



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

Direzione Generale
PO Organizzazione, Trasparenza e Anticorruzione
Prot. Corr. n. B – 13/ /5 - 3/1 - 2022 (5473)

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI TRIESTE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

2021

Premessa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 169, comma 3 bis d.lgs 267/00, il Piano della performance è stato unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG).

L'art. 198 del d.lgs n. 267/00 prevede che la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione del controllo di gestione predisponga, come atto conclusivo del suddetto controllo attivato con riferimento all'anno finanziario precedente, un documento di rendicontazione (cd referto del controllo di gestione) dal quale si evincano gli esiti dell'operato dell'Ente anche con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi descritti nel Piano dettagliato degli Obiettivi contenuto nel PEG.

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 d.lgs n. 150/09 nonché dall'art. 39 L.R. n. 18/16 evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate ed è principalmente rappresentata dai documenti di rendicontazione del PEG.

Tra i destinatari del Referto, oltre che quelli già definiti dalla normativa di riferimento, vi è anche l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), per le operazioni di competenza riferite alla performance individuale ed organizzativa, così come tra l'altro previsto dal Regolamento dei controlli interni dell'ente.

Contesto

I documenti del Comune di Trieste che concorrono alla realizzazione dell'intero ciclo della performance relativamente all'esercizio 2021, oltre al referto del controllo di gestione che ne rappresenta uno dei principali momenti finali, risultano essere:

– il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2021-2023 ed il bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione consiliare n. 8 di data 31.03.2021 e successivo

Rendiconto della gestione anno 2021 e relativa Relazione illustrativa, approvato con D.C. n. 16 di data 28.04.2022;

- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione giunta n. 147 del 02.05.2022 e la relazione sull'attuazione delle misure;
- il Piano di Auditing 2021-22 approvato con deliberazione giunta n. 51 dell'11.02.2021;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2021 adottato con deliberazione giunta n. 158 di data 20.04.2021 e successive variazioni adottate con le deliberazioni giuntali n. 283 del 01.07.2021, n. 515 del 18.11.2021 e 565 del 09/12/21

nonché:

- i documenti relativi al Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente, da ultimo il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 sottoscritto in data 23.12.2020, integrato successivamente con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale 2019-2021, sottoscritto in data 26.07.2021;
- la relazione della dirigente del Servizio Risorse Umane di data 10.06.2022 sulla valutazione della performance collettiva e individuale del personale appartenente alle categorie A, B, C, D, PLS, PLA, PLB, PLC non titolari di posizione organizzativa o dirigenziale e degli obiettivi speciali di miglioramento, relativamente all'anno 2021;
- il verbale di concertazione per la dirigenza del 23.07.2019 recepito con deliberazione giunta n. 433 del 05.09.2019;
- la validazione dei risultati della valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative da parte dell'OIV, di cui ai verbali delle riunioni del 19 luglio 2022 e 5 agosto 2022, sulla base delle risultanze del sistema di controllo di gestione, dei fattori competenziali e comportamentali e dell'esame e valutazione da parte dell'OIV delle osservazioni e controdeduzioni presentate.

A conclusione del Ciclo della performance, l'OIV prende in visione il documento denominato "Rapporto generale sulla gestione – Referto anno 2021" di cui all'art. articolo 198 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, di cui era stata fornita anticipazione nella seduta del 19 luglio 2022, perfezionato con deliberazione giunta n. 365 del 10.08.2022, redatto a cura della struttura alla quale è assegnata anche la funzione del controllo di gestione, secondo le previsioni del "Regolamento sul sistema di pianificazione, programmazione e controlli interni" (approvato con D.C. n. 10 dd. 7 marzo 2013) che rappresenta la conclusione del predetto controllo annuale.

Il citato Referto che ha come finalità principale quella di fornire agli amministratori i dati e gli strumenti ai fini della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati ed ai Dirigenti gli elementi necessari per valutare l'andamento della gestione dei servizi di cui sono stati responsabili, risulta così composto:

- rappresentazione della Macrostruttura del Comune di Trieste aggiornata alle variazioni organizzative intervenute in corso d'anno;
- mappa della struttura organizzativa e contabile con l'evidenza dei Centri di Costo e dei centri elementari di costo, con l'annotazione di tutte le modifiche intercorse nell'anno di riferimento;
- rappresentazione grafica dell'analisi finanziaria riferita all'intero Ente con l'evidenza degli impegni e degli accertamenti di parte corrente di competenza dell'anno in esame, confrontati con quelli dell'anno precedente;
- rappresentazione grafica degli esiti della programmazione degli obiettivi dell'Ente e loro distribuzione tra i Dipartimenti, **come registrati nel sistema informatico in uso.**

Il documento, altresì, esplicita dati di sintesi relativamente alla programmazione degli obiettivi (strategici ed operativi) ed un'analisi finanziaria a livello di Dipartimento, Centro di Costo e Centro

elementare, con l'indicazione anche di indicatori riferiti all'anno di riferimento confrontati con dati storici (definiti con il portafoglio delle attività e dei prodotti approvato con il PEG-PdO) nonché il dato relativo alle risorse umane assegnate alle strutture.

Riporta altresì le relazioni sulle attività del centro di costo redatte per strategia relativamente alla gestione 2021, coerentemente alla Relazione illustrativa allegata al Rendiconto della gestione.

L'OIV rileva, infine, che nel documento in parola, a dimostrazione dei risultati gestionali conseguiti dalla struttura organizzativa, è presente la sezione dedicata agli esiti della rendicontazione degli obiettivi, in coerenza con la programmazione di cui al Piano Esecutivo di Gestione 2021 di cui ha già avuto contezza nell'attività relativa al procedimento di valutazione della performance organizzativa e individuale dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative delegate. Gli ulteriori contenuti economico-finanziari e qualitativo-quantitativi del Referto stesso, concorrono alla dimostrazione della performance dell'Ente.

L'OIV, considerato quanto sopra, procede quindi alla validazione dei documenti citati quali "Relazione sulla performance 2021" a conclusione del ciclo di gestione della performance (organizzativa ed individuale).

Trieste, vedi data e firma digitale

L'OIV
dott. Mario Giamporcaro
(documento firmato digitalmente)