

Prot. Corr. n. B - 13/1 - 4/2 - 2023 (2770)

Relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4 del CCRL Area Dirigenza 29 febbraio 08, sulla determinazione delle risorse finanziarie per la retribuzione accessoria dei dirigenti per l'anno 2023 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La relazione illustrativa, redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001, è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto delle risorse accessorie (Scheda I.1);
2. Illustrazione della determinazione delle risorse e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo di primo livello; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2).

I.1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della determinazione delle risorse (Scheda I.1)

Data di sottoscrizione		- determinazione delle risorse finanziarie per la retribuzione accessoria dei dirigenti: anno 2023 con atto del Direttore Generale n. 1968 del 24.05.2023 preceduto da informazione ai Sindacati di data 21.04.2023
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza: 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale (Presidente) • Direttore delle Risorse Umane • Direttore del Servizio Scuola, Educazione e Biblioteche Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP • CISL FPS • UIL FPL • DIREL • CISAL Enti locali FVG • DIRER FVG
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dalla documentazione sottoposta al controllo		Determinazione delle risorse finanziarie per la retribuzione dei dirigenti per l'anno 2023
Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla determinazione delle risorse	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Sottoposizione al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune, onde consentire il controllo di cui all'art. 7, comma 4, del CCRL 29 febbraio 2008, previsto per il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa e applicabile anche alla determinazione delle risorse economiche da cui discendono effetti economici che tale costo interessano. Acquisizione della certificazione dell'Organo in data 08.06.2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, adottato con deliberazione giunta n. 15 del 23.01.2023, che ha assorbito in sue apposite sezioni anche <ul style="list-style-type: none"> • il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 • il Piano della Performance 2023-2025 – piano dettagliato degli Obiettivi E' stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 Obiettivi 2023, adottato con deliberazione giunta n. 1 del 09.01.2023
Eventuali osservazioni:		

I.2 – Modulo 2 - Illustrazione della determinazione delle risorse e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili (Scheda I.2)

(Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo oggetto del controllo)

Elementi normativi e di contesto

Si parte dalla situazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, sulla quale insistono le posizioni dirigenziali da remunerare con la retribuzione accessoria che qui interessa, che presenta, per l'anno 2023, a decorrere già dal 01.07.2022, 6 Dipartimenti e 21 Servizi (deliberazione giunta n. 274 del 24.06.2022, n. 456 del 28.09.2022, n. 5 del 09.01.2023 e n. 91 del 27.02.2023). Non viene considerata nel fondo la posizione extradotazionale riferita al “Servizio Informazione Istituzionale e Open Government”.

Per la dirigenza del Comune di Trieste, la normativa contrattuale di riferimento, per la determinazione delle risorse in oggetto, è costituita, oltre che dai Contratti Collettivi Regionali di Lavoro Area Dirigenza del Comparto Unico del 19.06.2003, 29.02.2008 e 30.09.2010, dal contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del 20.12.2010 attuativo dei precedenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro, come modificato, negli articoli 14 e 18, dal CCDI del 12.06.2015, e dal verbale di concertazione sottoscritto in data 23.07.2019, recepito con deliberazione giunta n. 433 del 05.09.2019.

Come meglio indicato nella Relazione Tecnico Finanziaria paragrafo “1.1 Modulo I – La costituzione del fondo”, il quadro normativo da tener presente per la determinazione delle risorse accessorie per la dirigenza dell'anno 2023, oltre che nelle norme contrattuali di riferimento, risiede nelle norme sul rispetto dei limiti finanziari di fonte regionale.

Per quanto riguarda le norme di carattere finanziario la Regione Friuli Venezia Giulia gode nei confronti dello Stato di un particolare accordo di autonomia, sulla base del quale il rispetto dello specifico patto di stabilità, in questo caso anche con riferimento alla costituzione dei fondi, viene fatto ricadere sugli enti locali attraverso specifiche norme.

In particolare è da ricordare come, già per il 2020, per effetto di uno specifico emendamento della L.R. n. 23/19, all'art. 10, comma 17, sia stato previsto che l'ammontare “complessivo” delle risorse accessorie non sconta il limite del corrispondente importo del 2016, stabilito dalle norme nazionali (v. D.Lgs.n. 75/2016, art. 23 bis).

Successivamente, a valere dal 2021, l'art 22 della L.R. n. 18/2005, come modificato dall'art. 6, comma 1, della L. R. 20/2020 ha previsto che “Gli enti locali assicurano la sostenibilità della **spesa complessiva di personale**, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima **entro un valore soglia**”, per cui non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (di cui all'art. 23 bis, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75).

Per quanto riguarda l'entità delle risorse determinate con il presente provvedimento e i limiti massimi previsti dall'ordinamento, nel complesso delle spese di personale il predetto valore soglia non viene superato, come risulta dalla mail del 14.04.2023 da parte del Dirigente del Servizio Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale.

a) Illustrazione della determinazione delle risorse, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

Al fine di fornire quanto richiesto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 [lettera a) punto II.2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto, pag. 6], oltre all'illustrazione delle risorse finanziarie, si indica di seguito con quale atto è stata approvata la graduazione delle posizioni finalizzata all'individuazione del valore economico delle posizioni dirigenziali in essere nell'anno 2023 che contribuiscono alla definizione delle risorse.

- Determinazione del Direttore Generale n. 2318 del 28.06.2022

Determinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per il 2023

Il fondo 2023 finanzia, per tutte le strutture dirigenziali in organico, sia coperte, sia scoperte, la retribuzione di posizione e di risultato conseguente agli istituti giuridico economici stabiliti, da ultimi, con il verbale di concertazione del 23.07.2019, recepito con deliberazione giuntale n. 433 del 05.09.2019.

Il fondo 2023 non finanzia le poste relative ai compensi legali dell'avvocato dirigente del Comune di cui al regolamento approvato con deliberazione giuntale n. 52 dd. 07.02.2019 che rientrano negli elementi computabili per il calcolo del fondo, in quanto ciò sarà oggetto di apposito provvedimento del Dirigente dell'Avvocatura che provvederà a determinare e impegnare le risorse destinate ai compensi legali sia dell'Avvocato Dirigente sia degli Avvocati non Dirigenti, nei limiti massimi stabiliti dalla normativa speciale dell'art. 9 comma 7 del D.L.90/2014 convertito con L. 114/2014.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

Si riportano la tabella di sintesi delle modalità di utilizzo.

Destinazione delle risorse 2023 relativamente alla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato relative all'intera macrostruttura con sommatoria di periodi diversi in relazione alle modifiche intervenute sulla struttura	
Retribuzione di posizione dirigenti	1.424.500,00
Retribuzione di risultato	498.575,00
Retribuzione di risultato Vicesegretario	13.110,00
Totale retribuzione di risultato	511.685,00
Totale complessivo 2022	1.936.185,00

c) *Effetti abrogativi impliciti*

Non rilevante

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.*

Il premio di risultato viene corrisposto secondo le regole solo a seguito dell'effettuazione della valutazione delle competenze organizzative e del completamento del monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

f) *Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.*

Quelli previsti dal Piano della Performance 2023-2025, assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, adottato con deliberazione giunta n. 15 del 23.01.2023, fatte salve eventuali variazioni di fine esercizio.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nulla.

Trieste, (v. data firma digitale)

La Responsabile di PO
(dott.ssa Eugenia Grazia Lyndha Siclari)
(Documento firmato digitalmente)