



comune di trieste
giunta comunale

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 196 dd. 27 APRILE 2026
[seduta svoltasi in presenza presso l'Ufficio del Sindaco]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 - Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 - 2028 e dotazione organica

Adottata nella seduta del 27/04/2026

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Presente
Elisa Lodi	Assessore	Assente
Everest Bertoli	Assessore	Assente
Giorgio Rossi	Assessore	Presente
Sandra Savino	Assessore	Presente
Maurizio De Blasio	Assessore	Assente
Stefano Avian	Assessore	Presente
Michele Babuder	Assessore	Presente
Massimo Tognolli	Assessore	Presente
Caterina de Gavardo	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Giampaolo GIUNTA.**

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA.**

ATTESTAZIONI: ai fini dell'**art. 1 della L.R. 21/2003** e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 02/05/2026 al 16/05/2026.

Oggetto: Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 – 2028 e dotazione organica

Su proposta del Sindaco Roberto Dipiazza

Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 31/2026 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021;

vista la ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 e dall'articolo 22 della Legge Regionale 18/2016, dalla quale e' emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo;

tenuto conto dei obblighi contenuti negli articoli 21, 22, 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 18/2015, come sostituiti ed inseriti dagli articoli 5, 6 e 7 della Legge Regionale 20/2020;

preso atto che con deliberazione di Giunta Regionale 1994 del 23/12/2021 è stato aggiornato il valore soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia inizialmente definito con deliberazione di Giunta Regionale 1885 del 20/12/2020;

stante le necessità emerse in corso d'anno, a seguito di cessazioni di personale avvenute dopo l'approvazione del PIAO comportanti una spesa complessiva di € 379.661,82 risulta necessario integrare e modificare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano relativamente al piano del fabbisogno di personale come da tabella

“Programmazione assunzioni 2026 - 2028 di cui all'allegato 1) procedendo alle seguenti procedure e assunzioni:

- copertura di 1 posto nel profilo di Funzionario Direttivo (Farmacista) categoria D, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità del Comune di Trieste, con contestuale aumento di 1 posto nell'attuale dotazione organica dell'Ente da 10 a 11 unità, in previsione del pensionamento di una unità nel 2027, a seguito del quale si provvederà a ridurre nuovamente la dotazione a 10 unità; tale procedura si rende necessaria a seguito dell'impossibilità di procedere all'assunzione a tempo determinato per 3 anni prevista nella Deliberazione Giuntale 31/2026 causa mancata accettazione di tutti i candidati idonei presenti nella medesima graduatoria; che comporta un costo annuo pari a € 30.879,60 oltre agli oneri riflessi e IRAP
- copertura dei 7 posti attualmente vacanti nel profilo di Ufficiale Tenente di Polizia Locale categoria PLB mediante una procedura di progressione verticale, che comporta un onere annuo pari a € 30.908,99 oltre agli oneri riflessi e IRAP; prevedendo quale requisito di partecipazione alla procedura un'anzianità di servizio nel profilo di categoria PLA pari a 3 anni, anziché 5 come finora previsto, al fine di valorizzare le competenze interne incentivando la crescita professionale, consentendo la partecipazione ad un maggior numero di dipendenti;
- copertura, a seguito della progressione verticale di cui sopra, di 7 posti nel profilo di Agente di Polizia Locale categoria PLA più un ulteriore posto causa cessazione dal servizio di una unità nel medesimo profilo che comporta un costo annuo di € 228.993,76 oltre agli oneri riflessi e IRAP;
- copertura di 3 posti nel profilo di Istruttore Educativo (Asili Nido PT 18) categoria C mediante scorrimento della graduatoria vigente, al fine di

garantire i rapporti educatori/utenza, che comporta un costo complessivo annuo di € 43.235,01 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

- copertura di 2 posti nel profilo di collaboratore di manutenzione categoria B che comporta un costo complessivo di € 45.644,46 oltre agli oneri riflessi e IRAP;

ritenuto di informare le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria ai sensi dell'articolo 4 del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico e dell'articolo 9 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale Dirigente del Comparto Unico;

ritenuto di richiedere l'immediata esecutività del provvedimento al fine di dare pronta attuazione alle modifiche organizzative in esso contenute e di avviare con urgenza le relative assunzioni di personale;

acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori di data 24/03/202 depositato agli atti dell'ufficio;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267 del 18.8.2000 s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di modificare e integrare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano relativamente al piano del fabbisogno di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 approvato con deliberazione n. 31/2026 , che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di coprire 1 posto nel profilo di Funzionario Direttivo (Farmacista) categoria D, mediante scorrimento della graduatoria in corso di validità del Comune di Trieste, con contestuale aumento di 1 posto nell'attuale dotazione organica dell'Ente da 10 a 11 unità, in previsione del pensionamento di una unità nel 2027, a seguito del quale si provvederà a ridurre nuovamente la dotazione a 10 unità, che comporta un costo annuo pari a € 30.879,60 oltre agli oneri riflessi e IRAP;
3. di prevedere la copertura dei 7 posti attualmente vacanti nel profilo di Ufficiale Tenente di Polizia Locale categoria PLB mediante una procedura di progressione verticale, prevedendo quale requisito di partecipazione alla procedura un'anzianità di servizio nel profilo di categoria PLA pari a 3 anni, anziché 5 come finora previsto, al fine di valorizzare le competenze interne incentivando la crescita professionale, consentendo la partecipazione ad un maggior numero di dipendenti, che comporta un costo annuo pari a € 30.908,99 oltre agli oneri riflessi e IRAP
4. di prevedere a seguito della progressione verticale di cui sopra la copertura di 7 posti nel profilo di Agente di Polizia Locale categoria PLA più un ulteriore posto causa cessazione dal servizio di una unità nel medesimo profilo che comporta un costo annuo di € 228.993,76 oltre agli oneri riflessi e IRAP;
5. di coprire 3 posti nel profilo di Istruttore Educativo (Asili Nido PT 18) categoria C mediante scorrimento della graduatoria vigente, al fine di garantire i rapporti educatori/utenza, che comporta un costo complessivo annuo di € 43.235,01 oltre agli oneri riflessi e IRAP;
6. di coprire 2 posti nel profilo di collaboratore di manutenzione categoria B che comporta un costo complessivo di € 45.644,46 oltre agli oneri riflessi e IRAP;
7. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente

all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella dedicata sezione "Amministrazione trasparente" del sito del Comune, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del decreto legge 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, in legge 113 del 6 agosto 2021;

8. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione della presente modifica della Sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dallo stesso Dipartimento;
9. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste nel presente piano per l'anno 2026 ammonta a complessivi € 379.661,82 oltre agli oneri riflessi e irap, e sono finanziate di pari importo dalle ulteriori cessazioni intervenute dopo l'approvazione del PIAO di cui alla propria delibera 31/2026;
10. di dichiarare l'immediata esecutività del provvedimento al fine di avviare con urgenza le assunzioni e le procedure di reclutamento del personale contenute nel presente atto.



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Proposta di deliberazione: Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 – 2028 e dotazione organica

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina **spesa sui capitoli del personale**.

La Dirigente

dottorssa Manuela Sartore

Trieste, *vedi data firma digitale*

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot n.

Proposta di deliberazione: Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 – 2028 e dotazione organica

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO GESTIONE FINANZIARIA, FISCALE ED ECONOMALE <i>dott. Vincenzo Di Maggio</i>
<i>Trieste, vedi data firma digitale</i>	<i>Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)</i>

L'Assessore Stefano Avian, di concerto con **il Sindaco Roberto Dipiazza**, fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 27/04/2026.

La sujestesa deliberazione assume il n. **196**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale
dott. Giampaolo Giunta

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIAMPAOLO GIUNTA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 28/04/2026 13:14:53

NOME: ROBERTO DIPIAZZA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 29/04/2026 09:07:57