comune di trieste
giunta comunale

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 87 dd. 07 MARZO 2025
[seduta svoltasi in presenza presso l'Ufficio del Sindaco]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. Corr. n.:

OGGETTO: Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025 – 2027 e dotazione organica

Adottata nella seduta del 07/03/2025

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Assente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Everest Bertoli	Assessore	Presente
Giorgio Rossi	Assessore	Assente
Sandra Savino	Assessore	Presente
Maurizio De Blasio	Assessore	Assente
Stefano Avian	Assessore	Presente
Michele Babuder	Assessore	Presente
Massimo Tognolli	Assessore	Assente
Caterina de Gavardo	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Giampaolo GIUNTA**.

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA**.

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 12/03/2025 al 26/03/2025.

Oggetto: Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025 – 2027 e dotazione organica

Su proposta del Sindaco Roberto Dipiazza

Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 18/2025 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

vista la ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Legislativo n. 165/2001 e dall'articolo 22 della Legge Regionale n. 18/2016, dalla quale e' emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo;

tenuto conto dei obblighi contenuti negli articoli 21, 22, 22 bis e 22 ter della Legge Regionale n. 18/2015, come sostituiti ed inseriti dagli articoli 5, 6 e 7 della Legge Regionale n. 20/2020;

preso atto che con deliberazione di Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021 è stato aggiornato il valore soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia inizialmente definito con deliberazione di Giunta Regionale 1885 del 20/12/2020;

stante le necessità emerse in corso d’anno, dovute ad un elevato turnover di personale, risulta necessario integrare e modificare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano relativamente al piano del fabbisogno di personale come da tabella “Programmazione assunzioni 2025 - 2027 di cui all’allegato 1) e contestualmente modificare la dotazione come da tabella Dotazione organica di cui all’allegato 1) al presente atto.

ritenuto inoltre di ridurre di tre posti il profilo di istruttore amministrativo categoria C, incrementando contestualmente di tre posti il profilo di istruttore amministrativo/contabile categoria C;

ritenuto inoltre, stante la carenza di personale in vari profili dell’Ente di

procedere alle seguenti assunzioni e procedure:

• copertura dei due posti nel profilo di Funzionario Direttivo Coordinatore Pedagogico di servizi educativi (Asili Nido, Scuole dell'Infanzia, Ricreatori e S.I.S.) categoria D, attraverso una progressione verticale che comporta un costo annuo pari a € 7.671,95 oltre agli oneri riflessi e irap, e, qualora la procedura non individui dei vincitori, si procederà con lo scorrimento di graduatorie di altri Enti, procedura che comporta per l'Ente un costo complessivo annuo di € 62.195,40 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

• copertura dei sei posti vacanti di istruttore tecnico/manutentivo mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità del Comune di Trieste, tale operazione comporta un costo annuo pari a € 163.570,36;

• incremento di dodici posti la dotazione organica nel profilo di istruttore amministrativo/contabile categoria C; e di coprire i 14 posti vacanti mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità del Comune di Trieste, tale operazione comporta un costo annuo pari a € 381.664,16 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

• incremento della dotazione organica di tre posti nel profilo di Funzionario Direttivo (Assistente Sociale) categoria D e copertura dei medesimi mediante scorrimento di graduatoria che comporta un costo annuo di € 93.293,10;

• copertura dei posti vacanti di istruttore educativo (sostegno scuola infanzia) part time verticale 11 mesi, categoria C, previsti e finanziati con il precedente PIAO, mediante cambio profilo; qualora vi siano dipendenti con almeno 3 anni di servizio su posto di sostegno presso le strutture comunali sarà loro data la possibilità di trasferimento nel profilo di istruttore educativo (sostegno scuola infanzia) a tempo pieno, previa acquisizione della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità. I restanti posti che rimarranno vacanti dopo tale procedura verranno coperti mediante concorso pubblico, sempre con profilo part time verticale 11 mesi, modificando a procedura conclusa i posti in dotazione organica;

vista la nuova macrostruttura adottata con deliberazione di giunta comunale n.68 del 20/02/2025 si procede alla copertura del posto di Dirigente

del Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva mediante procedura di mobilità, per quanto riguarda il costo lo stesso è finanziato fino al 30/11/2025 con il rimborso che l'ente riceve per il comando di un dirigente in Regione F.V.G., per il periodo successivo il costo è finanziato a bilancio ed è quantificato in un costo annuo per le competenze fisse e continuative di € 50.698,00 e di € 53.000,00 per il finanziamento della retribuzione di posizione oltre alla retribuzione di risultato quantificata nel valore massimo del 35% della retribuzione di posizione, oltre agli oneri riflessi e IRAP;

ritenuto inoltre di coprire il posto vacante del Dirigente Amministrativo Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale, mediante comando e o mobilità, che comporta un costo annuo per le competenze fisse e continuative di € 50.698,00 e di € 38.500,00 per il finanziamento della retribuzione di posizione oltre alla retribuzione di risultato quantificata nel valore massimo del 35% della retribuzione di posizione, oltre agli oneri riflessi e IRAP;

di procedere all'assunzione dei dirigenti sopra citati nel seguente ordine prima il Dirigente Tecnico e poi quello Amministrativo;

ritenuto di informare le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria ai sensi dell'articolo 4 del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico e dell'art 9 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale Dirigente del Comparto Unico;

ritenuto di richiedere l'immediata esecutività del provvedimento al fine di dare pronta attuazione alle modifiche organizzative in esso contenute e di avviare con urgenza le relative assunzioni di personale;

acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori di data 26/02/2025 depositato agli atti dell'ufficio;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di modificare e integrare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano

relativamente al piano del fabbisogno di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 approvato con deliberazione n. 18/2025 , che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di ridurre di tre posti il profilo di istruttore amministrativo, categoria C incrementando contestualmente di tre posti il profilo di istruttore amministrativo/contabile categoria C;

3. di prevedere la copertura dei due posti nel profilo di Funzionario Direttivo Coordinatore Pedagogico di servizi educativi (Asili Nido, Scuole dell'Infanzia, Ricreatori e S.I.S.) categoria D, attraverso una progressione verticale che comporta un costo annuo pari a € 7.671,95 oltre agli oneri riflessi e irap, e, qualora la procedura non individui dei vincitori, di procedere con lo scorrimento di graduatorie di altri Enti procedura che comporta per l'Ente un costo complessivo annuo di € 62.195,40 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

4. di prevedere la copertura dei sei posti vacanti di istruttore tecnico/manutentivo mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità del Comune di Trieste, tale operazione comporta un costo annuo pari a € 163.570,36;

5. di incrementare di dodici posti la dotazione organica nel profilo di istruttore amministrativo/contabile categoria C; e di coprire i 14 posti vacanti mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità del Comune di Trieste, tale operazione comporta un costo annuo pari a € 381.664,16 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

6. di incrementare di tre posti la dotazione organica nel profilo di Funzionario Direttivo (Assistente Sociale) categoria D e di coprire i medesimi mediante scorrimento di graduatoria, tale operazione comporta un costo annuo di € 93.293,10 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

7. di coprire i posti vacanti di istruttore educativo (sostegno scuola infanzia) part time verticale 11 mesi, categoria C, previsti e finanziati già con il precedente PIAO, mediante cambio profilo ; qualora vi siano dipendenti con almeno 3 anni di servizio su posto di sostegno presso le strutture comunali

sarà loro data la possibilità di trasferimento nel profilo di istruttore educativo (sostegno scuola infanzia) a tempo pieno, previa acquisizione della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità. I restanti posti che rimarranno vacanti dopo tale procedura verranno coperti mediante concorso pubblico sempre con profilo part time verticale 11 mesi, modificando a procedura conclusa i posti in dotazione organica;

8. di coprire il posto di Dirigente del Servizio Edilizia Scolastica e Sportiva mediante procedura di mobilità, la cui assunzione fino al 30/11/2025 viene finanziata con il rimborso che l'Ente riceve per il comando di un dirigente in Regione F.V.G.; il costo del periodo successivo è finanziato a bilancio ed è quantificato per un importo annuo per le sole competenze fisse e continuative in € 50.698,00 oltre agli oneri riflessi e IRAP mentre la retribuzione di posizione e risultato trova finanziamento nel fondo dirigenti di cui ai Contratti Regionali di lavoro del 29/02/2008 e 22/05/2024;

9. di coprire il posto vacante del Dirigente Amministrativo Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale, mediante comando e o mobilità, che comporta un costo annuo per le competenze fisse e continuative di € 50.698,00 e di € 38.500,00 per il finanziamento della retribuzione di posizione oltre alla retribuzione di risultato quantificata nel valore massimo del 35% della retribuzione di posizione, oltre agli oneri riflessi e IRAP;

10. di procedere all'assunzione dei dirigenti sopra citati nel seguente ordine prima il Dirigente Tecnico e poi quello Amministrativo;

11. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella dedicata sezione "Amministrazione trasparente" del sito del Comune, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

11. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione della presente modifica della Sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dallo stesso Dipartimento;

12. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste nel presente piano rientra negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025 – 2027 in quanto le operazioni sopra riportate sono finanziate con le cessazioni non programmate avvenute dopo la data di predisposizione del bilancio 2025 – 2027;

13. di dichiarare l’immediata esecutività del provvedimento al fine di avviare con urgenza le assunzioni e le procedure di reclutamento del personale contenute nel presente atto.

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Proposta di deliberazione: Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025 – 2027 e dotazione organica

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina **spesa sugli stanziamenti di bilancio**

La Dirigente
dottoressa Manuela Sartore

Trieste, *vedi data firma digitale*

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot n.

Proposta di deliberazione: Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025 – 2027 e dotazione organica

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO GESTIONE FINANZIARIA, FISCALE ED ECONOMALE *dott. Fabio Cipriani*

Trieste, *vedi data firma digitale*	*Documento sottoscritto con firma digitale* *(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Il Sindaco Roberto Dipiazza fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 07/03/2025.

La suestesa deliberazione assume il n. **87.**

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale
dott. Giampaolo Giunta

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIAMPAOLO GIUNTA
*CODICE FISCALE: **********
DATA FIRMA: 07/03/2025 15:04:38

NOME: ROBERTO DIPIAZZA
*CODICE FISCALE: **********
DATA FIRMA: 10/03/2025 09:27:52