

Prot. Corr. n. B - 13/2 - 4/3 - 2024 (7186)

Relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4 del CCRL Area Dirigenza 22.05.2024, sull'aggiornamento della determinazione delle risorse finanziarie per la retribuzione accessoria dei dirigenti per l'anno 2024 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La relazione illustrativa, redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001, è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto delle risorse accessorie (Scheda I.1);
2. Illustrazione della determinazione delle risorse e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo di primo livello; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2).

I.1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della determinazione delle risorse (Scheda I.1)

Data di sottoscrizione		- aggiornamento della determinazione delle risorse finanziarie per la retribuzione accessoria dei dirigenti: anno 2024 con atto del Direttore Generale preceduto da informazione ai Sindacati di data 12.12.2024
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza: 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della Posizione Organizzativa «Organizzazione» responsabile di procedimento su delega del Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP • CISL FPS • UIL FPL • DIREL • CISAL Enti locali FVG • DIRER FVG
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dalla documentazione sottoposta al controllo		Aggiornamento determinazione delle risorse finanziarie per la retribuzione dei dirigenti per l'anno 2024
Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla determinazione delle risorse	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Sottoposizione al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune, onde consentire il controllo di cui all'art. 7, comma 4, del CCRL 22.05.2024, previsto per il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa e applicabile anche alla determinazione delle risorse economiche da cui discendono effetti economici che tale costo interessano. Acquisizione della certificazione dell'Organo in data xx.xx.2024
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, adottato con deliberazione giunta n. 32 del 29.01.2024, che ha assorbito in sue apposite sezioni anche: <ul style="list-style-type: none"> • il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026 • il Piano della Performance 2024-2026 – piano dettagliato degli Obiettivi È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 Obiettivi 2024, adottato con deliberazione giunta n. 1 del 08.01.2024
Eventuali osservazioni:		

I.2 – Modulo 2 - Illustrazione della determinazione delle risorse e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili (Scheda I.2)

(Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo oggetto del controllo)

Elementi normativi e di contesto

Si parte dalla situazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, sulla quale insistono le posizioni dirigenziali da remunerare con la retribuzione accessoria che qui interessa, che presenta, per l'anno 2024, 6 Dipartimenti, 23 Servizi, 29 Dirigenti e 125 Posizioni Organizzative, di cui alle deliberazioni giuntali n. 274 del 24.06.2022, n. 456 del 28.09.2022, n. 91 del 27.02.2023, n. 555 del 20.11.2023, n. 52 del 05.02.2024 e n. 228 del 13.05.2024. Non viene considerata nel fondo la posizione extradotazionale riferita al "Servizio Informazione Istituzionale e Open Government".

Per la dirigenza del Comune di Trieste, la normativa contrattuale di riferimento, per la determinazione delle risorse in oggetto, è costituita, oltre che dai Contratti Collettivi Regionali di Lavoro Area Dirigenza del Comparto Unico del 19.06.2003, 29.02.2008 e 30.09.2010, dal contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del 20.12.2010 attuativo dei precedenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro, come modificato, negli articoli 14 e 18, dal CCDI del 12.06.2015, e dal verbale di concertazione sottoscritto in data 23.07.2019, recepito con deliberazione giuntale n. 433 del 05.09.2019. Di recente si è aggiunto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro Area Dirigenza del Comparto Unico del 22.05.2024 che, nelle more della sua attuazione tramite contrattazione decentrata e confronto sindacale, è direttamente applicabile in alcune sue parti.

Come meglio indicato nella Relazione Tecnico Finanziaria paragrafo "1.1 Modulo I – La costituzione del fondo", il quadro normativo da tener presente per la determinazione delle risorse accessorie per la dirigenza dell'anno 2024, oltre che nelle norme contrattuali di riferimento, risiede nelle norme sul rispetto dei limiti finanziari di fonte regionale.

Per quanto riguarda le norme di carattere finanziario la Regione Friuli Venezia Giulia gode nei confronti dello Stato di un particolare accordo di autonomia, sulla base del quale il rispetto dello specifico patto di stabilità, in questo caso anche con riferimento alla costituzione dei fondi, viene fatto ricadere sugli enti locali attraverso specifiche norme.

In particolare, è da ricordare come, già per il 2020, per effetto di uno specifico emendamento della L.R. n. 23/19, all'art. 10, comma 17, sia stato previsto che l'ammontare "complessivo" delle risorse accessorie non sconta il limite del corrispondente importo del 2016, stabilito dalle norme nazionali (v. D.Lgs.n. 75/2016, art. 23 bis).

Successivamente, a valere dal 2021, l'art 22 della L.R. n. 18/2005, come modificato dall'art. 6, comma 1, della L. R. 20/2020 ha previsto che "Gli enti locali assicurano la sostenibilità della **spesa complessiva di personale**, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima **entro un valore soglia**", per cui non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (di cui all'art. 23 bis, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75).

Per quanto riguarda l'entità delle risorse determinate con il presente provvedimento e i limiti massimi previsti dall'ordinamento, nel complesso delle spese di personale il predetto valore soglia non viene

superato, come attestato dal Servizio Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale con mail del 02.12.2024.

a) Illustrazione della determinazione delle risorse, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

[lettera a) punto II.2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto, della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 pag. 6]

Al fine di fornire quanto richiesto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 [lettera a) punto II.2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto, pag. 6], oltre all'illustrazione delle risorse finanziarie, si indica di seguito con quale atto è stata approvata la graduazione delle posizioni finalizzata all'individuazione del valore economico delle posizioni dirigenziali in essere nell'anno 2024 che contribuiscono alla definizione delle risorse.

- Determinazione del Direttore Generale n. 2318 del 28.06.2022, come modificata e integrata dalla successiva det. 4326 del 01.12.2023.

Determinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per il 2024

Il fondo 2024, già adottato con Determinazione dirigenziale n. 4599 del 10.12.2024 finanzia, innanzitutto, per tutte le strutture dirigenziali in organico, sia coperte, sia scoperte, la retribuzione di posizione e di risultato conseguente agli istituti giuridico economici stabiliti, da ultimo, con il verbale di concertazione del 23.07.2019, recepito con deliberazione giunta n. 433 del 05.09.2019.

Inoltre, il fondo finanzia gli incrementi di retribuzione accessoria di risultato a titolo di arretrato per gli anni dal 2018 al 2023, previsti dall'art. 51, commi 2 e 3, del CCRL 22.05.2024, come peraltro quantificati e liquidati con la determinazione dirigenziale n. 2659/2024.

Si è ravvisata, anche quest'anno, la necessità di aggiornamento del fondo 2024, in quanto esso finanzia anche, in corrispondenza di accertamento di entrata, il compenso stabilito dal verbale n. 2 del 22 dicembre 2022 dell'assemblea dei consorziati del Consorzio URSUS, destinato al dirigente ing. Giulio Bernetti, in virtù della carica ricoperta di Presidente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio URSUS, nominato, come previsto dal art. 11 dello statuto consortile, dal socio di maggioranza Comune di Trieste e rappresentato dal Sindaco pro-tempore Roberto Dipiazza. Tale compenso è stato confermato anche per l'anno 2024 con mail di data 10.12.2024 da parte del referente per la gestione amministrativa dell'URSUS, supportato anche dall'Allegato sub I) alla Delibera n. 14/2023 di data 19.12.2023 del Consiglio di Amministrazione del Consorzio URSUS (Piano economico e finanziario anno 2024), nella quale sono state iscritte le risorse in via previsionale per il pagamento dei Consiglieri di Amministrazione, risorse confermate per l'anno 2024 in data 03.12.2024 nell'Allegato sub I) alla Delibera n. 15/2024.

Il suddetto compenso rientra nell'istituto della onnicomprensività, che, sulla base del l'art. 24, comma 3. del d.lgs. 165/2001, prevede che i compensi dovuti dai terzi, in questo caso il Consorzio URSUS, sono corrisposti direttamente alla medesima amministrazione e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza.

La risorsa economica in questione viene utilizzata integralmente per incrementare la retribuzione di risultato del dirigente che ha contribuito all'acquisizione del compenso, ai sensi dell'articolo 57 del CCRL 19.06.2003

Il fondo 2024 non finanzia le poste relative ai compensi legali dell'avvocato dirigente del Comune di cui al regolamento approvato con deliberazione giunta n. 52 dd. 07.02.2019 che rientrano negli

elementi computabili per il calcolo del fondo, in quanto ciò sarà oggetto di apposito provvedimento del Dirigente dell'Avvocatura che provvederà a determinare e impegnare le risorse destinate ai compensi legali sia dell'Avvocato Dirigente sia degli Avvocati non Dirigenti, nei limiti massimi stabiliti dalla normativa speciale dell'art. 9 comma 7 del D.L.90/2014 convertito con L. 114/2014.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.*

Si riportano la tabella di sintesi delle modalità di utilizzo.

Destinazione delle risorse 2024 relativamente alla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato relative all'intera macrostruttura e alle modifiche intervenute nell'anno.	
Retribuzione di posizione dirigenti	1.463.000,00
Retribuzione di risultato	512.050,00
Retribuzione di risultato Vicesegretario	13.110,00
Altri compensi riservati al dirigente che ha contribuito all'acquisizione (Presidente Assemblea Consorzio URSUS)	10.591,20
Totale retribuzione di risultato	535.751,20
Arretrati retribuzione di risultato	180.405,00
Totale complessivo 2024	2.179.156,20

c) *Effetti abrogativi impliciti*

Non rilevante

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.*

Il compenso viene attribuito al Dirigente che ha contribuito alla sua acquisizione ing. Giulio Bernetti svolgendo il ruolo di Presidente del Consiglio di Amministrazione.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

f) *Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.*

Non rilevante

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla.

Trieste, (v. data firma digitale)

La Responsabile di PO
(dott.ssa Eugenia Grazia Lyndha Siclari)
(Documento firmato digitalmente)