

ACCORDO STRALCIO

**CCDI 2019 – 2021 - Criteri generali per la
ripartizione e destinazione delle risorse
finanziarie indicate nel CCRL 15/10/2018**

sottoscritto in data 14 maggio 2019

ACCORDO STRALCIO

OGGETTO: CCDI 2019 – 2021 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nel CCRL 15/10/2018

In data 11 aprile 2019, presso la sede del Comune di Trieste di Via Genova n. 6, si è tenuta, regolarmente convocata, una riunione tra la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale, composta da:

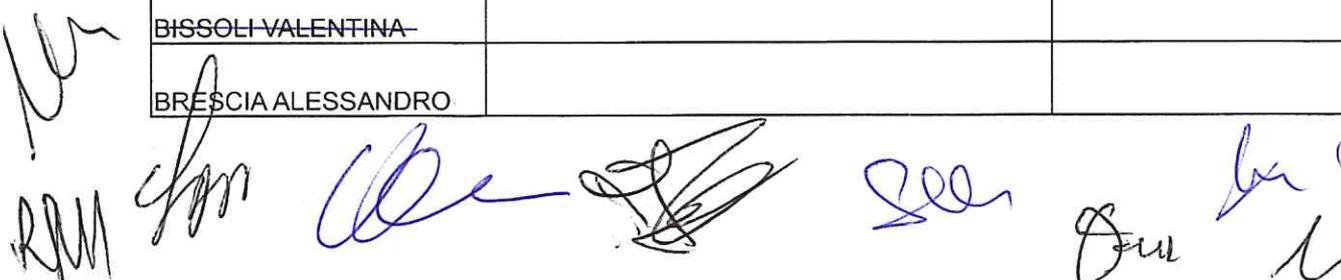
- il Segretario Generale, in qualità di Presidente
dott. S.Terranova 
- la Dirigente delle Risorse Umane,
dott.ssa M. Sartore _____
- il Vice Segretario Generale
dott. F. Lorenzut _____

e i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, a norma delle vigenti disposizioni contrattuali collettive regionali di lavoro del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia – area enti locali – e particolarmente:

a) la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Trieste

COGNOME E NOME	FIRMA	ORA
ANTONINI MADDALENA		
BELLINA ERMINIA		
BERTI LUCA		
BISSOLI VALENTINA		
BRESCIA ALESSANDRO		





MUSOL HABUZZA

HAN

14.43

VALENTI ANDREA	<i>Valenti Andrea</i>	14.43
COLLINI EDOARDO	<i>Collini Edoardo</i>	15/5/2019
CORENO RAFFAELLA	<i>Coreno Raffaella</i>	
CUPPO GIAN PAOLO	<i>Cuppo Gian Paolo</i>	15/5/2019 14.47
DELLOSTO ROBERTO	<i>Dellosto Roberto</i>	
DE SAVINO MAURA	<i>De Savino Maura</i>	14.40
ESPOSITO SUSANNA	<i>Esposito Susanna</i>	14.35
FILINGERI MASSIMILIANO	<i>Filingeri Massimiliano</i>	
FORT ELISA	<i>Fort Elisa</i>	15/5/19 9.35
GIANI WALTER	<i>Giani Walter</i>	15.05.19 13.20
GIGLIO ANGELO RUGGIERO	<i>Giglio Angelo Ruggiero</i>	
HELLER ALESSANDRO	<i>Heller Alessandro</i>	
IERNETTI CARLO	<i>Iernetti Carlo</i>	
LANZA LORENZO	<i>Lanza Lorenzo</i>	
MACALUSO MASSIMO	<i>Macaluso Massimo</i>	14.43
MALPIEDE SALVATORE	<i>Malpiede Salvatore</i>	15.5.19 9.20
MANCUSO PAOLO	<i>Mancuso Paolo</i>	13-5-19 9.20
MINIUSSI SERENA	<i>Miniussi Serena</i>	14.44
PEGANI MASSIMO	<i>Pegani Massimo</i>	15.05.19 13.42
PELEGRINO GIOACCHINO	<i>Pellegrino Gioacchino</i>	
PELLIZZARI MARIA	<i>Pellizzari Maria</i>	
PETRONIO MAURIZIO	<i>Petronio Maurizio</i>	14.50
PISANELLI IRENE	<i>Pisanelli Irene</i>	15.05.19 13.15
RICCOBON ELISA	<i>Riccobon Elisa</i>	
RUDINI SERGIO	<i>Rudini Sergio</i>	
SABO FULVIO	<i>Sabo Fulvio</i>	

[Vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the table]

VISITIA SABINA *[Signature]*
 MARCELIANO OTTOLENGO *[Signature]*
[Other handwritten signatures and initials at the bottom]

TROCCOLI SARA

Serrini

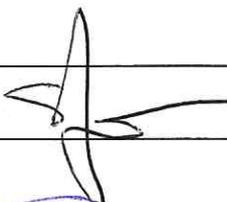
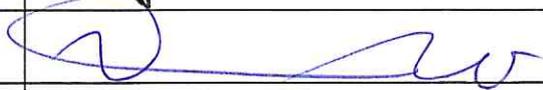
14.47

FLEGO ADRIANO

Odrou Flego

14.46

fyrin

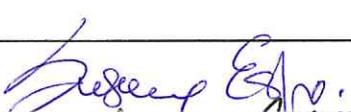
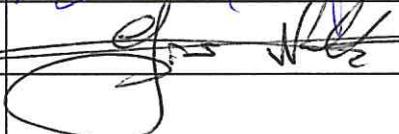
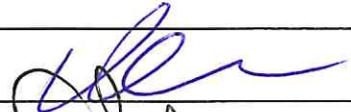
SCHIRALDI CHRISTIAN		
SERIO LAURA		
SPECH GINO		
TAVERNA PAOLO		
TOSO VIRGILIO		14.45
TURCO ALESSANDRO	Alessandro Turco	14.42



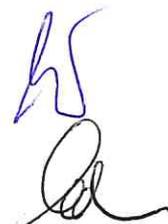


b) Le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente CCRL



OO.SS.	COGNOME E NOME	FIRMA	ORA
CGIL FP	MINIUSO SARA		
	TOSO VIRGILIO		
CISL FPS	ESPOSITO SUSANNA		15.35
	GIANI WALTER		15.05-10 13.20
UIL FPL	VAGANTI ANTONIA		14.30
	CUPPO GIUSEPPE		15/5/19 12.17

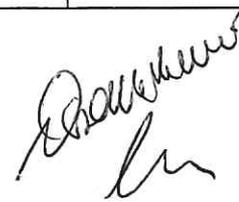




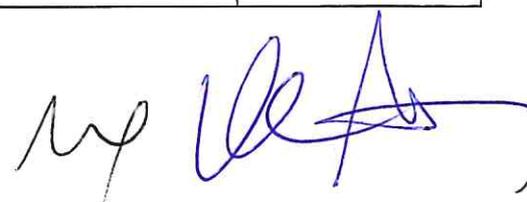














diogni

UGL Enti Locali	SABONA DISINO	Sabona	
	MARCIANO	Marcano	
	DE SANNO MARCA	De Sanno Marca	
	DOBENO	Dojeno	
CISAL Enti Locali FVG	MALPIEDE SALVADRE	Malpiede Salvadore	15/5/19 9 ³⁰

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several others along the right margin of the table.

Al termine della riunione le parti negoziali hanno sottoscritto l'allegato accordo stralcio relativo all'oggetto.

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, scattered across the bottom half of the page. Some are accompanied by small text or symbols, such as 'L.P.' and '19'.

[Signature]

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Stralcio 2019**

**TITOLO I
Principi e disposizioni generali**

**Art. 1
Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dal Comune di Trieste, compreso quello trasferito dall'Ezit e in temporaneo distacco funzionale, totale o parziale, presso il predetto Ente fino alla chiusura della gestione commissariale.

La validità del presente contratto è per l'anno 2019, salvo diversi e specifici rinvii a cadenza diversa e in attesa della sottoscrizione del contratto definitivo 2019 – 2021.

Per quanto concerne le disposizioni del nuovo CCRL 15/10/2018 che stabiliscono che la loro applicazione decorra dal primo CCDI successivo si intende quale primo CCDI successivo quello definitivo 2019 -2021 e non il presente stralcio che affronta limitate materie.

**Art.2
Fondo per lo sviluppo delle risorse umane**

Le parti:

- prendono atto della Costituzione del Fondo per le risorse decentrate che è stato formalizzato con determina dirigenziale n. 818/2019 per un ammontare complessivo di euro 5.993.709,00 così come previsto dal comma 1 dell'articolo 32 del CCRL 15/10/18;

- prendono atto che lo stesso è stato aumentato di euro 301.181,00 così come previsto dai commi 3, 8, 9 e 10 dello stesso articolo, mentre la quantificazione delle economie accertate sul Fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance previsti dal comma 3 lettera b) dell'art. 32 del citato CCRL verranno quantificate con successivo provvedimento a seguito della certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'OIV.

**Art.3
Indennità ex articolo 6 del Ccrl 15/10/2018**

In attesa di ridefinire le condizioni e gli importi per i quali possono essere erogate le indennità di cui all'art. 6 del CCRL 15/10/2018, si conviene di continuare ad erogare nelle misure e con gli stessi criteri le indennità previste dal precedente CCDI indennità di rischio, indennità di disagio (c.d. disagio nidi, per gli operatori con orario prolungato nel pomeriggio) e indennità di maneggio valori.

CCDI stralcio 2019

[Signatures]

fraga-

[Signature]

TITOLO II
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA ECONOMICA

Art.5
Criteri di attribuzione

Premesso che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione (articolo 23, comma 2, del Dlgs n.150/2009), si prende atto di una ulteriore somma di € 400.000,00 per le progressioni orizzontali.

A tal fine le parti ribadiscono quanto convenuto nel precedente CCDIA dd. 27/11/2018 che qui si intende riportato integralmente salvo le seguenti modifiche:

Valutazione delle prestazioni:

per il personale non titolare di posizione organizzativa: il riferimento è la media della valutazione dei due anni precedenti rispetto alla data di decorrenza della progressione stessa, nel caso di specie valutazione anni 2017/2018

- non valutabile punteggio convenzionale 8 punti

Per *non valutabile* si intendono coloro che sono rimasti assenti dal servizio per periodi tali da non permettere il raggiungimento degli obiettivi, pertanto il punteggio è pari a 0.

Solo per le assenze dovute a malattia, infortunio, terapia salvavita, congedo di maternità e parentale, congedo per gravi motivi familiari (legge 53/2000 art 4) distacco sindacale, cariche elettive viene applicata la valutazione media di tutti i dipendenti degli anni considerati.

Per i Titolari di Posizione Organizzativa qualora non sia la valutazione dell'ultimo biennio, si tiene in considerazione la valutazione ottenuta come dipendente e, stante l'omogeneità dell'attribuzione dei punteggi, quella ottenuta come PO e si fa riferimento alla media dei due valori.

Solo per le assenze dovute a malattia, infortunio, terapia salvavita, congedo di maternità e parentale, congedo per gravi motivi familiari (legge 53/2000 art 4) viene applicata la valutazione media di tutti i dipendenti degli anni considerati.

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza, è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione almeno cinque anni di servizio continuativo, alla data del 31/12/2018, a tempo indeterminato presso il Comune di Trieste nella posizione economica raggiunta alla data del 31/12/2018 ed essere in servizio alla data del 1/1/2019 anno in cui verrà applicata la progressione. Ai fini della maturazione del quinquennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa retribuita e non retribuita, congedo non retribuiti, comandi e distacchi.

[Signature]

[Signature]
RM

CCDI stralcio 2019

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

