



VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 15 dd. 23 GENNAIO 2023
[seduta svoltasi in presenza presso il Salotto Azzurro]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE

Prot. B 13/5 - I/I - 2023 (515)

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Adottata nella seduta del 23/01/2023

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Presente
Michele Lobianco	Assessore	Presente
Elisa Lodi	Assessore	Assente
Carlo Grilli	Assessore	Presente
Everest Bertoli	Assessore	Presente
Nicole Matteoni	Assessore	Presente
Giorgio Rossi	Assessore	Assente
Sandra Savino	Assessore	Assente
Maurizio De Blasio	Assessore	Presente
Stefano Avian	Assessore	Presente

Partecipa il Vice Segretario Generale **dott. Fabio LORENZUT**.

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA**.

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 27/01/2023 al 10/02/2023.

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

Prot. corr. n. B 13/5 - 1/1 - 2023 (515)

Su proposta del Sindaco Roberto Dipiazza

Premesso che il D.L. n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito dalla L. n. 113/2021, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Preso atto che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 i due strumenti normativi previsti, rispettivamente dai commi 5 e 6 dell’articolo 6 del D.L. 80/2021 citato, al fine di regolare il sistema delle abrogazioni dei documenti di programmazione assorbiti dal PIAO e di definire i contenuti dello stesso PIAO:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/22, recante “**Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione**”;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24.06.2022 concernente la definizione del contenuto del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione** nonché il piano tipo.

Rilevato che il **D.P.R. 81/2022** stabilisce all’art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all’art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- 4) Piano della performance, di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 7) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Richiamate:

- la determinazione 1107/2022 del Direttore Generale del 30/03/2022 avente ad oggetto “l'applicazione del lavoro agile nel comune di Trieste nelle more dell'approvazione del regolamento per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile ai sensi della legge 81/2017”, ancora vigente;
- l'Accordo collettivo regionale per il personale non dirigente in materia di smart working di data 19.07.2022.

Rilevato che il D.M. 24.06.2022 stabilisce all'art. 2, comma 1, che il PIAO è suddiviso nelle seguenti sezioni:

1. SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE;

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE, suddivisa in tre sottosezioni di programmazione: Valore pubblico, Performance e Rischi corruttivi e trasparenza;

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, suddivisa in 3 sottosezioni di programmazione: Struttura organizzativa, Organizzazione del lavoro agile e Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

4. MONITORAGGIO: indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”.

Dato atto che in sede di prima applicazione delle norme citate, con la deliberazione giuntale n. 431 dd. 21.09.2022, modificato con deliberazione giuntale n. 494 dd. 20.10.2022, è stato approvato il PIAO 2022-2024, con il quale l'ente ha operato una ricognizione coordinata dei provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del suddetto D.M., in via ordinaria il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo previsto dal D.L. n. 80/2021, ha durata triennale, viene aggiornato annualmente entro la predetta data, predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Considerato che il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite;

dato atto, in particolare, che i riferimenti normativi e i presupposti di fatto specifici delle sezioni “Rischi corruttivi e trasparenza” e “Piano triennale dei fabbisogni di personale” sono riportati in maniera deputata nei rispettivi documenti allegati alle sezioni e si intendono qui richiamati;

Vista la proposta del “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2023/2025” sottoscritta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Segretario Generale dott. Giampaolo Giunta, pervenuta in data 20.01.2023, che confluisce nella Sezione “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione”,

Sottosezione “Rischi Corruttivi e Trasparenza”;

Visto il parere favorevole dei Revisori dei Conti del Comune di Trieste, sul Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025, del 20.01.2023;

Informate le Organizzazioni Sindacali in merito al c.d. “Piano Triennale delle Azioni Positive”, confluito nella Sezione “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione”, sottosezione “Valore Pubblico”, con l'intestazione “Promozione della parità di genere e della qualità del clima lavorativo” in data 18.01.2023;

Informato il CUG, in merito al predetto Piano Triennale di Azioni Positive in data 18.01.2023, il quale ha trasmesso parere positivo in data 19.01.2023;

Ritenuta giustificata la clausola di immediata eseguibilità in ragione della necessità di rendere operativo con immediatezza tale strumento di programmazione.

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell’art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021, nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. 81/2022 e il D.M. 24.06.2022 come meglio citati in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, che allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di escludere dall’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per quanto esposto in premessa, gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. di dare mandato al Direttore Generale tramite i suoi uffici, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella dedicata sezione “Amministrazione trasparente” del sito del Comune, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dallo stesso Dipartimento;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE

Prot. B 13/5 - I/I - 2023 (515)

Proposta di deliberazione: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

- Il presente provvedimento è ritenuto privo di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabio Lorenzut)

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)



DIREZIONE GENERALE

Prot. B 13/5 - I/I - 2023 (515)

Proposta di deliberazione: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	La Dirigente del Servizio Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale <i>dott.ssa Giovanna Tirrico</i>
--	---

Trieste, vedi data firma digitale	Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)
-----------------------------------	---

Il Sindaco Roberto Dipiazza fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 23/01/2023.

La suesesa deliberazione assume il n. **15**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Vice Segretario Generale
dott. Fabio Lorenzut

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO LORENZUT
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 23/01/2023 19:06:24

NOME: ROBERTO DIPIAZZA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 24/01/2023 11:50:34