

Relazione illustrativa,
ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexties, del D. Lgs. 165/ 2001
e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE – CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA I.I.2023		
Data di sottoscrizione	5-12 ottobre 2023	
Periodo temporale di vigenza	2023	
Composizione della delegazione trattante	<p>- Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente – Direttore Generale • Componente – Dirigente Servizio Risorse Umane • Componente – Dirigente del Servizio, Scuole, Educazione e Biblioteche <p>- R.S.U.</p> <p>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> – CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – UGL – CISAL Enti locali FVG 	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del Comune di Trieste	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Progressioni Economiche orizzontali	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Sottoposizione al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune, onde consentire il controllo di cui all'art. 37 della legge regionale 18/2016, previsto per il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Con deliberazione giunta n. 15/2023 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e Trasparenza 2023 -2025 previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 e dalle modifiche per effetto del Decreto Legislativo n. 97/2016.

propedeutici e successivi alla contrattazione e	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione consiliare n. 15/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.</p> <p>Con Deliberazione giuntale n. 288/2023, è stato nominato l'OIV, ai sensi dell'art. 42 della L.R. 18 /2016.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 1.7.2023.</p>
Eventuali osservazioni: il Bilancio di previsione 2023-2025 nonché il Programma delle attività istituzionali dell'Ente realizzabili anche con incarico esterno sono stati approvati con deliberazione consiliare n. 58 del 19/12/2022.		

2 Illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

La preintesa , costituita da un solo articolo, integra le previsioni del CCRL 22 dicembre 2020, estendendo i criteri ivi previsti per la definizione delle PEO, alle progressioni con decorrenza 1.1.2023.

Il contratto tratta le seguenti materie:
a) Progressioni economiche orizzontali.

a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'accordo di preintesa integra le previsioni del contratto decentrato integrativo sottoscritto in via definitiva il 22 dicembre 2020 con riferimento alle PEO, estendendo i criteri per la loro definizione alle progressioni con decorrenza 1.1.2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

Si rinvia a quanto descritto nella relazione tecnico-finanziaria

c) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCRL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.

Si rinvia alla relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo dd. 22 dicembre 2020.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).

Si rinvia alla relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo dd. 22 dicembre 2020. La selettività è ulteriormente garantita dalla destinazione delle PEO a una quota di beneficiari non superiori al 50% dei partecipanti, come previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

La sottoscrizione dell’allegata ipotesi di contratto è in linea con quanto stabilito nel Bilancio di Previsione 2023 - 2025

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dall’atto unilaterale.

Nessuna

IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Manuela Sartore