



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI TRIESTE DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Premessa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 169, comma 3 bis d.lgs 267/00, il Piano della performance è stato unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG).

L'art. 198 del d.lgs n. 267/00 prevede che la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione del controllo di gestione predisponga, come atto conclusivo del suddetto controllo attivato con riferimento all'anno finanziario precedente, un documento di rendicontazione (cd referto del controllo di gestione) dal quale si evincano gli esiti dell'operato dell'Ente anche con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi descritti nel Piano dettagliato degli Obiettivi contenuto nel PEG.

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 d.lgs n. 150/09 nonché dall'art. 39 L.R. n. 18/16 è principalmente rappresentata dai documenti di rendicontazione del PEG.

Tra i destinatari del Referto, oltre che quelli già definiti dalla normativa di riferimento, vi è anche l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), per le operazioni di competenza riferite alla performance individuale ed organizzativa, così come tra l'altro previsto dal Regolamento dei controlli interni dell'ente.

Contesto

I documenti del Comune di Trieste preordinati alla realizzazione del ciclo della performance relativamente all'esercizio 2020 risultano essere:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2020-2022 ed il bilancio di previsione 2020-2022, approvato con deliberazione consiliare n. 16 dd. 08.04.2020 e successivo Rendiconto della gestione anno 2020 e relativa Relazione illustrativa, approvato con D.C. n. 15 d.d. 11.05.2021;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022, di cui alla deliberazione giuntale n. 119 del 25.03.2021;
- Piano di Auditing 2019-20 approvato con deliberazione giuntale n. 470 del 23.09.2019
- il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 adottato con deliberazione giuntale n. 337 dd. 03.09.2020 e successiva variazione adottata con deliberazione giuntale n. 530 del 14.12.2020

nonché:

- i documenti relativi al Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente, da ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 sottoscritto in data 23.12.2020, integrato successivamente con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale 2019-2021, sottoscritto in data 26.07.2021, che ha modificato la decorrenza degli Obiettivi Speciali di Miglioramento categorie A) B) C) e D) a partire dal 01.01.2020, rimodulandoli;
- il verbale di concertazione per la dirigenza del 23.07.2020 recepito con deliberazione giuntale n. 433 del 05.09.2019;
- la validazione dei risultati della valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative operata dallo stesso OIV come risulta dai verbali delle riunioni del 24 giugno, 21 e 29 luglio 2021;
- la relazione della dirigente del Servizio Risorse Umane di data 28.05.2021 sulla valutazione della performance collettiva e individuale del personale appartenente alle categorie A, B, C, D, PLS, PLA, PLB, PLC non titolari di posizione organizzativa o dirigenziale - Anno 2020 e la successiva integrazione del 19.08.2021.

A conclusione del Ciclo della performance, l'OIV prende in visione il documento denominato "Rapporto generale sulla gestione – Referto anno 2020" di cui all'art. articolo 198 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che gli era stato anticipato nella seduta del 29 luglio 2021, approvato con deliberazione giuntale n. 366 del 19.08.2021, redatto a cura della struttura alla quale è assegnata anche la funzione del controllo di gestione, secondo le previsioni del "Regolamento sul sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni" (approvato con D.C. n. 10 dd. 7 marzo 2013) che rappresenta la conclusione del predetto controllo annuale.

Il citato Referto che ha come finalità principale quella di fornire agli amministratori i dati e gli strumenti ai fini della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati ed ai Dirigenti gli elementi necessari per valutare l'andamento della gestione dei servizi di cui sono stati responsabili, risulta così composto:

- rappresentazione della Macrostruttura del Comune di Trieste aggiornata alle variazioni di Macrostruttura intervenute in corso d'anno;
- mappa della struttura organizzativa e contabile con l'evidenza dei Centri di Costo e dei centri elementari di costo, con l'annotazione di tutte le modifiche intercorse nell'anno di riferimento;
- rappresentazione grafica dell'analisi finanziaria riferita all'intero Ente con l'evidenza degli impegni e degli accertamenti di parte corrente di competenza dell'anno in corso, confrontati con quelli dell'anno precedente;
- rappresentazione grafica degli esiti della programmazione degli obiettivi dell'Ente e loro distribuzione tra i Dipartimenti.

Il documento, altresì, esplicita dati di sintesi relativamente alla programmazione degli obiettivi (strategici ed operativi) ed un'analisi finanziaria a livello di Dipartimento, Centro di Costo e Centro elementare, con l'indicazione anche di indicatori riferiti all'anno di riferimento confrontati con dati storici (definiti con il portafoglio delle attività e dei prodotti approvato con il PEG-PdO) nonché il dato relativo alle risorse umane assegnate alle strutture.

Riporta altresì le relazioni sulle attività del centro di costo redatte per strategia relativamente alla gestione 2020, coerentemente alla Relazione illustrativa allegata al Rendiconto della gestione.

L'OIV rileva, pertanto, che nel documento in parola, a dimostrazione dei risultati gestionali conseguiti dalla struttura organizzativa, è presente la sezione dedicata agli esiti della

rendicontazione degli obiettivi, in coerenza con la programmazione di cui al Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022. Gli ulteriori contenuti economico-finanziari e qualitativo-quantitativi del Referto stesso, concorrono alla dimostrazione della performance dell'Ente.

L'OIV, considerato quanto sopra, procede quindi alla validazione dei documenti citati quali "Relazione sulla performance 2020" a conclusione del ciclo di gestione della performance (organizzativa ed individuale).

L'OIV
dott. Mario Giamporcaro
(documento firmato digitalmente)