



IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTI E PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

Prot. Corr. n.: B-12/1/1/20/2(4299)

OGGETTO: Piano Esecutivo di Gestione 2020 -2022/Piano della Prestazione e Piano dettagliato degli Obiettivi 2020.

Adottata nella seduta del 03/09/2020

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Paolo Polidori	Vice Sindaco	Assente
Michele Lobianco	Assessore	Presente
Lorenzo Giorgi	Assessore	Presente
Angela Brandi	Assessore	Presente
Giorgio Rossi	Assessore	Presente
Carlo Grilli	Assessore	Presente
Serena Tonel	Assessore	Presente
Luisa Polli	Assessore	Presente
Elisa Lodi	Assessore	Assente
Francesca De Santis	Assessore	Assente

Partecipa il Segretario Generale, **dott. Santi TERRANOVA**.

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco, **Roberto DIPIAZZA**.

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 08/09/2020 al 22/09/2020.

Prot. corr. n. B-12/1/1/20/2(4299)

Oggetto: Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022/Piano della Prestazione e Piano dettagliato degli Obiettivi 2020.

Su proposta del Sig. Sindaco Roberto Dipiazza

Premesso che:

l'art. 169 d.lgs. 267/00 TUEL dispone, tra l'altro, che la Giunta comunale delibera il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) successivamente all'approvazione del bilancio di previsione e che il PEG stesso, riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

il Piano dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 D.Lgs. 267/2000 ed il *Piano della performance* di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/09, sono unificati organicamente nel PEG, giusta art. 169, comma 3 bis del TUEL;

al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato al dlgs. 118/2011 s.m.ei.;

viste:

le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 15/2009, come modificato con il d.lgs. 25/5/2017 n. 74, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 10 rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance";

la L.R. 18/2016 s.m.i. recante "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" ed, in particolare, l'art. 39 di cui al capo V "Valutazione della prestazione";

richiamati, in particolare, l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.ei. e l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che definiscono le attribuzioni e le competenze dei Dirigenti nonché l'art. 17 d.lgs. 165/01 che disciplina la delega temporanea di funzioni dirigenziali;

richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 08/4/2020 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) nonché il Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022;

- la delibera giunta n. 245 del 06/7/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020-22 in via provvisoria per le motivazioni ivi rappresentate e che si intendono qui richiamate;

- i provvedimenti di variazione al Bilancio di Previsione ed al PEG provvisorio ed in particolare la delibera di Assestamento di Bilancio resasi necessaria a seguito dell'emergenza da COVID19 ad oggi approvati;

atteso che, ad avvenuta approvazione della citata delibera di Assestamento di Bilancio, che ha reso necessario l'adozione - in via provvisoria - del Piano Esecutivo di Gestione, risulta fondamentale definire compiutamente il PEG 2020-22, con adozione in via definitiva anche del Piano dettagliato degli Obiettivi (PdO) 2020 che esplicita la programmazione di dettaglio degli obiettivi operativi/ gestionali per il corrente anno;

ricordato che nel PEG_Piano della Prestazione vengono rappresentati gli obiettivi programmatici a carattere annuale o pluriennale coerenti con le politiche prioritarie definite nei documenti programmatici quale il Documento Unico di Programmazione (DUP), e che gli stessi sono articolati nelle seguenti tipologie di obiettivi/prospetti di attività:

- prospetti attività ordinaria (obiettivi gestionali ordinari);
- prospetti attività di sviluppo (cd obiettivi manageriali), comuni a tutti i dirigenti con responsabilità di gestione, che investono orizzontalmente l'amministrazione per il triennio 2020-2022 e che riguardano i processi organizzativi individuati direttamente dal Segretario Direttore Generale, sentito il Comitato di Direzione, tenuto conto delle specifiche raccomandazioni dell'OIV, e concernenti principalmente gli ambiti di cui al PTPC nonché altri di rilevanza generale;
- prospetti attività di miglioramento (di attuazione del piano triennale dei lavori pubblici);

rilevato che gli obiettivi rappresentati nel vigente Piano della Prestazione che non necessitano di specifiche risorse finanziarie sono comunque già assegnati ai dirigenti con responsabilità di gestione, prioritariamente, anche nelle more dell'approvazione dei documenti di programmazione finanziaria e gestionale e rappresentano pertanto atto di indirizzo che consente l'utilizzo delle opportune risorse anche in vigenza di un eventuale esercizio provvisorio;

atteso che il Piano è per sua natura uno strumento dinamico, capace di adattarsi nel tempo alle mutate condizioni ambientali e di contesto in cui l'amministrazione opera e che, pertanto, l'originaria programmazione come delineata con il DUP 2020-22 e successivo PEG "provvisorio" è stata in parte contestualizzata ed orientata secondo le diverse esigenze maturate in questi mesi, per meglio indirizzare l'operato dell'amministrazione;

visto il "Regolamento sul sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni" approvato con deliberazione n. 10 dd 7 marzo 2013 ed il "Regolamento di Contabilità", in particolare articoli 10 e 11, che evidenziano, tra l'altro, lo stretto legame tra gli obiettivi annuali assegnati ai Dirigenti con il Piano dettagliato degli obiettivi e le risorse finanziarie in una logica "budgetaria";

rilevato che il processo di definizione degli obiettivi nonché l'assegnazione degli stessi ai titolari di Posizione Organizzativa, è codificato nel vigente Regolamento sul sistema di pianificazione e programmazione già citato, utilizzando allo scopo la nuova procedura informatica per il Controllo di Gestione e che i macro obiettivi individuali e di struttura, declinati per l'anno 2020 e contenuti nel Piano dettagliato, saranno oggetto di rendicontazione annuale, da parte dei dirigenti responsabili e delle posizioni organizzative per quanto di competenza, secondo le

previsioni di cui all'art. 5 comma 5 del "Regolamento";

rilevato che le priorità strategiche sono quindi state tradotte in obiettivi specifici/operativi che dovranno caratterizzare l'azione amministrativa delle strutture organizzative e dell'attività dei responsabili delle strutture stesse e che risultano necessari per tradurre le priorità strategiche in azioni e progetti concreti, attuabili, sostenibili, misurabili e valutabili;

rilevato ancora che con il ciclo di programmazione in parola è stata data continuità al processo di revisione iniziato lo scorso anno e che lo stesso processo andrà ulteriormente sviluppandosi;

preso atto che la struttura organizzativa dell'Ente è oggi articolata in Dipartimenti a loro volta suddivise in Servizi, ognuno dei quali costituisce un centro di costo ed un centro di responsabilità;

vista la macrostruttura organizzativa dell'Ente vigente al 01/01/2020 e richiamate le disposizioni del Sindaco n. 1482/2020 e n. 1483/2020 con le quali sono stati definiti e attribuiti gli incarichi dirigenziali con conseguente modifica in corso d'anno di responsabilità di gestione di alcuni Servizi;

atteso che nel Piano allegato al presente provvedimento, viene inoltre rappresentato il portafoglio attività e prodotti e, più precisamente, una selezione dei principali indicatori, con relativa indicazione di un set storico di dati, i quali in chiave prospettica possono rappresentare elementi di specifici algoritmi di calcolo per la definizione di indicatori di efficacia, efficienza o qualità, indicatore chiave di prestazione (KPI);

richiamato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, adottato con D.G. n. 19 dd. 27/01/2020 e rimarcato il forte legame e la correlazione esistente tra i Piani;

ricordato che con delibera giunta n. 604 del 25/11/2019 è stato disposto il rinnovo dell'incarico all'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2020-2022;

ritenuto di autorizzare l'ufficio Bilanci a modificare i centri di costo ed i centri elementari degli impegni ed accertamenti assunti qualora ciò si rendesse necessario a seguito di variazioni nella struttura operativa dell'ente;

considerato che, si ritiene applicabile la clausola dell'immediata eseguibilità, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 19, per non procrastinare l'efficacia di questo essenziale documento di programmazione;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. per i motivi di cui in premessa, di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022, allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale dello stesso, il quale risulta così sostanzialmente composto:

PEG 2020-2022 (Piano della Prestazione e Piano dettagliato degli Obiettivi 2020);

PEG 2020-2022 “Prospetto di ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati” (secondo lo schema di cui all’allegato al decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.);

2. di dare atto che il Piano Esecutivo di Gestione di cui al presente provvedimento completa ed in parte modifica il PEG 2020-22 “provvisorio”, con adozione in via definitiva anche del Piano dettagliato degli Obiettivi (PdO) 2020 che esplicita la programmazione di dettaglio degli obiettivi operativi/ gestionali per il corrente anno;

3. di dare atto che gli obiettivi rappresentati nel vigente Piano della Prestazione che non necessitano di specifiche risorse finanziarie sono comunque già assegnati ai dirigenti con responsabilità di gestione, prioritariamente, anche nelle more dell’approvazione dei documenti di programmazione finanziaria e gestionale e rappresentano pertanto atto di indirizzo che consente l’utilizzo delle opportune risorse anche in vigenza di un eventuale esercizio provvisorio;

4. di dare atto che che il processo di definizione degli obiettivi nonché l’assegnazione degli stessi ai titolari di Posizione Organizzativa, è codificato nel vigente Regolamento sul sistema di pianificazione e programmazione e che i macro obiettivi individuali e di struttura, declinati per l’anno 2020 e contenuti nel Piano dettagliato, saranno oggetto di rendicontazione annuale, da parte dei dirigenti responsabili e delle posizioni organizzative per quanto di competenza;

5. di autorizzare l’ufficio Bilanci a modificare d’ufficio gli eventuali ulteriori centri di costo e centri elementari degli impegni e degli accertamenti assunti qualora ciò si rendesse ancora necessario;

6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



comune di trieste
giunta comunale

DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTI E PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

Prot n. B-12/1/1/20/2 (4299)

Proposta di deliberazione: Piano Esecutivo di Gestione 2020 -2022/Piano della Prestazione e Piano dettagliato degli Obiettivi 2020.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento è ritenuto privo di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Direttore Generale
dott. Santi Terranova

Il Dirigente
dott. Vincenzo Di Maggio

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)



DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTI E PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

Prot n. B-12/1/1/20/2(4299)

Proposta di deliberazione: Piano Esecutivo di Gestione 2020 -2022/Piano della Prestazione e Piano dettagliato degli Obiettivi 2020.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	IL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTI E PARTECIPAZIONI SOCIETARIE <i>dott. Vincenzo Di Maggio</i>
--	--

Trieste, vedi data firma digitale	Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)
-----------------------------------	---

Il Sindaco Roberto Dipiazza fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 03/09/2020.

La suesesa deliberazione assume il n. **337**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale
Dott. Santi Terranova

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 04/09/2020 07:59:49

IMPRONTA: 5FF87B9F3BF93DF55103F99BF69439CF1346307960C914896ED509BF2C559F8D
1346307960C914896ED509BF2C559F8DCE4F255CD556714A0A2638E01DC7C5CF
CE4F255CD556714A0A2638E01DC7C5CFD3DBD7EDD743E7517B77A69271DAB109
D3DBD7EDD743E7517B77A69271DAB109F17CF2ED7C94372EBBF26641B9373C2D

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 04/09/2020 09:49:54

IMPRONTA: 93E32D8C45B63840A4299F6DFED585FBC27EE9A789CE690D0C654227F0E8C17E
C27EE9A789CE690D0C654227F0E8C17E6808E407122FDB0F81A8DEEC3AE2B7BE
6808E407122FDB0F81A8DEEC3AE2B7BE3618C391E6A3D288A25542AB208078EE
3618C391E6A3D288A25542AB208078EE9CF47ABEF39BB53FC663D43A06D45D8B