

Relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e dalla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività , parte stabile, per l'anno 2023.

Con riferimento all'anno 2023 si segnala che il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito come previsto dall'articolo 32 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 15.10.2018 con determinazione dirigenziale n.744/2023 e relativo parere del Collegio dei Revisori dei Conti. A seguito della sottoscrizione del CCRL 19.7.2023 il fondo è stato ricostituito ai sensi del suo articolo 45 con determinazione dirigenziale n. 3328/2023, cui è seguita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 20.9.2023.

L'accordo prevede:

### **Art. I**

#### **Criteria per la definizione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2023**

*1. Le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2023 saranno attribuite secondo i criteri stabiliti dal Titolo IV del CCDIA dd. 22.12.2020.*

#### **1.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Le somme sopra citate trovano copertura nel bilancio 2023 – 2025.

##### **1.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse del personale, vengono stanziati nei vari capitoli, attribuiti ai servizi dell'ente, le somme relative alla retribuzione accessoria.

Il Comune di Trieste non ha previsto uno specifico capitolo destinato al Fondo nel suo totale, avendo preferito privilegiare l'imputazione di tutte le spese di personale nei singoli capitoli dei vari servizi.

La spesa delle competenze stabili è suddivisa, nella contabilità analitica in uso dal Bilancio di previsione 2016, nei V Livelli rilevabili, nel sistema contabile, in ogni capitolo della spesa di personale ed è comunque sempre rilevabile dai riepiloghi delle liquidazioni mensili.

##### **1.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 - 2025 contiene nelle sue poste tutte le somme necessarie a finanziare il fondo anche se non risultano specificamente individuate in apposito capitolo di spesa.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

dott.ssa Manuela Sartore