

Relazione tecnica e illustrativa ai sensi dell'articolo 40, comma 3 - sexties, Decreto Legislativo numero 165 del 2001

Si sottopone al controllo e alla certificazione di Codesto Organo Collegiale la preintesa di CCDI per il personale non dirigente del Comune di Trieste relativa ai criteri generali per l'attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche.

In materia di attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche, il comma 2 dell'art. 45 del d.lgs. 36/2023 prevede la destinazione di risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti specificate nell'allegato I.10 al decreto medesimo.

Il Comune, pertanto, ha avviato e portato a conclusione la contrattazione relativa ai criteri generali per l'incentivazione delle funzioni tecniche diretta a individuare i principi alla base della regolamentazione attuativa di ente del nuovo codice dei contratti in cui saranno previste le disposizioni di dettaglio per la ripartizione dei predetti incentivi.

Dal punto di vista economico finanziario la disciplina in materia non si discosta da quanto previsto dalle norme statali come di seguito riassunto.

La quota incentivante è impegnata nell'ambito del quadro finanziario dell'opera e non può superare il 2% dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento. La graduazione del livello di incentivo, da un minimo fino al massimo predetto, come previsto dai criteri generali sottoposti alla certificazione, verrà dettagliata per livelli differenziati in relazione alle fasce di importi degli appalti e alle tipologie di prestazione.

Una parte delle somme destinate all'incentivazione pari al 20% viene devoluta per le spese relative all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

dott.ssa Manuela Sartore

(Documento firmato digitalmente)