



Comune di Trieste

Vicesegreteria Generale

Servizio Risorse Umane

P.O. Benessere Organizzativo, Pari Opportunità, Organismi di Parità, Sorveglianza sanitari

TRIESTE, vedi data firma digitale

INTEGRAZIONE ALLA RELAZIONE SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE A, B, C, D, PLS, PLA, PLB, PLC NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA O DI INCARICO DIRIGENZIALE - ANNO 2020.

In data 28/05/2021 è stata predisposta la relazione sulla Performance per l'anno 2021;

in data 26 luglio 2021 è stato sottoscritto un CCDIA integrativo del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 23 dicembre 2020 che ha modificato la decorrenza degli Obiettivi Speciali di Miglioramento categorie A) B) C) e D) a partire dal 1 gennaio 2020;

a seguito di tale modifica sono stati rivisti i beneficiari come di seguito evidenziato

| OSM Categorie | OSM | Totale OSM | Totale Categorie |
|-------------------------|--|------------|------------------|
| FORMAZIONE | Referente per la formazione | 25 | 37 |
| FORMAZIONE | Tutor aziendale per la riqualificazione del personale inidoneo | 0 | |
| FORMAZIONE | Formatore ai sensi del Regolamento per la Formazione interna | 12 | |
| PREVENZIONE E SICUREZZA | Addetto alla sicurezza antincendio | 894 | 1698 |
| PREVENZIONE E SICUREZZA | Addetto primo soccorso | 742 | |
| PREVENZIONE E SICUREZZA | Preposto con nomina | 4 | |
| PREVENZIONE E SICUREZZA | Coordinatore dell'emergenza | 36 | |
| PREVENZIONE E SICUREZZA | Componente CUG titolare | 10 | |
| PREVENZIONE E SICUREZZA | Componente CUG supplente | 12 | |
| COORDINAMENTO | Coordinamento personale cat.B/C/PLA: n. dip coordinati (min.5 per B e 7 per C) o n. giornate coordinamento anche all'esterno | 28 | |
| COORDINAMENTO | Coordinamento personale cat.D/PLB/PLC: maggiore di 8 e | 2 | |

| | | | |
|---------------|--|----|--|
| | minore o uguale a 14 | | |
| COORDINAMENTO | Coordinamento personale cat.D/PLB/PLC: maggiore di 14 e minore o uguale a 29 | 9 | |
| COORDINAMENTO | Coordinamento personale cat.D/PLB/PLC: maggiore di 29 | 19 | |
| COORDINAMENTO | Gestione del ruolo di coordinatore pedagogico in diversi contesti quantitativi di complessità – UTENZA – Fascia 2 da 125 a 250 | 10 | |
| COORDINAMENTO | Gestione del ruolo di coordinatore pedagogico in diversi contesti quantitativi di complessità – UTENZA – Fascia 3 maggiore di 250 | 10 | |
| COORDINAMENTO | Gestione del ruolo di coordinatore pedagogico in diversi contesti quantitativi di complessità – IMMOBILI – Fascia 2 almeno 2 | 5 | |
| COORDINAMENTO | Gestione del ruolo di coordinatore pedagogico in diversi contesti quantitativi di complessità – IMMOBILI – Fascia 3 maggiore di 2 | 15 | |
| COORDINAMENTO | Gestione del ruolo di coordinatore pedagogico in diversi contesti quantitativi di complessità – SERVIZI – Fascia 2 – 2 o 3 | 20 | |
| COORDINAMENTO | Gestione del ruolo di coordinatore pedagogico in diversi contesti quantitativi di complessità – SERVIZI – Fascia 3 maggiore di 3 | 0 | |
| COORDINAMENTO | Specifiche responsabilità - diretta dipendenza dal Dirigente: a) dipendenti coordinati o unità di personale esterno coordinato (min. 6 persone); b) coordinamento attività di interesse globale dell'Ente con soggetti interni o esterni. | 25 | |
| COORDINAMENTO | Specifiche responsabilità: - a) coordinamento nelle attività di cerimoniale con coordinamento di dipendenti (min.6); b) coordinamento attività e personale delle biblioteche o istituzioni culturali n. soggetti coinvolti; c) coordinamento di eventi/manifestazioni di interesse cittadino nelle zone di maggior pregio; | 10 | |
| COORDINAMENTO | d) coordinamento da parte di personale di categoria C di attività di inserimento lavorativo con individuazione di percorsi personalizzati (S,I,L,) | 5 | |
| COORDINAMENTO | e) solo per la categoria C: coordinamento dei rapporti con | 1 | |

| | | | |
|-------------------|---|-----|----------|
| | tesoreria del Comune per ordinativi informatici degli incassi e dei pagamenti (SIOPE) | | |
| COORDINAMENTO | f) referenti di struttura (supporto al coordinamento pedagogico) con funzione di raccordo e collegamento per più di 3 strutture educative/scolastiche | 14 | |
| COORDINAMENTO | Prestazione di lavoro in sede esterna resa dagli istruttori educativi di ricreatorio/SIS per almeno il 50% del periodo di servizio effettivo | 234 | |
| REQUISITI TECNICI | Responsabile per le verifiche presenza amianto | 3 | 7 |
| REQUISITI TECNICI | Certificatore APE | 2 | |
| REQUISITI TECNICI | Responsabile officine | 2 | |

La quantificazione degli stessi comporta un onere complessivo di euro 418.501,67, somma prevista nel fondo incentivante la produttività e finanziata nel bilancio dell'Ente.

LA DIRIGENTE DELLE RISORSE UMANE
dott.ssa Manuela SARTORE