



comune di trieste
giunta comunale

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 443 dd. 29 SETTEMBRE 2025
[seduta svoltasi in presenza presso l'Ufficio del Sindaco]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. Corr. n.:

OGGETTO: Quinta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale

Adottata nella seduta del 29/09/2025

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Presente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Everest Bertoli	Assessore	Presente
Giorgio Rossi	Assessore	Assente
Sandra Savino	Assessore	Presente
Maurizio De Blasio	Assessore	Presente
Stefano Avian	Assessore	Presente
Michele Babuder	Assessore	Presente
Massimo Tognolli	Assessore	Presente
Caterina de Gavardo	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Giampaolo GIUNTA.**

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA.**

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 04/10/2025 al 18/10/2025.

Oggetto: Quinta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale

Su proposta del Sindaco Roberto Dipiazza

Richiamata integralmente la propria deliberazione 18/2025 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021, e successive modifiche ed integrazioni;

vista la ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001 e dall'articolo 22 della Legge Regionale 18/2016, dalla quale e' emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo;

visto l'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica n.171/2011 e tenuto conto che sono state avviate tutte le procedure ivi previste;

richiamati l'articolo 22 della Legge Regionale 18/2016 e l'articolo 57 del CCRL del 01/08/2002, disciplinanti le situazioni di eccedenze di personale;

preso atto di quanto previsto all'articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001 e che il Comune sta avviando le procedura di eccedenza per inidoneità alla mansione per 2 unità di personale in profili di categoria C e 1 unità in un profilo di categoria B;

tenuto conto dei obblighi contenuti negli articoli 21, 22, 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 18/2015, come sostituiti ed inseriti dagli articoli 5, 6 e 7 della Legge Regionale 20/2020;

preso atto che con deliberazione di Giunta Regionale 1994 del 23/12/2021 è stato aggiornato il valore soglia dell'indicatore di sostenibilità

della spesa di personale per gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia inizialmente definito con deliberazione di Giunta Regionale 1885 del 20/12/2020;

ritenuto inoltre, stante la carenza di personale in alcuni profili dell'Ente a seguito di cessazioni per quiescenza o altre cause, e alla necessità di implementare alcuni profili nei servizi educativi si ritiene opportuno procedere alle seguenti assunzioni e procedure e come da tabella "Programmazione assunzioni 2025 - 2027 di cui all'allegato 1):

- incremento della dotazione organica fino a concorrenza dei posti per la copertura di ulteriori 14 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità, procedura che comporta per l'Ente un costo complessivo annuo di € 378.039,20 oltre agli oneri riflessi e IRAP, spesa compensata per pari importo dalle cessazioni già previste dalla data del 19 agosto 2025 al 31 dicembre 2025;
- incremento di un posto in dotazione organica e relativa copertura di un posto di istruttore culturale aiuto bibliotecario categoria C, con contestuale riduzione di un posto di istruttore culturale a seguito del pensionamento di un/a dipendente con decorrenza 01/11/2025 , mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità; tale procedura comporta per l'Ente un costo complessivo annuo di € 27.002,80 oltre agli oneri riflessi e IRAP, spesa compensata per pari importo dalla cessazione;
- incremento della dotazione organica e relativa copertura di 5 posti nel profilo di Istruttore educativo (asili nido part time 18) categoria C per sopperire alle esigenze di alcune strutture comunali, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità, che comporta un costo annuo pari a € 99.016,20 oltre agli oneri riflessi e IRAP;
- incremento della dotazione organica e relativa copertura di un posto nel profilo di Istruttore educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori) categoria C per sopperire alle esigenze del Ricreatorio Collodi, mediante

scorrimento della graduatoria in corso di validità, che comporta un costo annuo pari a € 36.282,84 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

- copertura dei posti infungibili che si renderanno vacanti per cessazioni a qualsiasi titolo, attraverso le procedure in vigore previste dalla L.R. 18/2016 (procedure selettive, mobilità, comandi ecc.) e nel rispetto dei limiti delle risorse di bilancio e dei limiti di spesa di cui alla L.R. n. 18/2015 ss.mm.ii;

ritenuto inoltre di mantenere, ove necessario, contestualmente alla modifica della dotazione organica nei profili interessati dalla presente deliberazione, un numero di posti in dotazione organica che sia sempre pari al numero dei posti coperti o superiori a questi, ove nella programmazione sia prevista la relativa copertura, fermo restando l'invarianza della dotazione organica per i profili infungibili. In ogni caso saranno mantenuti almeno 10 posti nel profilo di istruttore amministrativo per la riqualificazione del personale a seguito di cambio mansioni;

ritenuto di informare le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria ai sensi dell'articolo 4 del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico e dell'art 9 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale Dirigente del Comparto Unico;

ritenuto di dichiarare l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art.17 comma 12 L.R. 17/2004 e dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 al fine di dare pronta attuazione alle modifiche organizzative in esso contenute e di avviare con urgenza le relative assunzioni di personale;

acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori di data 22/09/2025 depositato agli atti dell'ufficio;

acquisiti i pareri ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 267 del 18/8/2000 e successive modifiche e integrazioni, sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di modificare e integrare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, approvato con Deliberazione di Giunta 18/2025, e successive modifiche ed integrazioni, prevedendo l'assunzione del seguente personale a tempo indeterminato come da tabella "Programmazione assunzioni 2025 - 2027 di cui all'allegato 1):
 - incremento della dotazione organica fino a concorrenza dei posti per la copertura di ulteriori 14 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria C, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità, procedura che comporta per l'Ente un costo complessivo annuo di € 378.039,20 oltre agli oneri riflessi e IRAP, spesa compensata per pari importo dalle cessazioni già previste dalla data del 19 agosto 2025 al 31 dicembre 2025;
 - incremento di un posto in dotazione organica e relativa copertura di un posto di istruttore culturale aiuto bibliotecario categoria C, con contestuale riduzione di un posto di istruttore culturale a seguito del pensionamento di un/a dipendente con decorrenza 01/11/2025 , mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità; tale procedura comporta per l'Ente un costo complessivo annuo di € 27.002,80 oltre agli oneri riflessi e IRAP, spesa compensata per pari importo dalla cessazione;
 - incremento della dotazione organica e relativa copertura di 5 posti nel profilo di Istruttore educativo (asili nido part time 18) categoria C per sopperire alle esigenze di alcune strutture comunali, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità, che comporta un costo annuo pari a € 99.016,20 oltre agli oneri riflessi e IRAP;
 - incremento della dotazione organica e relativa copertura di un posto nel profilo di Istruttore educativo (Integrazione Scolastica e Ricreatori)

categoria C per sopperire alle esigenze del Ricreatorio Collodi, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità, comporta un costo annuo pari a € 36.282,84 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

- copertura dei posti infungibili che si renderanno vacanti per cessazioni a qualsiasi titolo, attraverso le procedure in vigore previste dalla L.R. 18/2016 (procedure selettive, mobilità, comandi ecc.) e nel rispetto dei limiti delle risorse di bilancio e dei limiti di spesa di cui alla L.R. n. 18/2015 ss.mm.ii;
- 2. di mantenere, ove necessario, contestualmente alla modifica della dotazione organica nei profili interessati dalla presente deliberazione, un numero di posti in dotazione organica che sia sempre pari al numero dei posti coperti o superiori a questi, ove nella programmazione sia prevista la relativa copertura, fermo restando l'invarianza della dotazione organica per i profili infungibili. In ogni caso saranno mantenuti almeno 10 posti nel profilo di istruttore amministrativo per la riqualificazione del personale a seguito di cambio mansioni;
- 3. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione nella dedicata sezione Amministrazione trasparente del sito del Comune, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione della presente modifica della Sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dallo stesso Dipartimento;
- 5. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste nel presente piano rientra negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025 - 2027 in quanto le operazioni sopra riportate sono finanziate con le cessazioni non programmate avvenute dopo la data di predisposizione del bilancio 2025 - 2027;

6. di dichiarare l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art.17 comma 12 L.R. 17/2004 e dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 al fine di avviare con urgenza le assunzioni e le procedure di reclutamento del personale contenute nel presente atto.



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Proposta di deliberazione: Quinta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina **spesa sui capitoli di bilancio del personale.**

Il Direttore Generale

dott. Fabio Lorenzut

Trieste, *vedi data firma digitale*

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)



DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot n.

Proposta di deliberazione: Quinta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO GESTIONE FINANZIARIA, FISCALE ED ECONOMALE <i>dott. Fabio Cipriani</i>
<i>Trieste, vedi data firma digitale</i>	<i>Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)</i>

Il Sindaco Roberto Dipiazza fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 29/09/2025.

La suesesa deliberazione assume il n. **443**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale
dott. Giampaolo Giunta

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIAMPAOLO GIUNTA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 29/09/2025 17:41:17

NOME: ROBERTO DIPIAZZA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 30/09/2025 09:44:23