

## LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2014

In ottemperanza all'articolo 11 – Trasparenza – del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si dà pubblicazione dei seguenti dati relativi alla valutazione della performance dei dipendenti che ricoprono il ruolo di Posizione Organizzativa del Comune di Trieste.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance dei dipendenti che ricoprono il ruolo di Posizione Organizzativa del Comune di Trieste stanziati per l'anno 2014:

**€ 322.993,40**

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance dei dipendenti che ricoprono il ruolo di Posizione Organizzativa del Comune di Trieste effettivamente distribuiti per l'anno 2014:

**€ 321.302,18**

Entità del premio mediamente conseguibile dei dipendenti che ricoprono il ruolo di Posizione Organizzativa del Comune di Trieste:

**€ 2647,49**

La tabella sotto riportata indica le fasce di produttività individuate in base al compenso di risultato ottenuto. Per ciascuna fascia è indicata la percentuale dei dipendenti che ricoprono il ruolo di Posizione Organizzativa del Comune di Trieste corrispondente.

Fascia	n.	%
0 - 500	0	0
200 - 1000	14	11,5
1000 - 1500	3	2,5
1500 - 2000	15	12,3
2000 -2500	3	2,5
2500 -3000	43	35,2
3000 -3500	44	36,1

Il grafico illustra, per evidenziare il grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità, la distribuzione delle frequenze in ciascuna delle fasce individuate.

