04.2013, n. 15 del 30.04.2014 e n. 17 del 24.04.2015, n. 20 del 08.05.2015, n. 13 del 15.04.2016, n. 19 del 27.04.2016 e n. 18 del 22.05.2018 relative anche al conto annuale, nel rispetto delle previsioni degli artt. 45, 46, 47, 48 e 49 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro

del 29/02/2009 come modificati dal CCRL 30.09.2010 che parzialmente si discostano dal sistema nazionale.

Per quanto riguarda il 2019, il limite massimo non superabile delle risorse da destinare al trattamento accessorio del personale dirigenziale è stabilito dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 che, nell'abrogare la precedente disciplina contenuta nell'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilita' 2016)", dispone che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1 (nuova futura disciplina della contrattazione collettiva di I livello), al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.". Questa norma sarà da integrare con quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni con L. n. 58/2019 e precisamente che "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018." Qualora da questa ulteriore normativa, attualmente inapplicabile per la mancanza del relativo D.M. attuativo, dovessero derivare effetti sulla quantificazione oggetto del presente esame, si provvederà alla conseguente revisione.

Al fine del rispetto del limite massimo stabilito dalla norma evidenziata sopra, il verbale di concertazione vigente prevede comunque un'apposita clausola di flessibilizzazione in riduzione della costituzione del fondo da attivare nel caso la sua determinazione superi la soglia prevista e una norma finale esplicativa che prevede la possibilità di effettuare variazioni in concomitanza con i provvedimenti normativi esplicitati sopra.

Per quanto riguarda la determinazione delle risorse oggetto dell'odierno controllo, come del resto riportato anche nella sezione relativa alle eventuali decurtazioni paragrafo 1.1.3 sezione III, si rappresenta che si è tenuto conto, come meglio esposto nella relazione illustrativa:

- del limite massimo già stabilito per l'anno 2016 con deliberazione giunta n. 682 del 15.12.2016;
- della situazione organizzativa della macrostruttura e delle funzioni dell'ente vigente nel corso del 2019, come determinata con la deliberazione giunta n. 308 del 07.07.2017, modificata con le deliberazioni giuntali n. 664 del 18.12.2017, n. 170 del 19.04.2018, n. 302 del 21.06.2018, n. 17 del 24.01.2019 e n. 434 del 05.09.2019;

Le risorse del 2019 sono state determinate con riferimento all'integrale finanziamento annuale della struttura organizzativa relativa al 2019 comprensiva di tutte le posizioni coperte ad interim e vacanti, in coerenza con i documenti di programmazione dell'ente, sulla base dei valori economici delle posizioni della macrostruttura comunale.

La situazione organizzativa di cui alle predette deliberazioni ha messo in luce la riduzione delle posizioni da 28 a 27, tanto è vero che l'importo complessivo che ne è risultato è inferiore a quello

relativo all'anno 2016. A tal proposito non è stato necessario operare alcuna decurtazione, in quanto il limite massimo non è stato superato in alcun modo, come meglio illustrato di seguito.

Anche per il 2019, come già per le risorse relative agli anni precedenti (2015, 2016, 2017 e 2018), si è proceduto all'esplicitazione dei compensi legali, in relazione a sentenze favorevoli con spese compensate, da ricomprendere nel rispetto del limite massimo, come espressamente chiarito, a suo tempo, dalla circolare recante le istruzioni del conto annuale n. 17 del 24.04.2015 citata.

Ai sensi della stessa circolare, la quota dei compensi legali relativi a sentenze con vittoria di spese per l'amministrazione e soccombenza della controparte resta invece neutra, ovvero non rientra nel calcolo del limite del rispetto del tetto "Tremonti".

Per inciso, il dover inserire nel calcolo del tetto la quota di compensi legali della prima specie (spese compensate) ha comportato la necessità di effettuare, già dal 2015, lo stesso conteggio anche in relazione alla base di partenza, ovvero l'importo del fondo 2010, aggiungendovi le somme che erano state all'epoca (nel 2010) liquidate ai professionisti legali a tale titolo.

### **I.1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Similmente alla compilazione della tabella 15 del conto annuale della spesa del personale, l'importo delle risorse fisse è composto come riportato nelle seguenti tabelle, con la precisazione che la parte fissa del fondo (composizione originaria a partire dal primo CCNL per la dirigenza enti locali sottoscritto in data 10 aprile 1996) è determinata, per ragioni giuridico-storiche, con riferimento esclusivo alle voci di retribuzione dei dirigenti a tempo indeterminato.

Il calcolo delle voci di retribuzione per i dirigenti a tempo determinato è stato introdotto nella costituzione del fondo a partire dall'anno 2012.

Si precisa poi che, per quanto riguarda la correlazione tra determinazione di risorse fisse e destinazione a competenze retributive accessorie con carattere continuativo (retribuzione posizione), la normativa contrattuale di primo livello speciale, per la regione Friuli Venezia Giulia, non prevede tale biunivocità, ma soltanto che le risorse fisse debbano essere utilizzate prioritariamente per la retribuzione di posizione.

<b>Determinazione delle Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato a valere dall'anno 2018 - parte fissa</b>		
<b>Riferimento normativo CCRL 08</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in Euro</b>
Art. 47, comma 1, lettera a)	Finanziamento complessivo retribuzione di posizione e risultato 1998	800.311,21
Art. 47, comma 1, lettera d)	1.25% monte salari dirigenza 1997 *	28.537,65
Art. 47, comma 1, lettera g)	Importo annuo riva e maturato economico dirigenti cessati dall'1/01/1998 destinato solo alla retribuzione di posizione	146.162,09

Art. 47, comma I, lettera i)	0,80% monte salari dirigenza 2001 **	19.472,00
Art. 47, comma I, lettera l)	0,80% monte salari dirigenza 2003**	31.562,25
	<b>Totale risorse fisse da utilizzare prioritariamente per la retribuzione di posizione</b>	1.026.045,20

* Monte salari dirigenza 1997	2.283.012,18
** Monte salari dirigenza 2001	2.434.000,00
*** Monte salari dirigenza 2003	3.945.281,00

### **I.1.2 – Sezione II - Risorse variabili**

*Sono costituite dalle risorse variabili, che il contratto collettivo nazionale di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi e sono indicate nella seguente tabella (es. progettazione)*

Le risorse variabili sono costituite da:

1. 01,2% monte salari dirigenza 1997 Art. 47, comma 2
2. l'integrazione del fondo sulla base dell'art. 47, comma 4, del CCRL 29/02/2008 in quanto ne sussistono i presupposti
3. gli importi di cui all'art. 47, comma I, lettere e) e h) del CCRL 29/02/2008 che incrementano le risorse destinate al trattamento accessorio dei dirigenti nel rispetto del limite massimo.

Quella del punto 1) è determinata storicamente

Quella di cui al punto 2) è calcolata per sostenere il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per tutte le posizioni dirigenziali delle ente, sulla base della situazione di macrostruttura e delle regole contrattuali interne vigenti nel corso del 2019.

Quelli di cui al punto 3) si riferiscono, come meglio illustrato nel modulo II:

- ai compensi legali relativi a sentenze con spese compensate nell'importo massimo previsto e disciplinato dal CCDI di riferimento del 17 maggio 2007 per essere utilizzati per la retribuzione accessoria del dirigente dell'avvocatura secondo la disciplina del medesimo CCDI;

<b>Determinazione delle Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti a valere dall'anno 2019 - parte variabile</b>		
Art. 47, comma 2	1,2% monte salari dirigenza 1997	27.396,15
Art. 47, comma 4	<b>Integrazione da Bilancio per l'anno 2019 - nell'ambito delle effettive disponibilità.</b> Importo complessivo calcolato per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti a tempo indeterminato e determinato	892.687,63
Art. 47, comma 1, lettera e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (art. 63 CCRL 19/06/2003 compensi legali relative a sentenze con spese compensate)	39.726,00
	<b>Totale parziale risorse variabili 2019</b>	<b>959.809,78</b>

Nel calcolo sono esclusi i compensi legali relativi a sentenze con la soccombenza della controparte e la vittoria di spese di cui al R.D.L. 27/11/1933 n. 1578, poiché il dato relativo ad essi non viene estrapolato in sede di determinazione delle risorse, ma gli stessi vengono conteggiati nel momento in cui si formalizza la rendicontazione del fondo in occasione del conto annuale dopo la fine dell'esercizio e comunque i relativi importi vengono inseriti nel Bilancio costituendo "partite di giro" (entrata, in caso di condanna alle spese della parte avversa soccombente, e uscita (compenso dell'avvocato).

### **1.1.3 – Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo**

*In questa sezione vengono indicati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. art. 9 D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.*

A partire dall'anno 2017 il vincolo normativo che limita la crescita del Fondo risiede nell'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione", comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, già illustrato dettagliatamente nel paragrafo "1.1 – Modulo I – la costituzione del fondo", che, tra l'altro, ha abrogato espressamente dalla data del 01.01.2017 l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 che, nel porre il limite della determinazione delle risorse 2015, lo assoggettava al riproporzionamento derivante dall'eventuale riduzione del personale in servizio, fatte salve le assunzioni consentite della normativa vigente. A ciò si aggiunga che le nuove norme, sempre citate ed illustrate nel paragrafo della presente relazione indicato prima, sulla costituzione dei fondi non risultano attualmente produttive di effetti per cui la determinazione delle risorse oggetto di esame non necessita di decurtazione in quanto al di sotto del limite stabilito dall'art. 23 citato sopra.

Da quanto sopra discende che:

- l'importo non superabile a partire dal 2017 è quello determinato con deliberazione giuntale n. 682 del 15.12.2016 per il 2016 pari a euro **2.198.025,00.-**;
- la quantificazione delle risorse complessive per il 2019, sulla base della parte fissa del fondo e della parte variabile come rappresentate nelle sezioni precedenti, per il finanziamento dell'intera macrostruttura vigente nel 2019 corrisponde all'importo complessivo di euro, 1.985.854,98.- senza necessità di operare una decurtazione, poiché il limite massimo, indicato sopra, risulta ampiamente rispettato.

Le decurtazioni riguardanti, invece, le assenze per malattia a valere sulla retribuzione di posizione sono contabilizzate a parte direttamente dalla procedura degli stipendi e costituiscono economie.

#### **I.1.4 – Sezione**

#### **IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti.**

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (*determinato dal totale della sezione I.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3*), pari ad euro: 1.026.045,20.-;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (*determinato dal totale della sezione I.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3*), pari ad euro: 959.809,78.-;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (*determinato dalla somma delle due voci precedenti*): euro 1.985.854,98.-.

#### **I.1.5 – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

### **I.2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa**

*Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Ogni voce elementare andrà documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo rendendo verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che dal punto di vista economico (in termini di correttezza della quantificazione).*

#### **I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione**

*La sezione si riferisce alle poste che non sono oggetto di negoziazione, ad esempio in quanto riferite a poste già negoziate in precedenza.*

In questa sezione si rappresenta la tabella riassuntiva degli effetti economici riferiti alla situazione relativa all'anno 2019 sulla base della disciplina economica precedentemente approvata che si riassume di seguito:

- per la retribuzione di posizione e di risultato della struttura in questione, il verbale di concertazione sottoscritto in data 25.07.2017 e recepito con deliberazione giunta n. 355 del 09.08.2017 come modificato per effetto dei verbali di concertazione del 20.11.2017 e del 24.11.2017 recepiti con deliberazione giunta n. 665 dd. 18.12.2017, attuativo del CCRL Area Dirigenza del Comparto Unico del 30.09.2010;
- per i compensi legali, il CCDI 17.05.2007 e il Regolamento di Organizzazione dell'Avvocatura Comunale di Trieste.

Nella tabella sono indicati i riferimenti contrattuali di I livello.

<b>Risorse già negoziate destinate alla struttura dirigenziale per l'anno 2019</b>	
Risorse per retribuzione di posizione (art 45 cclrl 29.2.2008 come integrato dal cclrl 30.09.2010)	1.329.026,03
Risorse per retribuzione di risultato (artt. 46 e 48 cclrl 29.02.2008)	465.159,11
Totale compensi legali relativi a sentenze con spese compensate (art. 63 cclrl 19.06.2003)	39.726,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.833.911,14</b>

### **1.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal fondo**

Nella determinazione delle risorse per il 2019, oggetto della presente certificazione, sono stati regolati ulteriori trattamenti accessori relativi alla retribuzione di posizione, con il conseguente ricalcolo del risultato dei Dirigenti di Servizio dell'Ente, e alla specifica retribuzione di risultato attribuita ai Vicesegretari dell'Ente.

<b>Risorse da negoziare destinate alla struttura dirigenziale per l'anno 2019</b>	
Risorse per retribuzione di posizione (art 45 cclrl 29.2.2008 come integrato dal cclrl 30.09.2010)	90.328,77
Risorse per retribuzione di risultato (artt. 46 e 48 cclrl 29.02.2008)	31.615,07
Retribuzione di risultato Vicesegretari	30.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>151.943,84</b>

### **1.2.3 – Sezione III – (Eventuali) destinazioni specificamente ancora da regolare**

Nessuna

### **1.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

*Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:*

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.1, pari a: euro 1.833.911,14
- b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.2 pari a: euro 151.943,84
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti pari a euro 1.985.854,98.- che corrisponde con il totale esposto nella sezione IV del modulo I (Costituzione del fondo) paragrafo I.1.4.

Questo importo rispetta, chiaramente, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

### **1.2.5 – Sezione V- Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

### **1.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità;*

Parte non pertinente allo specifico argomento di concertazione sottoposto alla certificazione in quanto il contratto collettivo regionale per il Friuli Venezia Giulia non prevede questa correlazione di utilizzo del fondo, stabilendo solo che le risorse certe vanno a finanziare prioritariamente la retribuzione di posizione e, per il resto, prevedendo la possibilità di incrementare il fondo con risorse di Bilancio, anno per anno, ai sensi del comma 4 dell'articolo 47. Quanto previsto nelle risorse relative alla presente richiesta di certificazione è finanziato dal bilancio.

b) Si attesta che gli importi destinati alla retribuzione di risultato sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Controllo di Gestione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione del risultato dei dirigenti a seguito della validazione della relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Parte non pertinente allo specifico argomento di concertazione sottoposto alla certificazione.

### **I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per le risorse per la retribuzione accessoria e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente**

*Schema meramente ricognitivo delle voci esposte in precedenza che consente una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei moduli precedenti (Costituzione e Destinazione), completato dalle voci relative all’anno precedente e dalla esposizione delle relative variazioni espresse in euro*

Rispetto al modulo I:

#### **1) Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti desumibili dai moduli precedenti - parte fissa**

Anno 2019 confrontato con l’anno precedente 2018

<b>Riferimento normativo CCRL 08</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in Euro anno 2019</b>	<b>Importo in Euro anno 2018</b>
Art. 47, comma I, lettera a)	Finanziamento complessivo retribuzione di posizione e risultato 1998	800.311,21	800.311,21
Art. 47, comma I, lettera d)	1.25% monte salari dirigenza 1997 *	28.537,65	28.537,65
Art. 47, comma I, lettera g)	Importo annuo ria e maturato economico dirigenti cessati dall'01/01/1998 destinato solo alla retribuzione di posizione	146.162,09	142.602,24
Art. 47, comma I, lettera i)	0.80% monte salari dirigenza 2001 **	19.472,00	19.472,00
Art. 47, comma I, lettera l)	0.80% monte salari dirigenza 2003 ***	31.562,25	31.562,25
	<b>Totale risorse fisse da utilizzare prioritariamente per la retribuzione di posizione</b>	<b>1.026.045,20</b>	<b>1.022.485,35</b>

**2) Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti desumibili dai moduli precedenti - parte variabile**

Anno 2019 confrontato con l'anno precedente 2018

Riferimento normativo CCRL 08	Descrizione	Importo in Euro 2019	Importo in Euro 2018
Art. 47, comma 2	1,2% monte salari dirigenza 1997	27.396,15	27.396,15
Art. 47, comma 4	<b>Integrazione da Bilancio per l'anno .... - nell'ambito delle effettive disponibilità.</b> Importo complessivo calcolato per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti a tempo indeterminato, determinato e temporanei	892.687,63	887.810,49
Art. 47, comma 1, lettera e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (art. 63 CCRL 19/06/2003 compensi legali relative a sentenze con spese compensate)	39.726,00	39.726,00
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>959.809,78</b>	<b>945.932,64</b>

3) Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti):

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.985.854,98</b>	<b>1.977.417,99</b>
------------------------	---------------------	---------------------

Per il Modulo II - *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa. La ricognizione riguarda il:*

Confronto 2019 – 2018 in relazione alle destinazioni (posizione, risultato, compresi quelli in applicazione delle norme transitorie n.1 e 2 del verbale di concertazione del 25.07.2017 e del 20.11.2017, compensi legali relativi a sentenze favorevoli con spese compensate).

<b>DESTINAZIONE COMPLESSIVA DELLE RISORSE necessarie per finanziare tutte le posizioni dirigenziali comprese quelle vacanti, rispetto alle quali le procedure di assunzione sono previste nel piano delle assunzioni 2016-2018</b>	<b>Importo in Euro anno 2019</b>	<b>Importo in Euro anno 2018</b>
Retribuzione di posizione tempi indeterminati	973.420,55	1.054.327,40*

Retribuzione di posizione tempi determinati	445.934,25	381.000,00
<b>Totale retribuzione di posizione</b>	<b>1.419.354,80</b>	<b>1.435.327,40</b>
Retribuzione di risultato tempi indeterminati	370.697,19	369.014,59*
Retribuzione di risultato tempi determinati	156.076,99	133.350,00
<b>Totale retribuzione di risultato</b>	<b>526.774,18</b>	<b>502.364,59</b>
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1.946.128,98</b>	<b>1.937.691,99</b>
<b>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (art. 63 CCRL 19/06/2003 compensi legali relative a sentenze con spese compensate)</b>	<b>39.726,00</b>	<b>39.726,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.985.854,98</b>	<b>1.977.417,99</b>

\* comprensivi degli importi derivanti dall'applicazione del combinato disposto delle norme transitorie n. 1 e n. 2 del verbale di concertazione del 25.07.2017 e del 20.11.2017, a titolo di integrazione della retribuzione di posizione e della conseguente retribuzione di risultato

#### **I.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

##### ***1.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

I. Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse del personale dirigenziale, vengono stanziati nei vari capitoli, attribuiti ai servizi dell'ente, le somme relative alla retribuzione accessoria di posizione, mentre l'entità delle risorse destinate al risultato, da erogare nell'anno seguente a quello di riferimento, costituisce oggetto di specifici impegni per le spese di personale assunti con determinazione dell'anno di competenza dopo il perfezionamento giuridico degli atti di contrattazione e la certificazione dei Revisori dei Conti a carico del Bilancio dell'anno di erogazione a valere sul Fondo Pluriennale vincolato relativo all'anno di competenza (2019).

##### ***1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Il limite di spesa del fondo relativo all'anno precedente viene rispettato ed il controllo viene effettuato sia dalla procedura contabile informatica per l'elaborazione degli stipendi sia attraverso

le elaborazioni e rappresentazioni di apposite tabelle di calcolo che utilizzano le retribuzioni teoriche.

Le economie di bilancio si verificano puntualmente con riguardo alla parte di risorse destinate al risultato, come previsto dalla normativa del verbale di concertazione (art 5) in relazione ai mancati raggiungimenti delle prestazioni o alle detrazioni da effettuare nel caso di compresenza o correlazione di due forme di incentivazione per uno stesso dirigente (ad esempio risultato /compensi legali).

Le relative somme vengono depennate dall'impegno e non riutilizzate l'anno successivo, in quanto la norma di riferimento del contratto collettivo regionale area dirigenti relativa alla gestione del fondo non lo prevede.

Parimenti all'anno 2018, a fronte del fatto che le risorse finanziarie, sia quanto alla composizione del fondo sia quanto alla destinazione, sono state determinate su tutte le posizioni dirigenziali dell'ente vigenti nel 2019 comprese le vacanti, la destinazione effettiva delle risorse sulla base della copertura ad interim delle posizioni vacanti, ricompensate secondo le regole contenute nell'art. 1, commi 7, 8 e 9 a titolo di retribuzione di risultato, comporta a consuntivo un'ulteriore economia sul totale delle risorse utilizzate ed, in particolare, una riduzione delle somme destinate alla retribuzione di posizione con un eventuale incremento delle somme destinate alla retribuzione di risultato secondo lo schema che segue, evidenziato anche nella relazione illustrativa.

Tabella di destinazione delle risorse 2019 con gli importi a consuntivo previsti sulla base delle regole vigenti relativamente a retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli incarichi a tempo indeterminato, determinato, nonché per gli incarichi ad interim sulle posizioni vacanti stimati al 31.12.2019	
Retribuzione di posizione dirigenti tempi indeterminati	838.382,19
Retribuzione di posizione dirigenti tempi determinati	445.934,25
<b>Totale retribuzione di posizione</b>	<b>1.284.316,44</b>
Retribuzione di risultato tempi indeterminati comprensivo del compenso per gli incarichi ad interim ed i vicesegretari	371.084,11
Retribuzione di risultato tempi determinati	156.076,99
<b>Totale retribuzione di risultato</b>	<b>527.161,10</b>
Altri compensi: compensi legali relativi a sentenze con spese compensate (CCDI 17/05/2007)	39.726,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.851.203,54</b>

L'importo totale previsto rientra, chiaramente, nel fondo previsto per il 2019, come più sopra individuato, rispettando il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017.

**I.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il Bilancio 2019 contiene nelle sue poste tutte le somme necessarie a finanziare il fondo e quelle che devono essere erogate l'anno successivo a seguito delle procedure di valutazione e di relazione della performance che vengono impegnate sul bilancio 2020 con allocazione sul fondo pluriennale vincolato 2019 con la determinazione di fine anno assunta dal Servizio Risorse Umane.

Trieste, 30.09.2019

La Responsabile di PO  
(dott.ssa Eugenia Grazia Lyndha Siclari)

(Documento firmato digitalmente)