



VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 494 dd. 20 OTTOBRE 2022
[seduta svolta in presenza presso il Salotto Azzurro]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot.corr.3°-22/9/29/3/9-(8345)

OGGETTO: PIAO prima modifica - Sezione piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. (Terza integrazione e modifica).

Adottata nella seduta del 20/10/2022

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Presente
Michele Lobianco	Assessore	Assente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Carlo Grilli	Assessore	Presente
Everest Bertoli	Assessore	Presente
Nicole Matteoni	Assessore	Presente
Giorgio Rossi	Assessore	Assente
Sandra Savino	Assessore	Presente
Maurizio De Blasio	Assessore	Presente
Stefano Avian	Assessore	Presente

Partecipa il Vice Segretario Generale **dott. Fabio LORENZUT**.

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA**.

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 25/10/2022 al 08/11/2022.

Prot. Corr. 3°-22/9/29/3/9-(8345)

Oggetto: PIAO prima modifica - Sezione piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. (Terza integrazione e modifica).

Su proposta dell'Assessore alle Politiche delle Risorse Umane Stefano Avian

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";

Richiamate integralmente le seguenti Deliberazioni Giuntali:

- nr. 364 del 03/08/2022 avente ad oggetto " Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. Seconda integrazione e modifica";
- nr. 298 del 30/06/2022 avente ad oggetto " Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. Prima integrazione e modifica";
- nr. 177 del 02/05/2022 avente ad oggetto " Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica";

richiamate integralmente la seguenti deliberazioni: n. 356 dd. 9 agosto 2017, n. 334 dd. 5 luglio 2018, n. 350 dd. 19 luglio 2018, n. 387 dd. 23 agosto 2018, n. 170 dd. 08 aprile 2019, n. 352 dd. 11 luglio 2019, n. 639 dd. 5 dicembre 2019, n. 176 del 22 maggio 2020, n. 350 del 10 settembre 2020, n. 29 dd 01 febbraio 2021, n. 328 dd. 29 luglio 2021, n.198 dd. 13 maggio 2021 e n.611 dd 28 dicembre 2021, per le parti ancora da attuare e in relazione alle indicazioni organizzative contenute in tali provvedimenti di programmazione delle assunzioni di personale;

richiamato il "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste" adottato con deliberazione giuntale n. 347 di data 22.07.2004, successivamente modificato ed integrato;

vista la deliberazione giuntale n. 645 del 9.12.2019, con la quale e' stato approvato il Piano delle Azioni Positive del Comune di Trieste per il triennio 2020-2022, la cui predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, si deve applicare l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

vista la ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 22 della L.R. n. 18/2016 e depositata agli atti dell'ufficio, dalla quale e' emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo;

tenuto conto dei nuovi obblighi contenuti negli articoli 21, 22, 22 bis e 22 ter della legge regionale n. 18/2015, come sostituiti ed inseriti dagli articoli 5, 6 e 7 della legge regionale n. 20/2020;

preso atto che con deliberazione di Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021 è stato aggiornato il valore soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia inizialmente definito con deliberazione di Giunta Regionale 1885 del 20/12/2020;

richiamata la circolare della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione del 30/12/2020 prot. n. 38197/P;

dato atto che, in base alle nuove esigenze organizzative, anche alla luce dei progetti PNRR, e la recente modifica della macrostruttura dell'Ente, si ravvisa la necessità di:

- incrementare di 1 unità a tempo indeterminato il profilo di “Funzionario Direttivo (Conservatore) cat. D e di procedere all'assunzione tramite lo scorrimento delle graduatorie in vigore delle relative selezioni pubbliche;
- procedere all'assunzione di 4 unità nel profilo di “Funzionario Direttivo (Tecnico)” cat. D e di 2 unità nel profilo di “Funzionario Direttivo (Analista Programmatore)” cat. D tramite lo scorrimento delle graduatorie in vigore delle relative selezioni pubbliche;
- procedere alla copertura di 1 posto ritenuto infungibile, così come definito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/SEZAUT/2015/QMIG, di “Funzionario Direttivo (Avvocato) cat. D, che si renderà a breve vacante per quiescenza, tramite procedura concorsuale;
- incrementare di 3 unità a tempo indeterminato il profilo di Funzionario Direttivo (Forestale) cat. D e di procedere all'assunzione tramite lo scorrimento di graduatorie in vigore nel Comparto Friuli Venezia Giulia;

si precisa altresì che tali 11 assunzioni troveranno copertura finanziaria negli stanziamenti già previsti nelle precedenti delibere dei fabbisogni di personale in relazione alla mancata copertura di tutti i posti previsti (in particolare 13 posti nel profilo di Funzionario Specialista Amministrativo/Contabile cat. D);

vista la nota pervenuta in data 08.09.2022 dal Dirigente del Servizio Scuola Educazione e Biblioteche, nella quale viene richiamata la D.G. n. 314 dd. 13.06.2016 di autorizzazione all'apertura del SIS (Servizio Integrativo Scolastico) della scuola primaria statale "Ribcic", con lingua di insegnamento slovena, si ritiene necessario consolidare la previsione della dotazione organica da assegnare a tale servizio mediante modifica in aumento della dotazione complessiva nel profilo di “Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori)” cat. C di n. 3 unità da assumere attingendo dalla graduatoria della relativa selezione pubblica per i posti del Servizio di Integrazione Scolastica con lingua d'insegnamento slovena;

nella medesima nota viene richiesto, in relazione alle dettagliate motivazioni esposte, di modificare in aumento la dotazione complessiva nel profilo di “Istruttore Educativo (Asili Nido Part Time 18 H) cat. C di n. 5 unità, e si ritiene pertanto di modificare la dotazione organica come richiesto e di assumere tali ulteriori unità attingendo dalla graduatoria della relativa selezione pubblica;

si precisa che tali assunzioni riferite ai profili educativi troveranno copertura finanziaria negli stanziamenti già previsti nelle precedenti delibere dei fabbisogni di personale in relazione alla mancata copertura di tutti i posti previsti (in particolare 14 posti nel profilo di Istruttore Amministrativo/Contabile cat. C);

richiamato il punto 5. della DG.328 dd. 29/7/2021 in cui si autorizza il servizio risorse umane a provvedere autonomamente, in caso di necessità ed urgenza, ad aumenti e contestuali riduzioni di posti all'interno di ogni categoria tra profili omogenei;

verificato che alla data del 31 agosto 2022 in dotazione organica risultano vacanti 7 posti nel profilo di "Collaboratore dei servizi ausiliari dei nidi e scuole dell'infanzia" cat. B a tempo pieno e che risulta necessario ridurre tali posti vacanti per incrementare contestualmente 14 posti nel profilo di "Collaboratore dei servizi ausiliari dei nidi e scuole dell'infanzia PT 18" cat. B, mantenendo invariata la spesa complessiva relativa ai posti precedentemente previsti in organico;

visto l'articolo 11, comma 11 della legge regionale 31/2017, come modificato dall'art. 45 della Legge Regionale 09 giugno 2022, n. 8, il quale prevede che:

"11. Le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego della Regione e degli enti locali, istituito dall' articolo 127 della legge regionale 13/1998 , al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiega tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato, a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale diverse da quella che procede all'assunzione e, nel caso di personale assegnato al Servizio sociale dei Comuni di cui all' articolo 6 della legge regionale 31 marzo 2006, n. 6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale), anche espletate presso le Aziende del sistema sanitario regionale del Friuli Venezia Giulia;

c) abbia maturato entro la data del 30 settembre 2022 alle dipendenze delle amministrazioni del sistema integrato del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni o che consegua tale requisito in virtù di contratti di lavoro prorogati sino a tale data";

e in particolare l'ultimo capoverso del citato comma: " Limitatamente alle assunzioni nella categoria B il requisito dei tre anni di servizio si ritiene soddisfatto anche qualora svolto parzialmente nella categoria immediatamente inferiore a condizione che la stessa sia stata dichiarata a esaurimento entro il 31 dicembre 2020 con atti formali adottati dagli enti secondo i rispettivi ordinamenti";

richiamata la circolare della Regione FVG prot n. 0005154/P dd. 04/02/2022 "modifiche alla legge regionale 9 dicembre 2016 n 18 in tema di procedure assunzionali e progressioni verticali del personale non dirigente del comparto unico";

preso atto che la L.R. 31/2017 risulta applicabile anche al personale precario impiegato nei servizi educativi e scolastici comunali e tenuto conto delle mutate esigenze organizzative, al fine di garantire la continuità nella resa dei servizi educativi e scolastici comunali, si ritiene di assumere di 14 unità nel profilo di "Collaboratore dei Servizi Ausiliari Dei Nidi e Scuole dell'Infanzia PT18" cat. B, tramite procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 11 comma 11 della Legge Regionale 31/2017, con decorrenza 1/12/2022 per una spesa relativa al mese di competenza pari a Euro 12.690,70=;

preso atto di quanto sopra esposto si ritiene di modificare pertanto l'ultimo piano del

fabbisogni di personale 2022 disponendo che i competenti Servizi ed Uffici comunali attivino i necessari conseguenti provvedimenti attuativi finalizzati all'attivazione della suddetta procedura;

si precisa altresì che tali assunzioni troveranno copertura finanziaria negli stanziamenti già previsti nelle precedenti delibere dei fabbisogni di personale in relazione alla mancata copertura di tutti i posti previsti (in particolare 3 posti nel profilo di Istruttore Tecnico/Manutentivo cat. C);

a garanzia del rispetto dei rapporti numerici nei servizi educativi, sono stati assunti inoltre 5 unità nel profilo di "Istruttore Educativo (Asili Nido Part Time 18 H) cat. C e sono in fase di assunzione 10 unità nel profilo di "Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori)" cat. C e 1 ulteriore unità nel profilo di "Istruttore Educativo (Asili Nido Part Time 18 H) cat. C;

si precisa altresì che tali assunzioni sono finanziate con il risparmio derivante dalle 6 cessazioni di personale dipendente inquadrato nel profilo di "Istruttore Tecnico/Manutentivo" cat. C a seguito di variazione di categoria in quanto tali dipendenti sono risultati vincitori del concorso pubblico per "Funzionario Direttivo Tecnico" cat. D indetto da codesto Ente;

ravvisata la necessità di modificare la dotazione organica come sopra specificato e di provvedere alle assunzioni come da ALLEGATO I;

dato atto che:

la possibilità di procedere ad assunzioni di personale è condizionata al rispetto del contenimento della spesa di personale, contenuto nell'art. 22 della L.R. n. 18/2015 e ss.mm.i., nei limiti del valore soglia, nonché al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, contenuti nell'art.19 della L.R. n. 18/2015 ss.mm.ii;

nel rispetto di tali vincoli è stato predisposto il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 giusta deliberazione di consiglio comunale n.26 del 31 maggio 2022;

le assunzioni saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di equilibri di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché vincoli normativi in tale materia;

vista la certificazione del rispetto degli obblighi di finanza pubblica 2021 rilasciata da competente servizio in data 11 marzo 2022 e depositata agli atti dell'ufficio;

ritenuto di richiedere l'immediata esecutività del provvedimento al fine di dare pronta attuazione alle modifiche organizzative in esso contenute e di avviare con urgenza le relative assunzioni di personale;

ritenuto di partecipare il presente provvedimento successivamente alle OO.SS. e la RSU così come previsto nel CCRL 15/10/2018;

acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori di data 21.09.2022 depositato agli atti dell'ufficio;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA

viste tutte le motivazioni esposte in premessa

1. di incrementare la dotazione organica nel seguente modo e per i seguenti profili:
 - 1 posto di “Funzionario Direttivo (Conservatore) cat. D;
 - 3 posti di “Funzionario Direttivo (Forestale) cat. D;
 - 5 posti di “Istruttore Educativo (Asili Nido Part Time 18 H) cat. C;
 - 3 posti di “Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori)” cat. C posti del Servizio di Integrazione Scolastica con lingua d’insegnamento slovena;
 - 14 posti di “Collaboratore dei Servizi Ausiliari Dei Nidi e Scuole dell'Infanzia PT18” cat. B con contestuale di 7 posti di “Collaboratore dei Servizi Ausiliari Dei Nidi e Scuole dell'Infanzia” cat. B a tempo pieno;

2. di integrare e modificare le assunzioni previste nel piano del fabbisogno (ALLEGATO I della D.G. 364 dd. 3/8/2022 nel seguente modo:
 - 1 “Funzionario Direttivo (Conservatore) cat. D;
 - 3 “Funzionario Direttivo (Forestale) cat. D;
 - 5 unità di “Istruttore Educativo (Asili Nido Part Time 18 H) cat. C;
 - 3 unità di “Istruttore Educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori)” cat. C per il Servizio di Integrazione Scolastica con lingua d’insegnamento slovena;
 - 14 unità di “Collaboratore dei Servizi Ausiliari Dei Nidi e Scuole dell'Infanzia PT18” cat. B;
 - 4 unità nel profilo di “Funzionario direttivo (tecnico)” cat. D;
 - 2 unità nel profilo di “Funzionario direttivo (analista programmatore)” cat. D;
 - 1 unità nel “Funzionario Direttivo(Avvocato) cat. D;

3. di coprire i posti di 14 unità nel profilo di “Collaboratore dei Servizi Ausiliari Dei Nidi e Scuole dell'Infanzia PT18” cat. B, tramite procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 11 comma 11 della Legge Regionale 31/2017;

4. di coprire il posto di “Funzionario Direttivo (Forestale) cat. D tramite lo scorrimento di graduatorie in vigore nel Comparto Friuli Venezia Giulia;

5. di coprire il posto di “Funzionario Direttivo(Avvocato) cat. D, tramite procedura concorsuale;

6. di coprire i restanti posti di cui al punto 2. tramite lo scorrimento delle graduatorie in

vigore delle relative selezioni pubbliche;

7. di modificare il PIAO approvato con deliberazione di giunta comunale n. 431 dd 21.09.2022 sezione piano del fabbisogno;
8. di dichiarare l'immediata esecutività del provvedimento al fine di avviare con urgenza le assunzioni e le procedure di reclutamento del personale contenute nel presente atto;
9. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste nel presente piano rientra negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022 – 2024.



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot.corr.3°-22/9/29/3/9-(8345)

Proposta di deliberazione: PIAO prima modifica - Sezione piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. (Terza integrazione e modifica).

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina **spesa**.

La Dirigente
dott.ssa Manuela Sartore

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)



DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot.corr.3°-22/9/29/3/9-(8345)

Proposta di deliberazione: PIAO prima modifica - Sezione piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e modifica dotazione organica. (Terza integrazione e modifica).

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
ATTIVITA' ECONOMICHE
dott.ssa Francesca Dambrosi

Trieste, vedi data firma digitale	Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)
-----------------------------------	---

L'assessore Stefano Avian fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 20/10/2022.

La suesesa deliberazione assume il n. **494**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Vice Segretario Generale
dott. Fabio Lorenzut

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO LORENZUT
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 20/10/2022 15:48:55

NOME: ROBERTO DIPIAZZA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 21/10/2022 10:50:44