

Relazione illustrativa,
ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexties, del D. Lgs. 165/ 2001
e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione della preintesa	11/04/19	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale • Direttore del Servizio Risorse Umane • Vice Segretario Generale <p>Sottoscrizione da parte del Direttore Generale e dal Direttore dell'Area Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle di cui all'articolo 12, comma 2, del CCRL 7.12.2006):</p> <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP • CISL FPS • UIL FPL • UGL • CISAL Enti locali FVG <p>- R.S.U.</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente di categoria A, B, C, PLA, D, PLB e PLC e con incarichi di PO.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente – accordo stralcio gennaio – dicembre 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Sottoposizione al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune, onde consentire il controllo di cui all'art. 40 bis D.Lgs. 165/2001 previsto per il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione giunta n. 16 del 24 gennaio 2019 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e Trasparenza 2019 – 2021 (e modificato con D.G. n. 179 dd. 11/04/2019) previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 e dalle modifiche per effetto del Decreto Legislativo n. 97/2016.</p> <p>Con deliberazione giunta n.347 del 19 luglio 2018 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.</p>

		<p>10 del d.lgs. 150/2009 e modifiche apportate dal D.Lgs 74/2017; Con Deliberazione giuntale n. 3 del 13 gennaio 2017, è stato nominato l'OIV, ai sensi dell'art. 42 della L.R. 18 /2016</p>
<p>Eventuali osservazioni: il Bilancio di previsione 2019 - 2021 nonché il Programma delle attività istituzionali dell'Ente realizzabili anche con incarico esterno sono stati approvati con deliberazione consiliare n. 16 del 3 aprile 2019, dichiarata immediatamente eseguibile.</p>		

2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie ; altre informazioni utili.

La preintesa ha per oggetto l'utilizzo, per l'anno 2019, delle risorse destinate al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in conformità al CCRL sottoscritto il 15 ottobre 2018.

La quantificazione di tali risorse è stata determinata dall'Ente ed è stata oggetto di appositi atti: determina di costituzione del fondo anno 2019 n. 818/2019 e della delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 03/04/2019 ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018.

L'importo del fondo è stato inserito nelle previsioni di spesa di personale del Bilancio per l'esercizio finanziario 2019.

L'ammontare delle risorse è stato calcolato ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018 giusto provvedimento dirigenziale n. 818/2019 con i limiti previsti di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'ipotesi stralcio del contratto in argomento, ad integrazione di quello precedentemente sottoscritto, tratta delle seguenti destinazioni : Indennità ex articolo 6 del CCRL 15/10/2018 (art. 3), Indennità ex articolo 21 c. 2, lett. e) del CCRL 02/08/2002 (art 4), Progressioni all'interno della categoria economica (art. 5)

a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

Al fine di fornire, come richiesto dalla circolare predetta [lettera a) punto II.2. Modulo2 *Illustrazione dell'articolato del contratto, pag. 6*], un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali legittimanti il contenuto della specifica materia trattata oggetto della relazione per il controllo, di seguito si riporta, a fini ricognitivi, l'illustrazione complessiva degli articolati degli istituti di contrattazione integrativa che riguardano il presente CCDI.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

Si rinvia a quanto descritto nella relazione tecnico-finanziaria

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Le progressioni orizzontali vengono attribuite valutando l'esperienza acquisita e la valutazione individuale ottenuta come media del biennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni medesime. La selettività è garantita dalle risorse economiche messe a disposizione che consentono solo ad una parte del personale dipendente di ottenere la progressione economica.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

La sottoscrizione dell'allegato CCDI è in linea con quanto stabilito nel Bilancio di Previsione 2019 - 2021

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(dott.ssa Manuela SARTORE)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: SRTMNL70T51B160A

DATA FIRMA: 10/05/2019 11:54:06

IMPRONTA: 08E680D1184FB8FFA1CA60ECD122CD3C8125885EB16098958CF888DDA22D503D
8125885EB16098958CF888DDA22D503DC50AFA2F47524F63D78FDC96D63210AC
C50AFA2F47524F63D78FDC96D63210AC7AAC1D1CF184C5128BFDC02EFF646ECA
7AAC1D1CF184C5128BFDC02EFF646ECAC2D41AB72B100E0CAFD845EF9859CE02

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 13/05/2019 16:55:14

IMPRONTA: 4632A07FFBE1E3CD9F597A0FFA8469B54EF1075D1A64775E3D3938F94B59678F
4EF1075D1A64775E3D3938F94B59678FEF1C4C41D088D67768FEA5373743185D
EF1C4C41D088D67768FEA5373743185DAE74FF49D8AC3EEB62310DE5092B5D4C
AE74FF49D8AC3EEB62310DE5092B5D4C66E9A0D44AE87072009848F2AC1D7D55

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 14/05/2019 08:59:54

IMPRONTA: 49AE583242916027B174B6FA2957CFBC84BAE5790AE74157CC7160DFA15C2249
84BAE5790AE74157CC7160DFA15C2249440C57FED413051A27E667C7C2E6BF65
440C57FED413051A27E667C7C2E6BF658817BD96E74478FA4B7404A7CF5658DA
8817BD96E74478FA4B7404A7CF5658DAD2090B045882317D661C13F0403702D9