



Matteo Giovanni Maestri

Data di nascita: 7 mar 98 | **Luogo di nascita:** Padova, Italia | **Nazionalità:** Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

LIBERA PROFESSIONE

RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE – 1 GIU 25 – ATTUALE

Professionista specializzato in salute e sicurezza sul lavoro, con esperienza nel ruolo di **RSPP ai sensi del D.Lgs. 81/08**. Competente nella valutazione dei rischi, nell'elaborazione del DVR e nell'attuazione di misure preventive e protettive per garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alla normativa vigente.

Abile nella gestione dei rapporti con enti di vigilanza, medici competenti e rappresentanti dei lavoratori, oltre che nell'organizzazione di corsi di formazione e addestramento per il personale. Caratterizzato da forte senso di responsabilità, precisione e capacità di coordinamento, supporto le aziende nel perseguire un modello di prevenzione efficace e sostenibile.

SO.LE.LÙ. SRL – MILANO, ITALIA

Impresa o settore Sanità e assistenza sociale | **E-mail** m.maestri@solelu.net | **Sito Internet** www.solelu.net

SAFETY MANAGER – 1 GIU 25 – ATTUALE

Safety Manager con comprovata esperienza nella gestione dei sistemi di salute e sicurezza sul lavoro, orientato alla creazione di ambienti sicuri e conformi agli standard normativi nazionali e internazionali (D.Lgs. 81/08, ISO 45001).

Specializzato nella pianificazione e implementazione di strategie di prevenzione, nella definizione di procedure operative e nella gestione di audit interni ed esterni.

Capace di coordinare team multidisciplinari e di promuovere una cultura della sicurezza aziendale attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e monitoraggio costante. Dotato di forte leadership, problem solving e visione strategica, supporto l'organizzazione nel ridurre i rischi, ottimizzare i processi e garantire la tutela di lavoratori e stakeholders.

PROJECT MANAGER TIC – 15 GEN 25 – 31 MAG 25

COMUNE DI TRIESTE – TRIESTE, ITALIA

RILEVATORE DI CENSIMENTO – 4 NOV 24 – 31 DIC 24

indagini Istat **inserite nel Piano Statistico Nazionale:**

rilevazione da lista

Principali mansioni:

- primo contatto con la famiglia da campionare;
- tendenzialmente somministrazione questionario "de visu" a domicilio della famiglia (o in altro luogo ove necessario);
- Relazione con gli Uffici Comunali competenti;
- registrazione dati in apposito Gestionale (SGI).

COMUNE DI VENEZIA – VENEZIA, ITALIA

RILEVATORE DI CENSIMENTO – 1 OTT 24 – 23 DIC 24

indagini Istat **inserite nel Piano Statistico Nazionale:**

rilevazione areale

rilevazione da lista

Principali mansioni:

- primo contatto con la famiglia da campionare;
- tendenzialmente somministrazione questionario "de visu" a domicilio della famiglia (o in altro luogo ove necessario);
- Relazione con gli Uffici Comunali competenti;
- registrazione dati in apposito Gestionale (SGI)

 **COMUNE DI VENEZIA** – VENEZIA, ITALIA

RILEVATORE STATISTICO – 19 GEN 24 – 8 MAR 24

Incarico di rilevatore per l'indagine multiscopo sulle famiglie "Uso del Tempo". Nuove modalità di raccolta dei dati per le indagini statistiche.

Principali mansioni:

- primo contatto con l'individuo da campionare;
- Illustrazione finalità dell'indagine e illustrazione modalità di compilazione del questionario;
- Relazione con gli Uffici Comunali competenti;
- registrazione dati in appositi Gestionali (SGI e data entry);

 **COMUNE DI VENEZIA** – VENEZIA, ITALIA

RILEVATORE DI CENSIMENTO – 2 OTT 23 – 22 DIC 23

indagini Istat **inserite nel Piano Statistico Nazionale:**

rilevazione areale

rilevazione da lista

Principali mansioni:

- primo contatto con la famiglia da campionare;
- tendenzialmente somministrazione questionario "*de visu*" a domicilio della famiglia (o in altro luogo ove necessario);
- Relazione con gli Uffici Comunali competenti;
- registrazione dati in apposito Gestionale (SGI)

 **COMUNE DI VENEZIA** – VENEZIA , ITALIA

RILEVATORE STATISTICO – 19 DIC 22 – 1 MAR 23

Incarico di rilevatore per l'indagine multiscopo sulle famiglie "Indagine uso del tempo 2022"

- somministrazione questionario "*de visu*" a domicilio della famiglia (o in altro luogo ove necessario);
- Relazione con gli Uffici Comunali competenti;
- registrazione dati in apposito Gestionale (SGI)

 **MINISTERO DEGLI INTERNI - UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO (U.T.G.)** – TRIESTE , ITALIA

STUDENTE TIROCINANTE – 1 OTT 20 – 30 GEN 21

Nel corso dell'esperienza mi sono occupato di:

1. verificare le dichiarazioni dei richiedenti asilo secondo la direttiva Europea 32/2013 e 95/2011 ed anche attraverso la ricerca in specifiche banche dati;
2. verificare il corretto operato dell'amministrazione in caso di richieste " in autotutela" e ove necessario predisposto il provvedimento correttivo;
3. trattazione scritta (ex art. 702 bis c.p.c.) mediante la redazione della comparsa di costituzione e risposta;
4. attività di segreteria (e-mail, PEC ed archiviazione).

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

22 GIU 25 – ATTUALE

MOBILITY MANAGER E D.I. 12/5/21: COME ADEMPIERE AI NUOVI OBBLIGHI PER LE AZIENDE E LE PA
Vega Formazione

27 MAG 25 – 22 GIU 25

DA CARBON FOOTPRINT A EFFICIENZA ENERGETICA: STRATEGIE E TECNOLOGIE PER RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE Vega Formazione

Contenuti: fondamenti di sostenibilità e impatti ambientali; la misurazione e riduzione della Carbon e Water Footprint; come raggiungere la Carbon Neutrality; efficienza energetica; tecnologie per l'efficienza; strumenti di analisi e certificazioni; sinergia tra riduzione impronta carbonica e ottimizzazione energetica.

Sito Internet www.vegaformazione.it

Contenuti del corso:

- Tecniche specifiche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti
- Ambiente e luoghi di lavoro
- Rischio incendio e gestione delle emergenze
- Rischio esplosione (Direttiva Atex)
- Rischi infortunistici: rischio elettrico; rischio meccanico; movimentazione merci (apparecchi di sollevamento e attrezzature per trasporto merci); mezzi di trasporto ferroviario, su strada, aereo e marittimo; rischio caduta dall'alto.
- Rischi di natura ergonomica e legati all'organizzazione del lavoro: movimentazione manuale dei carichi; attrezzature munite di videoterminali.
- Rischi di natura psico-sociale: stress lavoro-correlato; fenomeno di mobbing e sindrome da burn-out
- Agenti fisici
- Agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto
- Agenti biologici
- Rischi connessi ad attività particolari: ambienti inquinati e/o sospetti di inquinamento, attività su strada, gestione rifiuti.
- Rischi connessi all'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope e alcool
- Organizzazione dei processi produttivi

Sito Internet <https://hideea.com>

6 MAG 25 – 6 MAG 25

WEBINAR - NUOVO ACCORDO STATO REGIONI SULLA FORMAZIONE Synlab Ecoservice

Sito Internet <https://www.synlab.it/news/formazione/corsi-sicurezza-ecoservice.html>

5 MAG 25 – 19 LUG 25

"ISO 27001 E CYBERSICUREZZA: REQUISITI E VANTAGGI DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI (ISMS)" Vega Formaizone

!!importanza della cybersecurity in azienda; !!approccio strutturato e prescrittivo dell'ISO/IEC 27001:2022; la valutazione del rischio come base per le decisioni; la struttura armonizzata dello standard ISO 27001; la definizione dei controlli di sicurezza informatica; il processo di certificazione del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni ISO 27001.

7 MAG 25 – 11 MAG 25

"LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO FULMINAZIONE E LE NOVITÀ INTRODOTTE DALLA NORMA CEI EN IEC 62858" Vega formazione

Contenuti: Riferimenti legislativi e normativi in merito alla Valutazione del Rischio Fulminazione. Evoluzione normativa in merito alla corretta individuazione del numero di fulmini annuo per unità di superficie "Ng". Aggiornamento della Valutazione del Rischio Fulminazione a seguito dei cambiamenti introdotti dalla norma CEI EN IEC 62858 "Densità di fulminazione. Reti di localizzazione fulmini (LLS) – Principi generali"

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it>

6 MAG 25 – 11 MAG 25 Italia

"ELABORARE IL DVR: METODOLOGIA DI VALUTAZIONE RISCHI ISO/TR 14121-2" Vega formazione

Contenuti: approccio normativo alla valutazione dei rischi, requisiti che devono rispettare i metodi di valutazione dei rischi: norma ISO 31001, misura del rischio per la sicurezza e per la salute secondo il metodo grafico e matriciale derivato dalla Norma UNI ISO 12100-1 e ISO/TR 14121-2, ponderazione del rischio per la salute e per la sicurezza.

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it>

6 MAG 25 – 6 GIU 25 Italia

ATTIVITÀ D'UFFICIO, COMMERCIALI E TURISTICHE: COME ADEGUARSI AGLI OBBLIGHI SULLA SICUREZZA IMPOSTI DAL D.LGS. 81/08" Vega formazione

Gli obblighi previsti dalla legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro per le attività d'ufficio, commerciali e turistiche; le semplificazioni previste nel decreto legge n. 69/13; le figure attive nella sicurezza nelle attività d'ufficio, commerciali e turistiche; La formazione sulla sicurezza secondo gli Accordi Stato Regione; i principali rischi nelle attività d'ufficio e commerciali; la gestione degli appalti.

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it>

5 MAG 25 – 7 MAG 25 Italia

IL NUOVO ACCORDO STATO REGIONI SULLA FORMAZIONE SULLA SICUREZZA: TUTTE LE NOVITÀ Vega formazione

Contenuti: panoramica delle principali novità introdotte nella bozza definitiva del nuovo Accordo Stato Regioni sulla formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro, focus sulla formazione per gli addetti alle attività in spazi confinati, cosa cambia per i soggetti formatori, tutte le novità sulle modalità di organizzazione e di erogazione dei corsi sulla formazione sulla sicurezza, cosa prevede il nuovo Accordo sulle verifiche di apprendimento e verifiche dell'efficacia della formazione, nuove responsabilità penali per i soggetti coinvolti nella formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it>

5 MAG 25 – 13 MAG 25

PROPORRE E PREDISPORRE UN CONTRATTO DI MANUTENZIONE DELLE CABINE ELETTRICHE" Vega Formazione S.r.l.

Principali disposizioni legislative e normative relative alla manutenzione delle Cabine Elettriche. Norma CEI 78-17, appalto per l'esecuzione degli interventi di manutenzione delle cabine elettriche. La verifica dell'idoneità tecnico professionale dell'appaltatore (art. 26 del D.Lgs. 81/08); possibilità di delega, da parte del Committente, del ruolo di Responsabile della Manutenzione delle Cabine Elettriche all'appaltatore. Come proporre e predisporre un Contratto di manutenzione delle Cabine Elettriche, Norma UNI 13269.

5 MAG 25 – 6 MAG 25 Italia

"CERTIFICARE LA PARITÀ DI GENERE: STRUMENTI, VANTAGGI E CONTRIBUTI PER LE AZIENDE" Vega Formazione

Contenuti: cos'è la certificazione della parità di genere, quali sono i criteri previsti dalla UNI/PdR 125:2022 per la certificazione della parità di genere, come si ottiene la certificazione, vantaggi per le imprese, incentivazioni e contributi.

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it>

5 MAG 25 – 13 MAG 25 Italia

PROPORRE E PREDISPORRE UN CONTRATTO DI MANUTENZIONE DELLE CABINE ELETTRICHE Vega Formazione

Principali disposizioni legislative e normative relative alla manutenzione delle Cabine Elettriche. Norma CEI 78-17, appalto per l'esecuzione degli interventi di manutenzione delle cabine elettriche. La verifica dell'idoneità tecnico professionale dell'appaltatore (art. 26 del D.Lgs. 81/08); possibilità di delega, da parte del Committente, del ruolo di Responsabile della Manutenzione delle Cabine Elettriche all'appaltatore. Come proporre e predisporre un Contratto di manutenzione delle Cabine Elettriche, Norma UNI 13269.

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it>

5 MAG 25 – 6 MAG 25 Italia

"LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO VIOLENZE E MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO: QUALE METODOLOGIA?" Vega Formazione

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it/>

Misure di sicurezza anticontagio COVID-19 da adottare nelle aziende. Responsabilità in capo al Datore di Lavoro, ai Dirigenti, al RSPP e alle altre figure aziendali che devono garantire la sicurezza dei lavoratori rispetto al rischio di contagio da COVID19. Responsabilità degli RLS e dei Rappresentanti Sindacali che compongono il Comitato per l'applicazione e le verifiche delle regole del protocollo.

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it/>

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it/>

Avv. Gianluca Rizzardi – Foro di Padova - Quando è possibile svolgere la formazione “in aula”: il quadro legislativo attuale, nazionale e regionale - Responsabilità civili e penali del Datore di Lavoro e dell'organizzatore dell'attività formativa nella scelta e attuazione delle modalità di erogazione della formazione in presenza durante la pandemia da COVID-19 - Responsabilità di Aziende ed Enti di formazione ai sensi del D. Lgs. 231/01 in caso di contagio da COVID-19 durante le attività formative

Avv. Barbara Carraro – Foro di Treviso - Il reciproco riconoscimento tra Regioni degli attestati rilasciati nei rispettivi territori

Ing. Cristian Masiero – Consulente e Docente Senior in materia di Salute e Sicurezza del Lavoro - Come erogare la formazione in videoconferenza: requisiti, tecniche e metodologie didattiche - I protocolli anticontagio COVID 19 da attuare nella formazione svolta “in aula”

Sito Internet <https://www.vegaformazione.it/> | **Campo di studio** Salute non ulteriormente definita

CONTENUTI DEL CORSO - PER UN TOTALE DI 24 ORE:

Ruolo dell'Informazione e della Formazione
Organizzazione e sistemi di gestione
Il sistema delle relazioni e della comunicazione
Aspetti sindacali
Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato

Voto finale IDONEO

L'approccio alla prevenzione attraverso il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81

- Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento
- Il Sistema istituzionale della prevenzione
- Il sistema di vigilanza e assistenza
- I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81: i
- compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali
- Interpelli in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro
- D.I.A., C.I.L.A. e S.C.I.A.: aspetti tecnici e normativi
- Il sistema di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia
- Il processo di valutazione dei rischi
- Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi
- La gestione delle emergenze

- La sorveglianza sanitaria
- Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione e partecipazione

Sito Internet <https://hideea.com/> | **Campo di studio** Salute e sicurezza sul lavoro | **Voto finale** IDONEO |

Valido fino al 23 mar 30

1 OTT 17 – ATTUALE Trieste, Italia

LAUREA IN GIURISPRUDENZA Università degli Studi di Trieste

Sito Internet <https://www.units.it/>

2 MAG 21 – 30 GIU 21 Trieste, Italia

"DIRITTO DEI FARMACI" Università degli Studi di Trieste

Sito Internet <https://www.units.it/> | **Tipo di crediti** C.F.U | **Numero di crediti** 3

10 SET 20 – 31 OTT 20 Trieste, Italia

"LEGAL DESIGN NEI CONTRATTI B2C E NEL GDPR" Università degli Studi di Trieste

Sito Internet <https://www.units.it/> | **Tipo di crediti** C.F.U. | **Numero di crediti** 3

● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

Lingua madre: **ITALIANO**

Altre lingue:

	COMPRENSIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
SPAGNOLO	C1	B1	A2	B1	B1
INGLESE	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

● **COMPETENZE**

Padronanza del Pacchetto Office (Word Excel PowerPoint ecc) | Gestione autonoma della posta e-mail | Google | Windows | Posta elettronica | InternetExplorer | Social Network | Elaborazione delle informazioni | Microsoft Office | coordinare lo staff | gestire le modifiche di progetto | Utilizzo del browser | GoogleChrome | Gmail | Android | Buona padronanza del pc dei software ad esso correlati e del pacchetto Office | Gestione PDF | Skype

● **VOLONTARIATO**

MAG 20 Trieste

Commissione I " scuola, università e lavoro"

APR 20 – ATTUALE Comune di Trieste

Consulta Giovani

● **ATTITUDINI**

Punti di forza

Interesse ad ampliare le proprie conoscenze, frequentando contesti di ampio respiro e con possibilità di crescita sia professionale che personale;
 Ottima capacità nel riconoscere e rispettare i ruoli gerarchici;
 Capacità analitica;
 Organizzazione del lavoro;
 Precisione e disciplina;
 Conoscenza delle procedure amministrative;
 Affidabilità e discrezione;
 Capacità di lavoro in team.

● **COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI**

Lavoro in team

Ottima capacità comunicativa.
Interesse e preferenza per il lavoro svolto in team in arricchire il l'output con le specifiche conoscenze dei singoli.

Gestione del Tempo e delle risorse

● **RISULTATI DEL TEST DELLE COMPETENZE DIGITALI**

 Alfabetizzazione informatica e digitale	AVANZATO	Livello 5 / 6
 Comunicazione e collaborazione	INTERMEDIO	Livello 4 / 6
 Creazione di contenuti digitali	INTERMEDIO	Livello 3 / 6
 Sicurezza	INTERMEDIO	Livello 3 / 6
 Risoluzione dei problemi	INTERMEDIO	Livello 4 / 6

Resultati da [self-assessment](#) basati su [quadro europeo delle competenze digitali 2.1](#)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell’art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 GDPR 679/16 - “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”.