



comune di trieste
giunta comunale

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 342 dd. 04 AGOSTO 2025
[seduta svoltasi in presenza presso l'Ufficio del
Sindaco]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. Corr. n.:

OGGETTO: Quarta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

Adottata nella seduta del 04/08/2025

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Assente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Everest Bertoli	Assessore	Assente
Giorgio Rossi	Assessore	Presente
Sandra Savino	Assessore	Presente
Maurizio De Blasio	Assessore	Presente
Stefano Avian	Assessore	Presente
Michele Babuder	Assessore	Presente
Massimo Tognolli	Assessore	Presente
Caterina de Gavardo	Assessore	Presente

Partecipa il Vice Segretario Generale **dott. Fabio LORENZUT.**

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA.**

ATTESTAZIONI: ai fini dell'**art. 1 della L.R. 21/2003** e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 09/08/2025 al 23/08/2025.

Oggetto: Quarta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

Su proposta del Sindaco Roberto Dipiazza

Richiamata integralmente la propria deliberazione 18/2025 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021, e successive modifiche ed integrazioni;

vista la ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001 e dall'articolo 22 della Legge Regionale 18/2016, dalla quale e' emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo;

tenuto conto dei obblighi contenuti negli articoli 21, 22, 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 18/2015, come sostituiti ed inseriti dagli articoli 5, 6 e 7 della Legge Regionale 20/2020;

preso atto che con deliberazione di Giunta Regionale 1994 del 23/12/2021 è stato aggiornato il valore soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia inizialmente definito con deliberazione di Giunta Regionale 1885 del 20/12/2020;

ritenuto inoltre, stante la carenza di personale in alcuni profili dell'Ente di procedere alle seguenti assunzioni e procedure e come da tabella "Programmazione assunzioni 2025 - 2027 di cui all'allegato 1):

- copertura di ulteriori 9 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità, procedura che comporta per l'Ente un costo complessivo annuo di € 271.999,06 oltre agli oneri riflessi e IRAP, spesa compensata dalla

mancata assunzione di 9 unità in profili di categoria B ai sensi della Legge 68/99 programmate prima dell'invio dell'ultimo prospetto informativo disabili, dal quale è emerso che il Comune di Trieste ha coperto la quota d'obbligo, e dalla mancata assunzione di 2 unità nel profilo di istruttore tecnico/manutentivo categoria C, causa esaurimento della graduatoria a seguito di rinuncia dei candidati idonei;

- copertura di 2 posti nel profilo di Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi) categoria D, attraverso una progressione verticale che comporta un costo annuo pari a € 7.671,95 oltre agli oneri riflessi e IRAP;
- attivazione, ai sensi dell'articolo 23 comma 1 della Legge Regionale 18/2016, di due procedure di mobilità con contestuale trasferimento reciproco di due lavoratori, a domanda dei medesimi e previo consenso delle amministrazioni interessate, che riguardano una il profilo di istruttore amministrativo contabile, categoria C e una il profilo di funzionario direttivo (assistente sociale) categoria D, entrambe con il Comune di Udine;

ritenuto inoltre di provvedere, ove necessario, contestualmente alla modifica della dotazione organica nei profili interessati dalla presente deliberazione, in modo tale che il numero dei posti in dotazione organica sia sempre pari al numero dei posti coperti o superiori a questi, ove nella programmazione sia prevista la relativa copertura, fermo restando l'invarianza della dotazione organica per i profili infungibili. In ogni caso saranno mantenuti almeno 10 posti nel profilo di istruttore amministrativo per la riqualificazione del personale a seguito di cambio mansioni;

ritenuto inoltre opportuno, stante quanto previsto dall'articolo 19 comma 4 della Legge Regionale 18/2016 (il quale prevede che: "Il personale assunto mediante procedura selettiva o trasferito mediante mobilità deve permanere per almeno cinque anni nell'amministrazione presso cui è stato assunto o trasferito prima di poter ottenere

trasferimenti per mobilità, fatto salvo il caso in cui vi sia l'accordo tra le

amministrazioni interessate”) prevedere che, in caso di richiesta di nulla osta di personale, lo stesso verrà rilasciato solo previa valutazione della situazione organizzativa dell’Ente da parte del Dirigente interessato, oppure presso il quale il personale risulta assegnato, e in presenza di una graduatoria disponibile, per il medesimo profilo, con di norma almeno tre candidati idonei per lo scorrimento;

ritenuto di informare le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria ai sensi dell’articolo 4 del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico e dell’art 9 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale Dirigente del Comparto Unico;

ritenuto di richiedere l’immediata esecutività del provvedimento al fine di dare pronta attuazione alle modifiche organizzative in esso contenute e di avviare con urgenza le relative assunzioni di personale;

acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori di data 30 luglio 2025 depositato agli atti dell’ufficio;

acquisiti i pareri ai sensi dell’articolo 49 del Decreto Legislativo 267 del 18/8/2000 e successive modifiche e integrazioni, sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di modificare e integrare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, approvato con Deliberazione di Giunta 18/2025, e successive modifiche ed integrazioni, prevedendo l’assunzione del seguente personale a tempo indeterminato come da tabella “Programmazione assunzioni 2025 - 2027 di cui all’allegato 1):

- la copertura di 9 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria

C, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità, procedura che comporta per l'Ente un costo complessivo annuo di € 271.999,06 oltre agli oneri riflessi e IRAP, spesa compensata dalla mancata assunzione di 9 unità in profili di categoria B ai sensi della Legge 68/99 programmate prima dell'invio dell'ultimo prospetto informativo annuale disabili, dal quale è emerso che il Comune di Trieste ha coperto la quota d'obbligo, e dalla mancata assunzione di 2 unità nel profilo di istruttore tecnico/manutentivo categoria C, causa esaurimento della graduatoria a seguito di rinuncia dei candidati idonei;

- la copertura di 2 posti nel profilo di Funzionario Direttivo (Prevenzione e Protezione Rischi) categoria D , attraverso una progressione verticale che comporta un costo annuo pari a € 7.671,95 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

- attivazione, ai sensi dell'articolo 23 comma 1 della Legge Regionale 18/2016, due procedure di mobilità con contestuale trasferimento reciproco di due lavoratori, a domanda dei medesimi e previo consenso delle amministrazioni interessate, che riguardano una il profilo di istruttore amministrativo contabile, categoria C e una il profilo di funzionario direttivo (assistente sociale) categoria D, entrambe con il Comune di Udine;

2. di provvedere contestualmente, ove necessario, alla modifica della dotazione organica nei profili interessati dalla presente deliberazione, in modo tale che il numero dei posti in dotazione organica sia sempre pari al numero dei posti coperti o superiori a questi, ove nella programmazione del piano del fabbisogno di personale ne sia prevista la relativa copertura, fermo restando l'invarianza della dotazione organica per i profili infungibili. In ogni caso saranno mantenuti almeno 10 posti nel profilo di istruttore amministrativo per la riqualificazione del personale a seguito di cambio mansioni;

3. di prevedere, in caso di richiesta di nulla osta di personale, così come previsto dall'articolo 19 comma 4 della Legge Regionale 18/2016, che

quest'ultimo verrà rilasciato solo previa valutazione della situazione organizzativa dell'Ente da parte del Dirigente interessato, oppure presso il quale il personale risulta assegnato, oltre alla verifica di una graduatoria disponibile, per il medesimo profilo, con di norma almeno tre candidati idonei per lo scorrimento;

4. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione nella dedicata sezione "Amministrazione trasparente" del sito del Comune, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione della presente modifica della Sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dallo stesso Dipartimento;

6. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste nel presente piano rientra negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025 - 2027 in quanto le operazioni sopra riportate sono finanziate con le cessazioni non programmate avvenute dopo la data di predisposizione del bilancio 2025 - 2027;

7. di dichiarare l'immediata esecutività del provvedimento al fine di avviare con urgenza le assunzioni e le procedure di reclutamento del personale contenute nel presente atto.



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Proposta di deliberazione: Quarta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina **spesa sui capitoli di bilancio del personale.**

La Dirigente

dottorssa Manuela Sartore

Trieste, *vedi data firma digitale*

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)



DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot n.

Proposta di deliberazione: Quarta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO GESTIONE FINANZIARIA, FISCALE ED ECONOMALE <i>dott. Fabio Cipriani</i>
Trieste, vedi data firma digitale	<i>Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)</i>

Il Sindaco Roberto Dipiazza fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 04/08/2025.

La sujestesa deliberazione assume il n. **342**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Vice Segretario Generale
dott. Fabio Lorenzut

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO LORENZUT
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 06/08/2025 11:21:40

NOME: ROBERTO DIPIAZZA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 06/08/2025 11:44:30