



VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 431 dd. 21 SETTEMBRE 2022
[seduta svoltasi in presenza presso il Salotto Azzurro]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE

Prot. B 13/5 - 4/1 - 2022 (6490)

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Adottata nella seduta del 21/09/2022

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Assente
Michele Lobianco	Assessore	Presente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Carlo Grilli	Assessore	Assente
Everest Bertoli	Assessore	Presente
Nicole Matteoni	Assessore	Assente
Giorgio Rossi	Assessore	Assente
Sandra Savino	Assessore	Presente
Maurizio De Blasio	Assessore	Presente
Stefano Avian	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Giampaolo GIUNTA.**

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA.**

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 26/09/2022 al 10/10/2022.

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

Prot. corr. n. B - 13/5 - 4/1 - 2022 (6490)

Su proposta del Sindaco Roberto Dipiazza

Premesso che:

l’art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce:

- **al comma 1:** *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;*
- **al comma 2:** Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce, in sintesi, i seguenti ambiti di programmazione:
 - obiettivi programmatici e strategici della performance
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
 - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
 - l’analisi, gli strumenti, le misure e gli obiettivi per perseguire la trasparenza dell’attività e dell’organizzazione amministrativa e il contrasto alla corruzione;
 - la semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure;
 - le modalità e le azioni finalizzate a migliorare l’accessibilità, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità ai servizi dell’amministrazione;
 - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere;
- **al comma 3:** Il Piano definisce le modalità di **monitoraggio** degli esiti e degli impatti dei procedimenti attivati in relazione agli utenti;
- **al comma 4:** Il Piano e i relativi aggiornamenti annuali vanno pubblicati nel proprio sito internet istituzionale e inviati al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- **al comma 6 bis (come da ultima modifica ai sensi della L. n. 79/2022):** le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27

ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015 n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” non si applicano se il PIAO in sede di prima applicazione viene approvato entro il termine previsto (v. infra quanto previsto dall’art. 8 comma 3 del DM 24.06.2022);

- **al comma 7:** *“In caso di **mancata adozione** del Piano trovano applicazione le **sanzioni** di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*
- **al comma 8:** *“All’attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente.”*

Preso atto che:

in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021 e del 9 febbraio 2022, sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 i due strumenti normativi previsti, rispettivamente dai commi 5 e 6 dell’articolo 6 del D.L. 80/2021 citato, al fine di regolare il sistema delle abrogazioni dei documenti di programmazione assorbiti dal PIAO e di definire i contenuti dello stesso PIAO:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/22, recante **“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”**;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24.06.2022 concernente la definizione del **contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nonché il piano tipo**;

Dato atto che:

nel 2022 il Comune di Trieste ha già approvato i seguenti documenti di programmazione sulla base delle rispettive norme di riferimento preesistenti:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 ed il Bilancio di previsione 2022-2024, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31.05.2022;
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 02.05.2022;
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. Prima integrazione e modifica, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 298 del 30.06.2022;
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. Seconda integrazione e modifica, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 364 del 03.08.2022;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024,

approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 02/05/2022;

- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 - Piano della Prestazione e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 269 del 20.06.2022;
- Piano delle azioni positive 2020 - 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 645 del 09.12.2019;
- Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024, approvato con provvedimento dirigenziale n. 2895 del 12.08.2022;

richiamati

la determinazione n. 1107/2022 della Vicesegreteria generale del 30/03/2022 avente ad oggetto "l'applicazione del lavoro agile nel comune di Trieste nelle more dell'approvazione del regolamento per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile ai sensi della legge 81/2017", ancora vigente;

l'Accordo collettivo regionale per il personale non dirigente in materia di smart working di data 19.07.2022;

Rilevato che il D.P.R. 81/2022 stabilisce:

all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- 4) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 7) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Rilevato che il D.M. 24.06.2022 stabilisce:

- **all'art. 2, comma 1**, che il PIAO è suddiviso nelle seguenti sezioni:

1. SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE;

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE, suddivisa in tre sottosezioni di programmazione: Valore pubblico, Performance e Rischi corruttivi e trasparenza;

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, suddivisa in 3 sottosezioni di programmazione: Struttura organizzativa, Organizzazione del lavoro agile e Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

4. MONITORAGGIO: indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

- **all'art. 2, comma 2**, che *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113"*;
- **all'art. 7, comma 1**, che *"Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione"*
- **all'art. 8, comma 2**, che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;
- **all'art. 8, comma 3**, che *"In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione"*.
- **all'art. 11, comma 1**, che *il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.*

Considerato che

al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato citati sopra, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del D.L. 80/2021 in questione, operando la ricognizione coordinata dei provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il PIAO 2022-2024 del Comune di Trieste, ha quindi il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di

programmazione operativa e sul conseguente stato di salute dell'Ente al fine di poter meglio coordinare diverse azioni contenute nei singoli Piani;

il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite;

Ritenuto di rispettare la scadenza prevista dalle norme sopra citate in quanto il termine ultimo di 120 è da considerarsi decorrente dalla data di approvazione del Bilancio di previsione dell'ente, 31 maggio 2022;

Ritenuta giustificata la clausola di immediata eseguibilità in ragione della necessità di rendere operativo con immediatezza tale strumento di programmazione;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021, nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. 81/2022 e il D.M. 24.06.2022 come meglio citati in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che in sede di prima applicazione assorbe i provvedimenti programmatori dell'ente vigenti approvati nel 2022 ;
2. di escludere dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per quanto esposto in premessa, gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. di dare mandato al Direttore Generale, tramite i suoi uffici, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella dedicata sezione "Amministrazione trasparente" del sito del Comune, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dallo stesso Dipartimento.

Si propone di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



DIREZIONE GENERALE

Prot corr. n. B - 13/5 - 4/1 - 2022 (6490)

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

- Il presente provvedimento è ritenuto privo di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabio Lorenzut)

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)



DIREZIONE GENERALE

Prot. B 13/5 - 4/1 - 2022 (6490)

Proposta di deliberazione: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO ATTIVITA' ECONOMICHE <i>dott.ssa Francesca Dambrosi</i>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------

Trieste, vedi data firma digitale	Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)
-----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

Il Sindaco Roberto Dipiazza fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 21/09/2022.

La suesesa deliberazione assume il n. **431**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale
dott. Giampaolo Giunta

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIUNTA GIAMPAOLO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 21/09/2022 17:12:28

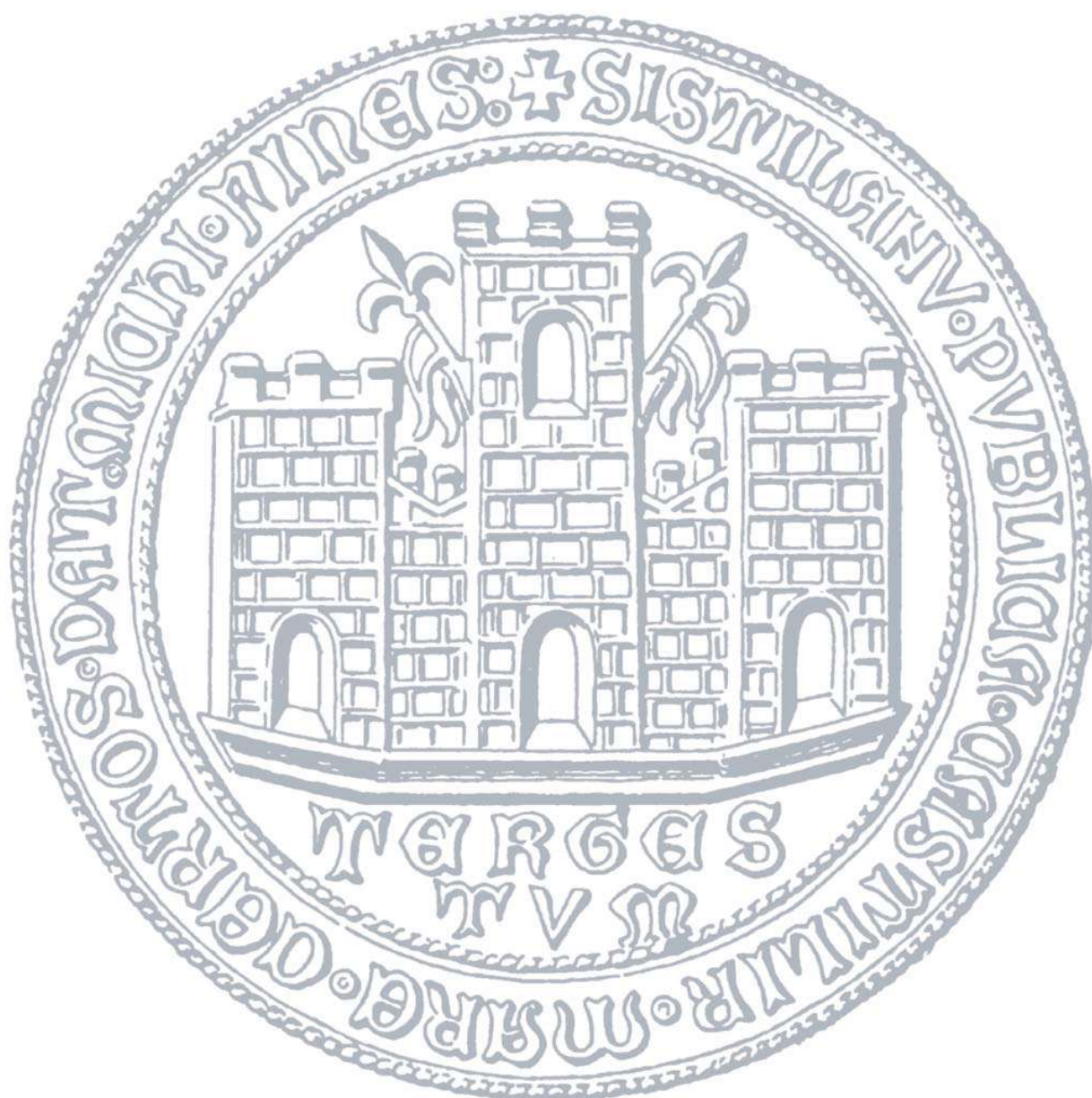
NOME: ROBERTO DIPIAZZA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 22/09/2022 09:48:00



COMUNE DI TRIESTE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in
legge 6 agosto 2021, n. 113)



Indice

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- 1. Sottosezione di programmazione: Valore pubblico**
- 2. Sottosezione di programmazione: Performance**
- 3. Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza**

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- 1. Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa**
- 2. Sottosezione di programmazione: Organizzazione del lavoro agile**
- 3. Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere ricognitorio dei documenti tempestivamente approvati nel corso dell'anno secondo la normativa vigente all'epoca; il percorso metodologico testè iniziato proseguirà in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è stabilito entro 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE I. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Trieste

Indirizzo: Piazza dell'Unità d'Italia, 4, 34121 Trieste (TS)

Codice fiscale/Partita IVA: 00210240321

Sindaco: Roberto Dipiazza

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2.133

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 199.991 – dato anagrafe

Telefono: 0406751

Sito internet: <https://www.comune.trieste.it/it>

E-mail: urp@comune.trieste.it

PEC: comune.trieste@certgov.fvg.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

4. Sottosezione di programmazione: Valore pubblico

Obiettivi Strategici, Linee programmatiche e Obiettivi Operativi di cui all'Allegato I del Documento Unico di Programmazione, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 31.05.2022.

5. Sottosezione di programmazione: Performance

Piano dettagliato degli obiettivi di cui al Piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione giunta n. 269 del 20.06.2022.

6. Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza

Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 02.05.2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 24.06.2022;

2. Sottosezione di programmazione: Organizzazione del lavoro agile

La disciplina del lavoro agile applicata all'interno dell'ente è definita dalla determinazione I 107/2022 della Vicesegreteria generale del 30.03.2022 avente ad oggetto "l'applicazione del lavoro agile nel comune di Trieste nelle more dell'approvazione del regolamento per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile ai sensi della legge 81/2017", ancora vigente.

In linea con l'Accordo collettivo regionale per il personale non dirigente in materia di smart working di data 19.07.2022, il Comune di Trieste inoltre consoliderà la disciplina in essere informandola ai criteri enucleati dal suddetto accordo come di seguito rappresentato.

Le attività e i processi adibiti al lavoro agile riguardano gli ambiti per i quali sussistono:

- le strumentazioni tecnologiche adeguate

- le condizioni organizzative abilitanti come stabilite dai responsabili delle strutture
- il miglioramento e la salvaguardia dell'efficacia e qualità nel rapporto con l'utenza
- l'accordo individuale tra le parti
- l'accesso prioritario ai lavoratori che si trovino in condizioni di particolare necessità non coperte da altre misure

3. Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 02.05.2022;
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. Prima integrazione e modifica, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 298 del 30.06.2022;
- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. Seconda integrazione e modifica, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 364 del 03.08.2022;

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 38 e ss. della L.R. 18/2016, nonché dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e all'art. 42 della L.R. 18/2016, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO LORENZUT
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 20/09/2022 11:04:12

NOME: GIUNTA GIAMPAOLO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 21/09/2022 17:12:26

NOME: ROBERTO DIPIAZZA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 22/09/2022 09:47:57