



comune di trieste
giunta comunale
2024

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 59 dd. 12 FEBBRAIO

[seduta in modalità telematica tramite audio-videoconferenza]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE

Prot. B - 13/1 - 2/15 - 2023 (801)

OGGETTO: Correlazione tra la retribuzione di risultato e gli incentivi per le funzioni tecniche percepiti dalle Posizioni Organizzative.

Adottata nella seduta del 12/02/2024

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Assente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Presente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Everest Bertoli	Assessore	Assente
Giorgio Rossi	Assessore	Assente
Sandra Savino	Assessore	Presente
Maurizio De Blasio	Assessore	Presente
Stefano Avian	Assessore	Presente
Michele Babuder	Assessore	Presente
Massimo Tognolli	Assessore	Assente
Caterina de Gavardo	Assessore	Presente

<<La seduta si svolge in modalità telematica tramite audio-videoconferenza, convenzionalmente presso la Sala della Giunta del Comune di Trieste sita in Largo Granatieri 2, come previsto dalla D.G. 332/2022 "Disciplina dello svolgimento delle sedute della Giunta comunale in modalità telematica mediante audio-videoconferenza">>

Partecipa il Segretario Generale **dott. Giampaolo GIUNTA.**

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Vice Sindaco **Serena TONEL.**

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive

modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 16/02/2024 al 01/03/2024.

Oggetto: Correlazione tra la retribuzione di risultato e gli incentivi per le funzioni tecniche percepiti dalle Posizioni Organizzative.

Prot. B - 13/1 - 2/15 - 2023 (801)

Su proposta dell'Assessore Stefano Avian

Richiamata la deliberazione giuntale n. 555 del 20.11.2023, con la quale e' stata approvata, da ultimo, la macrostruttura generale dell'Ente, nella quale e' stato consolidato l'istituto delle Posizioni Organizzative (PO) ed esplicitata la previsione delle ulteriori funzioni ad esse attribuibili;

richiamate:

- la deliberazione giuntale n. 184 del 12.05.2005 con la quale sono stati approvati i criteri generali della disciplina delle Posizioni Organizzative, relativamente alla graduazione finalizzata alla retribuzione di posizione, al conferimento degli incarichi e alla valutazione finalizzata alla retribuzione di risultato;

richiamati:

- il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente - Quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 7 dicembre 2006 e, in particolare, il capo II "Disciplina delle Posizioni Organizzative", art.44 "Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato", comma 6, che prevede la corresponsione di una retribuzione di risultato "a seguito di valutazione annuale, ove l'esito della stessa risulti positivo";
- il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente - Triennio normativo ed economico 2019-2021 sottoscritto il 19 luglio 2023 e, in particolare, l'art.35 "Retribuzione di posizione del personale degli enti locali titolare di posizione organizzativa", di modifica dell'art. 44 citato sopra, e l'art. 5, comma 3, lettera i), dove si dispone, da ultimo, la procedura del confronto con le OO.SS. e la RSU in merito alla correlazione tra la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa e gli ulteriori compensi attribuibili secondo le disposizioni della vigente normativa;

visto che, nell'ambito dell'Ente, per quanto riguarda gli Avvocati incaricati di Posizione Organizzativa, e' attualmente vigente la correlazione tra i compensi legali previsti, da ultimo, dall'art. 9, del D.L. 90/2014, convertito in legge n.114/2014, e la retribuzione di risultato, secondo le previsioni dell'art. 7,

comma 6, del "Regolamento dell'Avvocatura Civica del Comune di Trieste e della disciplina dei compensi professionali spettanti agli avvocati", approvato con DG n. 52 del 07.02.2019 che stabilisce che *"l'importo della retribuzione di risultato viene ridotto per ciascun anno di riferimento di una quota pari al 30% di quanto percepito per i compensi professionali nel medesimo anno"*;

dato atto che il predetto Regolamento, con riferimento alla correlazione in parola, richiamava la disciplina precedente di cui ad una "contrattazione decentrata integrativa", datata 10.01.2008 che, per quanto all'epoca confermabile, puo' opportunamente essere modificata, in linea con le statuizioni attuali dell'Ente, nell'ambito della nuova formula sindacale del "confronto" cui l'istituto della correlazione e' rimesso dalle vigenti norme di primo livello sopra richiamate;

visto l'art. 45 del d. lgs. 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici, in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78", che disciplina gli incentivi per funzioni tecniche, i quali costituiscono un compenso che, in aderenza alle norme sopra citate, deve essere correlato con la retribuzione di risultato;

considerato necessario, anche in relazione agli incentivi per funzioni tecniche sopra descritti, di applicare l'istituto della correlazione con la retribuzione di risultato spettante alle Posizioni Organizzative, al fine di ottemperare alle norme contrattuali sopra citate;

considerato opportuno, al fine di garantire omogeneita' di trattamento economico, adottare una medesima disciplina di correlazione per tutte le Posizioni Organizzative, sia per i compensi legali, sia per gli incentivi per le funzioni tecniche, che sia modulata in corrispondenza con le differenze di valore degli incentivi che possono essere percepiti dai singoli;

ritenuto appropriato, pertanto, apportare un correttivo al metodo finora utilizzato per i compensi legali delle posizioni organizzative, affinche' le decurtazioni siano il piu' possibile eque, tenendo conto sia di una "franchigia sul premio di risultato" che di una "franchigia sull'incentivo", e avvalersi di tale disciplina mitigata sia per i compensi legali, sia per le funzioni tecniche, relativamente a tutte le Posizioni Organizzative dell'Ente;

ravvisata, dunque, la necessita' di garantire una quota di risultato pari al 10% della retribuzione di risultato massima prevista per ciascuna Posizione Organizzativa;

stabilito, parimenti, che il valore dell'incentivo sara' posto in correlazione con la retribuzione di risultato soltanto quando superi un certo valore, definibile come "valore soglia" e pari ad 1/3 della retribuzione di risultato massima prevista per ogni singola Posizione Organizzativa;

ritenuto altresì che la predetta disciplina venga applicata a decorrere dal 01.01.2024 in concomitanza con la procedura di assegnazione degli obiettivi e di valutazione per lo stesso anno;

informate le Organizzazioni Sindacali dei dipendenti e la RSU in data 14.11.2023;

effettuato in data 25.01.2024 il confronto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera i) del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente - Triennio normativo ed economico 2019-2021 sottoscritto il 19 luglio 2023;

fornita, in data 02.02.2024, ai medesimi soggetti sindacali, informazione del testo finale del presente provvedimento, in esito al predetto confronto;

ritenuto di chiedere l'immediata eseguibilità del provvedimento al fine di consentire la piena operatività di quanto stabilito per il prossimo esercizio;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lvo 18.0.2000 n.267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati;

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di stabilire, per quanto esposto in premessa, che:

"Ai fini della correlazione tra la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa e gli incentivi percepiti per le funzioni tecniche, ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e per i compensi legali, ex art. 9, comma 5, del D.L. 90/2014, convertito in legge n.114/2014, e' da applicarsi la riduzione dell'indennità di risultato come segue:

- la correlazione non si applica laddove il valore degli incentivi percepiti durante l'anno di riferimento non superi la soglia di un terzo del valore della retribuzione di risultato massima attribuibile;*
- da valori superiori alla soglia indicata sopra, si applica una decurtazione della retribuzione di risultato pari al 30% dell'incentivo percepito;*
- la retribuzione di risultato, in ogni caso, non può essere ridotta al di sotto della soglia minima del 10% del valore massimo attribuibile a ciascuna Posizione Organizzativa.*

2. di dare atto che, in conseguenza di quanto stabilito al punto precedente, viene superata la previsione di cui all'art. 7 comma 6, del "Regolamento dell'Avvocatura Civica del Comune di Trieste e della disciplina dei compensi professionali spettanti agli avvocati", con riferimento agli Avvocati incaricati di Posizione Organizzativa;

3. di dare atto che, sotto il profilo economico, la presente regolamentazione

viene attuata nel rispetto delle norme finanziarie e contrattuali di riferimento;

4. di proporre l'immediata eseguibilità del provvedimento, per quanto esposto in premessa.



**comune di trieste
giunta comunale**

DIREZIONE GENERALE

Prot. B - 13/1 - 2/15 - 2023 (801)

Proposta di deliberazione: Correlazione tra la retribuzione di risultato e gli incentivi per le funzioni tecniche percepiti dalle Posizioni Organizzative.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

- Il presente provvedimento è ritenuto privo di riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabio Lorenzut)

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*



DIREZIONE GENERALE

Prot. B - 13/1 - 2/15 - 2023 (801)

Proposta di deliberazione: Correlazione tra la retribuzione di risultato e gli incentivi per le funzioni tecniche percepiti dalle Posizioni Organizzative.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

LA DIRIGENTE AD INTERIM
DEL SERVIZIO GESTIONE FINANZIARIA,
FISCALE ED ECONOMALE
dott.ssa Francesca Dambrosi

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

L'assessore Stefano Avian fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 12/02/2024.

La suestesa deliberazione assume il n. **59**.

Il Presidente
Serena Tonel

Il Segretario Generale
dott. Giampaolo Giunta

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIAMPAOLO GIUNTA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 12/02/2024 16:15:52

NOME: SERENA TONEL
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 13/02/2024 12:26:51