

TURCO ALESSANDRO	<i>Alessandro</i>	28/7/21 12.36	<i>AL</i>
URZANTIZIANA	<i>Lucia</i>	28-07-21	
VALENTI ANDREA			
VISINTIN SABINA	<i>Sabina</i>	28-07-21	

b) Le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente CCRL

OO.SS.	COGNOME E NOME	FIRMA	DATA E ORA
CGIL FP	TROCCOLI SARA	<i>Sara Troccoli</i>	27/7/21 11.30
	MINIUSSE' SERENA	<i>Serena Miniusse'</i>	28/7/21 11.00
	TOSO UMBERTO	<i>Umberto Toso</i>	
CISL FPS	GIANI Walter	<i>Walter Giani</i>	02.08.21 08.42
UIL FPL	SARACINI CARMELA	<i>Carmela Saracini</i>	27/7/21 12.00
	CUFFO GRASIA	<i>Grasia Cuffo</i>	27/7/2021 10.29
	PIRONIO MARCO	<i>Marco Pironio</i>	28/7/2021 13.48
UGL Enti Locali	SABINA URIPPO	<i>Sabina Urippo</i>	28.7.21

Handwritten notes and signatures on the left margin.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Large handwritten signature and notes at the bottom of the page.

	<i>Marc</i>	<i>[Signature]</i>	27-7-1034
	ILIZIANA URZAU	<i>[Signature]</i>	27-7/21
	SUZANA FOLUO	<i>[Signature]</i>	2.8.21
CISAL Enti Locali FVG			
	SRGIO RUDINI	<i>[Signature]</i>	27/7/21 7:17
	ARIANNA PRAVANI	<i>[Signature]</i>	27/7/2021 4:12.31

AP

[Signature]

[Signature]

[Signature]
AP

CISAL FVG
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
AP

[Signature]

[Signature]

[Signature]
ULFPL

[Signature]

[Signature]

Art. 1
Modifica OSM "Emergenza COVID"

I. La sezione E -"EMERGENZA COVID" di cui all'allegato I del CCDIA sottoscritto il 22 dicembre 2020 è integrata come segue:

Gli OSM "EMERGENZA COVID sono riconosciuti e liquidati secondo il livello di raggiungimento degli stessi nel seguente modo:

servizio nel periodo dal 17.3.2020 al 4.6.2020	raggiungimento dell'obiettivo	retribuzione prevista
Superiore o uguale al 50%	100%	Presenza: 400 euro; presenza contatto con il pubblico: 460 euro; LAE: 470 euro
Superiore o uguale al 40 e inferiore al 50%	80%	Presenza 320 euro; presenza contatto con pubblico: 368 euro; LAE 376 euro
Superiore o uguale al 30% e inferiore al 40%	60%	Presenza: 240 euro; presenza contatto con il pubblico: 276 euro; LAE: 282 euro
Superiore o uguale al 20% e inferiore al 30%		Per tutte le fattispecie: 100 euro

Ferma restando la non cumulabilità, nell'ipotesi di più fattispecie ascrivibili al medesimo soggetto verrà liquidata quella con la percentuale di servizio maggiore. Nell'ipotesi di più fattispecie ascrivibili al medesimo soggetto con uguale percentuale verrà liquidata quella economicamente più vantaggiosa.

Viene riconosciuta una giornata di LAE ogni cinque ore sociali prestate dal personale educativo e insegnante a tempo pieno nel periodo di riferimento e ufficialmente registrate nel sistema automatizzato di rilevazione delle presenze, a prescindere dall'articolazione giornaliera delle stesse. Per il personale a tempo parziale si provvederà a conseguente riparametrazione proporzionale.

Art. 2
Decorrenza OSM

I. Nell'allegato I dopo le parole "...ruolo/profilo" sono inserite le seguenti: Gli obiettivi speciali di miglioramento di cui al presente allegato ad esclusione della lettera E), hanno decorrenza I.I.2020.

Art. 3
Corresponsione OSM per l'anno 2021

I. Dato atto che l'organo di revisione, considerato quanto previsto dall'art. 32, c.II del CCRL 15.10.2018, ha rinviato la valutazione circa la compatibilità delle risorse variabili del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2021 con i vincoli derivanti dalle applicazioni delle norme di legge ad un successivo parere, ritenendo la parte variabile del fondo 2021 non certificabile (stante la sua natura sperimentale e in assenza di certezza della sua applicabilità anche per gli esercizi



Trieste, 1 luglio 2021

COMUNE DI TRIESTE
Area Risorse Umane e Servizi al Cittadino
Ufficio Relazioni Sindacali
Piazza dell'Unità d'Italia, 4
34126 TRIESTE

Alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Oggetto: dichiarazione a verbale.

In data 14 maggio 2021 la Delegazione di Parte pubblica regionale e tutte le OO.SS. rappresentative di Comparto (personale non dirigente) hanno concordato all'unanimità un'interpretazione congiunta volta ad evitare ogni possibile discriminazione nei confronti di chi svolge attività sindacale qualora in posizione di distacco.

Un tanto, essendo venuti a conoscenza delle diverse posizioni applicative negli Enti del comma 2 dell'articolo 19 sulle Prerogative sindacali, sottoscritto il 15 ottobre 2018, rispetto le quali il vigente accordo contrattuale del Comune di Trieste non riconosce alcun apporto partecipativo del dipendente in distacco sindacale ai fini della valutazione della performance individuale e degli altri istituti della produttività.

Si è del parere, pertanto, che il CCDIA di data 22.12.20 debba essere integrato con il riconoscimento della sopra citata interpretazione congiunta di Comparto, ed, essendo questa un'espressione autentica di volontà tra le Parti, abbia effetto retroattivo nella decorrenza.

I migliori saluti.

Per le Segreterie del Comune di Trieste:

Cisl Fp (W. Giani)

UIL Fpl (C. Schiraldi)

UGL ee.II. (F. Sluga)

CISAL (M. Kermac)

X M. KERMAC

Simone Provera
CISAL EE.II.



Giani Walter
02.08.2021

UGL
2.8.2021

UIL FPL
03/08/21