



comune di trieste
giunta comunale

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE

n. 634 dd. 22 DICEMBRE 2025

[seduta svolta in presenza presso l'Ufficio del Sindaco]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. Corr. n.:

OGGETTO: Sesta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

Adottata nella seduta del 22/12/2025

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Presente
Elisa Lodi	Assessore	Assente
Everest Bertoli	Assessore	Presente
Giorgio Rossi	Assessore	Presente
Sandra Savino	Assessore	Assente
Maurizio De Blasio	Assessore	Presente
Stefano Avian	Assessore	Presente
Michele Babuder	Assessore	Presente
Massimo Tognolli	Assessore	Presente
Caterina de Gavardo	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Giampaolo GIUNTA**.

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA**.

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'Albo Pretorio dal 27/12/2025 al 10/01/2026.

Oggetto: Sesta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

Su proposta del Sindaco Roberto Dipiazza

Richiamata integralmente la propria deliberazione 18/2025 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021, e successive modifiche ed integrazioni;

vista la ricognizione effettuata ai sensi dell’articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001 e dall’articolo 22 della Legge Regionale 18/2016, dalla quale e’ emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’Ente medesimo;

tenuto conto dei obblighi contenuti negli articoli 21, 22, 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 18/2015, come sostituiti ed inseriti dagli articoli 5, 6 e 7 della Legge Regionale 20/2020;

preso atto che con deliberazione di Giunta Regionale 1994 del 23/12/2021 è stato aggiornato il valore soglia dell’indicatore di sostenibilità della spesa di personale per gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia inizialmente definito con deliberazione di Giunta Regionale 1885 del 20/12/2020;

Vista la nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. n. 15865 del 28.11.2025 avente ad oggetto "Manifestazione d’interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027. Tempistiche relative all’assunzione ed adempimenti consequenziali in carico agli ATS", pervenuta agli uffici in data 01/12/2025, con la quale si comunica che:

“A seguito della pubblicazione Decreto Direttoriale n. 159 del 20/06/2025 , il 30 giugno 2025 è stato pubblicato sul Portale InPA il Concorso pubblico, per il reclutamento di 3.839 unità da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a 36 mesi, presso gli Ambiti Territoriali Sociali;

le domande di partecipazione dovevano essere presentate esclusivamente in modalità telematica, entro le ore 23.59 del 30 luglio 2025, attraverso il portale InPA.

le prove concorsuali si sono svolte nelle giornate di lunedì 15 e martedì 16 settembre 2025 a cui sono seguite le prove asincrone nella giornata di mercoledì 22 ottobre.

la pubblicazione degli esiti della prova per tutti i codici di concorso dei profili oggetto della procedura concorsuale (funzionario Amministrativo, funzionario Contabile, funzionario Psicologo, funzionario Educatore Socio-Pedagogico e funzionario Pedagogista) si è conclusa il 10 novembre 2025;

al fine di consentire ai candidati idonei di fornire evidenza documentale di eventuali titoli di riserva, precedenza e preferenza è stato loro richiesto di caricare detta documentazione in piattaforma InPA, tra il 10 e il 14 novembre 2025 per permettere alle Commissioni esaminatrici la verifica della stessa;

al termine dei lavori delle Commissioni esaminatrici saranno pubblicate le graduatorie regionali di merito distinte per codice di concorso;

i candidati risultati vincitori dovranno successivamente scegliere l'amministrazione territoriale di destinazione sul portale InPA secondo quanto previsto dall'articolo 9 del bando;

ne consegue che, alla luce degli adempimenti procedurali sopra riepilogati, la pubblicazione delle graduatorie regionali di merito avverrà entro il 31 dicembre 2025.

in tal senso, le assunzioni che ciascun ATS si è impegnato a garantire rispetto al personale reclutato tramite la procedura concorsuale gestita dall'AdG del PN Inclusione e Lotta alla povertà 21-27, si concretizzeranno nel primo trimestre dell'annualità 2026”;

Atteso che il Comune, giusto decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 marzo 2025 con il quale sono state accolte le istanze di adesione presentate dagli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) come da deliberazione di giunta comunale 135 del 07/07/2025 ha modificato il PIAO 2025/2027 inserendo l'assunzione a tempo determinato di 5 unità a tempo determinato all'ATS Triestino per l'annualità 2025 di:

- un funzionario amministrativo categoria D,
- tre funzionari psicologi categoria D,

- un funzionario pedagogista categoria D;

Tenuto conto che il costo delle nuove assunzioni, stimate in Euro 47.000,00 per singolo dipendente, è finanziato dal Programma Nazionale di Inclusione e lotta alla povertà 2021 -2027 e quindi, essendo spese eterofinanziate, non vi è alcun impatto finanziario sul bilancio dell'Ente;

Preso atto che sulla base della comunicazione del Ministero delle Lavoro e delle Politiche Sociali risulta necessario modificare la programmazione delle assunzioni ivi previste spostandole dall'anno 2025 all'anno 2026;

Considerato inoltre, che il Comune di Trieste ha aderito in qualità di sub attuatore alla misura 1.7.2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, denominata "Rete di servizi di facilitazione digitale", che ha visto quale soggetto attuatore per il territorio regionale la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

Considerato che il progetto denominato "Digitale Facile" ha riscontrato un ampio successo sia in termini quantitativi che qualitativi, superando ampiamente i target assegnati;

Considerato che il finanziamento PNRR cesserà al 31/12/2025 e che il Dipartimento per la Trasformazione e Digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha previsto un finanziamento per la prosecuzione, fino al 30/06/2026, del progetto tramite le Regioni di riferimento per gli Enti Locali che hanno raggiunto i target assegnati nella prima fase da destinare all'assunzione a tempo determinato di tre istruttori amministrativi di categoria C per la rete dei servizi di facilitazione;

Vista la Delibera di giunta regionale 1542 del 7 novembre 2025 che ha previsto l'erogazione da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia di tale finanziamento agli Enti Locali del territorio regionale per la prosecuzione, fino al 30/06/2026, delle attività dei punti "Digitale Facile" già attivati in precedenza nell'ambito del PNRR;

Atteso che il Comune di Trieste ha espresso l'interesse alla prosecuzione delle attività fino al 30/06/2026 attraverso i sei punti di facilitazione digitale già attivati nella prima fase;

Ritenuto pertanto di prorogare i due attuali istruttori amministrativi a tempo determinato per i servizi di facilitazione fino al 30/06/2026;

Ritenuto inoltre di assumere un ulteriore istruttore amministrativo – categoria C - a tempo determinato per i servizi di facilitazione a decorrere dal 01/02/2026 e fino al 30/06/2026,

Preso atto che la proroga dei due istruttori amministrativi comporta un onere a carico dell’Ente per il solo mese di gennaio di un importo pari a Euro 4.515,70 per competenze fisse e accessorie, Euro 1.334,80 per oneri riflessi e Euro 391,32 per IRAP, mentre i restanti mesi da febbraio a giugno, sono coperti da contributo regionale per una somma complessiva pari a Euro 54.900,00;

Valutato pertanto di modificare il PIAO 2025 - 2027 prevedendo per l’annualità 2026 la proroga degli attuali due istruttori amministrativi a tempo determinato categoria C, per il periodo 01/01/2026 - 30/06/2026 e, di prevedere l’assunzione di un ulteriore istruttore amministrativo a tempo determinato per il periodo 01/02/2026 – 30/06/2026, da destinare ai servizi di facilitazione digitale;

Ritenuto inoltre di prevedere per le annualità 2026 - 2027 la copertura dei posti infungibili che si renderanno vacanti per cessazioni a qualsiasi titolo, attraverso le procedure in vigore previste dalla Legge Regionale 18/2016 (procedure selettive, mobilità, comandi ecc.) e nel rispetto dei limiti delle risorse di bilancio e dei limiti di spesa di cui alla Legge Regionale 18/2015 successive modifiche ed integrazioni;

Preso atto che ai sensi dell’articolo 36 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall’articolo 9 del Decreto Legislativo 75/2017 i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile “possono essere stipulati soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

Preso atto delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 81/2015 “Jobs Act” successive modifiche ed integrazioni, e dell’articolo 36 del Decreto Legislativo 165/2001 ed al fine di darne concreta attuazione, tenuto conto dell’orientamento giurisprudenziale in materia, si stabilisce che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato saranno instaurati esclusivamente per un periodo massimo di 36 mesi, salvo le deroghe previste per legge. Il Comune di Trieste prevede pertanto per le annualità 2026 - 2027 il ricorso a tale strumento

per le seguenti tipologie di contratto:

- “Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto per figure non dirigenziali necessari per rispondere alle seguenti necessità:

esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

esigenze sostitutive di personale assente con diritto di conservazione del posto;

mantenimento degli standard quantitativi e qualitativi di servizio in particolare riferimento alle figure educative e assistenziali;

esigenze legate al mantenimento nel periodo estivo degli standard quantitativi e qualitativi per la realizzazione dei “Ricrestate comunali”;

esigenze di carattere temporaneo collegato per lo più a finanziamenti specifici”;

Visto quanto previsto dall’art. 9, comma 1 quinque del Decreto Legge 113/2016, secondo il quale anche in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l’approvazione dei bilanci di previsione sono comunque consentite le assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l’esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale e dall’articolo 21 bis del Decreto Legge 104/2023 a norma del quale tra le spese correnti che possono essere impegnate in fase di esercizio provvisorio rientrano anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario .

Ritenuto di informare le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria ai sensi dell’articolo 4 del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico e dell’articolo 9 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale Dirigente del Comparto Unico;

Ritenuto di richiedere l’immediata esecutività del provvedimento al fine di dare pronta attuazione alle modifiche organizzative in esso contenute e di avviare con urgenza le relative assunzioni di personale;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori di data 17/12/2025 depositato agli atti dell’ufficio;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 267 del 18/8/2000 e successive modifiche e integrazioni, sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di modificare e integrare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, approvato con Deliberazione di giunta 18/2025, e successive modifiche ed integrazioni, prevedendo l'assunzione del seguente personale a tempo determinato per l'annualità 2026:

- un funzionario amministrativo categoria D,
- tre funzionari psicologi categoria D,
- un funzionario pedagogista categoria D;

il cui costo, stimato in Euro 47.000,00 per singolo dipendente, è finanziato dal Programma Nazionale di Inclusione e lotta alla povertà 2021 -2027 e quindi, essendo spesa eterofinanziata, non vi è alcun impatto finanziario sul bilancio dell'Ente;

di prorogare gli attuali due istruttori amministrativi – categoria C - a tempo determinato per i servizi di facilitazione digitale a decorrere dal 01/01/2026 e fino al 30/06/2026 la cui spesa è finanziata dal Comune, per il solo mese di gennaio 2026, per un importo pari a Euro 4.515,70 per competenze fisse e accessorie, Euro 1.334,80 per oneri riflessi e Euro 391,32 per IRAP, mentre i restanti mesi (febbraio – giugno) sono coperti da contributo regionale;

di assumere un ulteriore istruttore amministrativo – categoria C - a tempo determinato per i servizi di facilitazione digitale a decorrere dal 01/02/2026 e fino al 30/06/2026 la cui spesa, come descritto nelle premesse, è finanziata da contributo regionale;

di prendere atto che il contributo regionale pari a Euro 54.900,00 destinato per i servizi di facilitazione digitale, copre la spesa relativa alle competenze fisse e accessorie, agli oneri riflessi e Irap del personale sopra descritto, tre istruttori amministrativi a tempo determinato per il periodo 01/02/2026 - 30/06/2026;

di modificare inoltre il PIAO 2026 – 2027, relativamente alle annualità 2026 - 2027 prevedendo l'assunzione di personale a tempo determinato per figure non dirigenziali necessarie per rispondere alle seguenti necessità:

esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

esigenze sostitutive di personale assente con diritto di conservazione del posto;

mantenimento degli standard quantitativi e qualitativi di servizio in particolare riferimento alle figure educative e assistenziali;

esigenze legate al mantenimento nel periodo estivo degli standard quantitativi e qualitativi per la realizzazione dei “Ricrestate comunali”;

esigenze di carattere temporaneo collegato per lo più a finanziamenti specifici”;

di coprire inoltre i posti infungibili che si renderanno vacanti, nelle annualità 2026 – 2027, per cessazioni a qualsiasi titolo, attraverso le procedure in vigore previste dalla Legge Regionale 18/2016 (procedure selettive, mobilità, comandi ecc.) e nel rispetto dei limiti delle risorse di bilancio e dei limiti di spesa di cui alla Legge Regionale 18/2015 successive modifiche ed integrazioni;

di mantenere sempre per le annualità 2026 - 2027, ove necessario, contestualmente alla modifica della dotazione organica nei profili interessati dalla presente deliberazione, un numero di posti in dotazione organica che sia sempre pari al numero dei posti coperti o superiori a questi, ove nella programmazione sia prevista la relativa copertura, fermo restando l'invarianza della dotazione organica per i profili infungibili. In ogni caso saranno mantenuti almeno 10 posti nel profilo di istruttore amministrativo per la riqualificazione del personale a seguito di cambio mansioni;

di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione nella dedicata sezione “Amministrazione trasparente” del sito del Comune, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, in Legge 113 del 6 agosto 2021;

di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione della presente modifica della Sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione

Pubblica, secondo le modalità definite dallo stesso Dipartimento;

di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste nel presente piano rientra negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025 – 2027;

di dichiarare l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art.17 comma 12 Legge Regionale 17/2004 e dell'articolo 1, comma 19, della Legge Regionale 21/2003 al fine di avviare con urgenza le assunzioni e le procedure di reclutamento del personale contenute nel presente atto.



DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Proposta di deliberazione: Sesta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni: Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina spesa sugli stanziamenti di bilancio limitatamente al mese di gennaio in quanto, essendo per gli altri mesi spese eterofinanziate non vi è alcun impatto sul bilancio dell'Ente

La Dirigente
dottoressa Manuela Sartore

Trieste, *vedi data firma digitale*

Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)



DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot n.

Proposta di deliberazione: Sesta modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Sezione III Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	<p>IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO GESTIONE FINANZIARIA, FISCALE ED ECONOMALE <i>dott. Fabio Cipriani</i></p>
Trieste, <i>vedi data firma digitale</i>	<p><i>Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)</i></p>

Il Sindaco Roberto Dipiazza fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 22/12/2025.

La suestesa deliberazione assume il n. **634**.

Il Presidente

Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale

dott. Giampaolo Giunta

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIAMPAOLO GIUNTA
*CODICE FISCALE: ******
DATA FIRMA: 23/12/2025 13:41:00

NOME: ROBERTO DIPIAZZA
*CODICE FISCALE: ******
DATA FIRMA: 23/12/2025 14:33:28