

PREINTESA INCONTRO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

OGGETTO: Criteri generali di attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche per il personale dirigente.

In data 12 dicembre 2024, acquisita la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, e vista l'autorizzazione alla sottoscrizione al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, deliberata dalla Giunta Comunale con Delibera Giuntale numero 700 del 09 dicembre 2024, immediatamente esecutiva, l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo è stato sottoscritto dalla Delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale, così composta:

- il Direttore Generale, in qualità di Presidente

dottor Fabio Lorenzut FIRMATO

- la Dirigente delle Risorse Umane

dottorssa Manuela Sartore

- la Dirigente del Servizio Scuola Educazione e Biblioteche

dottorssa Manuela Salvadei

nonché dai soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, a norma delle vigenti disposizioni contrattuali collettive regionali di lavoro del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia e particolarmente:

a) Le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente CCRL personale dirigente

DIREL PROV TS FIRMATO

CGIL FP

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**Criteria generali di attribuzione degli incentivi per le
funzioni tecniche**

Articolo 1

Criteria generali di attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche

1. I criteri per l'attribuzione degli incentivi sono i seguenti:

- a) Possono essere attribuiti gli incentivi esclusivamente ai dipendenti che con atto formale siano incaricati di svolgere le funzioni incentivabili; si specifica che dette funzioni non sono connesse al possesso del profilo professionale "tecnico";
- b) Gli incentivi economici sono comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali previsti dalla legge;
- c) La quantificazione degli incentivi viene effettuata in relazione ai seguenti elementi:
 - i. fasce di importi e tipologie di prestazione;
 - ii. per gruppi di attività, la cui percentuale complessiva viene prefissata nelle disposizioni di dettaglio;
 - iii. modalità di quantificazione della riduzione dell'incentivo nel caso che l'effettuazione di una determinata attività sia affidata all'esterno;
- d) In relazione al tetto massimo di incentivo rispetto al trattamento economico annuo lordo percepito dal dipendente, come previsto dal nuovo codice o dalle altre norme in materia, lo stesso si deve intendere come nuovo limite assoluto di erogabilità degli incentivi per funzioni tecniche, nell'ipotesi di liquidazione di incentivi ai sensi del decreto legislativo 36/2023 e del decreto legislativo 50/2016, fermo restando comunque la validità del previgente tetto limitatamente all'erogazione degli incentivi di cui al decreto legislativo 50/2016.

- e) Nell'erogazione dell'incentivo deve tenersi conto dell'effettivo raggiungimento del risultato da parte del dipendente.

- f) Le disposizioni sugli incentivi previgenti o quelle che discendono dai presenti criteri si applicano anche al personale di qualifica dirigenziale, nel caso sia coinvolto nei progetti PNRR o in altri progetti la cui possibilità di incentivazione dirigenziale sia prevista per legge, nel rispetto delle regole aziendali vigenti in materia di trattamento economico accessorio.

- g) Con riferimento alla copertura assicurativa del personale interessato, troveranno applicazione le previsioni dell'articolo 45 del decreto legislativo 36/2023.