

Relazione tecnico-finanziaria

ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001
e dalla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività riferite agli anni 2018 – 2019 e 2022.

Con riferimento all'anno 2022 si segnala che il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito come previsto dall'articolo 32 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 15.10.2018 con determinazioni dirigenziali 689 – 736 - 3691/2022 e relativo parere del Collegio dei Revisori dei Conti.

L'accordo annuale 2022 sottoscritto in data 29 e 30 novembre a seguito dell'interpretazione autentica di cui all'articolo 12 comma 6 della Legge Regionale 37/2017 prevede quanto segue:

Art. 1

Destinazione risorse 2018/2019 a seguito di interpretazione autentica articolo 12 comma 6 della legge regionale 37/2017

Le risorse quantificate nella determinazione n. 4087/2022, pari a Euro 796.396,00 per l'anno 2018 ed Euro 975.200,00 per l'anno 2019, vengono distribuite a tutto il personale che negli anni 2018 e 2019 ha percepito i premi correlati alla performance individuale e collettiva con i medesimi criteri applicati nell'anno di riferimento.

L'accordo annuale 2022 sottoscritto in data 6 e 7 dicembre per la destinazione delle risorse anno 2022 prevede quanto segue:

Art. 1

Destinazione risorse per l'anno 2022

Le parti prendono atto che, alla luce delle determinazioni dirigenziali del Servizio Risorse Umane nn. 689/2022, 736/2022 e 3691/2022, tutte comunicate ai soggetti sindacali sui luoghi di lavoro presenti nell'Amministrazione comunale di Trieste, che hanno provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018:

a) le risorse stabili disponibili per l'anno 2022 ammontano ad Euro 438.157,70 e saranno destinate a finanziare la progressione economica orizzontale con decorrenza 1.1.2022 per la percentuale massima possibile degli aventi diritto, ossia il 50% dei dipendenti aventi diritto, in conformità a quanto previsto dall'articolo 23 del D.Lgs 150/2009 e al CCDIA 2019 - 2021, sottoscritto in data 22 dicembre 2020;

b) le risorse variabili disponibili per l'anno 2022 ammontano ad Euro 1.770.633,44 e saranno destinate a finanziare gli obiettivi speciali e di miglioramento (OSM) e la performance individuale e collettiva per l'intero anno 2022, secondo quanto previsto dall'articolo 3 del CCDIA 2019 - 2021, sottoscritto in dd. 22 dicembre 2020;

I.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le somme sopra citate trovano copertura rispettivamente come residui 2021 e nel bilancio 2022 – 2024.

I.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse del personale, vengono stanziati nei vari capitoli, attribuiti ai servizi dell'ente, le somme relative alla retribuzione accessoria.

Il Comune di Trieste non ha previsto uno specifico capitolo destinato al Fondo nel suo totale, avendo preferito privilegiare l'imputazione di tutte le spese di personale nei singoli capitoli dei vari servizi.

La spesa delle competenze variabili (salario accessorio) è suddivisa, nella contabilità analitica in uso dal Bilancio di previsione 2016, nei V Livelli rilevabili, nel sistema contabile, in ogni capitolo della spesa di personale ed è comunque sempre rilevabile dai riepiloghi delle liquidazioni mensili.

I.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 - 2024 contiene nelle sue poste tutte le somme necessarie a finanziare il fondo anche se non risultano specificamente individuate in apposito capitolo di spesa.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

dott.ssa Manuela Sartore