



comune di trieste
giunta comunale

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE
n. 447 dd. 07 SETTEMBRE 2026
[Seduta svoltasi in presenza presso l'Ufficio del Sindaco]

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

SI

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: Seconda modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 - Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 - 2028 e dotazione organica

Adottata nella seduta del 07/09/2026

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Serena Tonel	Vice Sindaco	Presente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Everest Bertoli	Assessore	Presente
Sandra Savino	Assessore	Assente
Maurizio De Blasio	Assessore	Presente
Stefano Avian	Assessore	Assente
Michele Babuder	Assessore	Presente
Massimo Tognolli	Assessore	Presente
Caterina de Gavardo	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Giampaolo GIUNTA.**

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA.**

ATTESTAZIONI: ai fini dell'**art. 1 della L.R. 21/2003** e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'**Albo Pretorio** dal 12/09/2026 al 26/09/2026.

Oggetto: Seconda modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 – 2028 e dotazione organica

Su proposta del Sindaco Roberto Dipiazza

Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 31/2026 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

richiamata la deliberazione giunta numero 196 del 27/04/2026 avente ad oggetto : “Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 – 2028 e dotazione organica”;

vista la ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Legislativo n. 165/2001 e dall'articolo 22 della Legge Regionale n. 18/2016, dalla quale e' emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo;

tenuto conto dei obblighi contenuti negli articoli 21, 22, 22 bis e 22 ter della Legge Regionale n. 18/2015, come sostituiti ed inseriti dagli articoli 5, 6 e 7 della Legge Regionale n. 20/2020;

preso atto che con deliberazione di Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021 è stato aggiornato il valore soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia inizialmente definito con deliberazione di Giunta Regionale 1885 del 20/12/2020;

preso atto che nel corso dell'esercizio 2026 sono emerse plurime necessità di natura organizzativa e funzionale che impongono l'integrazione e la modifica della Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO, con particolare riferimento al piano del fabbisogno di

personale di cui alla tabella "Programmazione assunzioni 2026-2028" (Allegato 1 e 2). Tali necessità derivano, da un lato, dalle cessazioni di personale intervenute successivamente all'approvazione del PIAO e dai trasferimenti ad altro profilo professionale di alcuni dipendenti, che hanno reso necessario un aggiornamento della programmazione; dall'altro, da esigenze organizzative sopravvenute nel corso dell'anno, di seguito illustrate, che richiedono un intervento tempestivo sul piano del fabbisogno di personale.

Preso atto inoltre che nel corso del corrente anno giungeranno a conclusione due procedure concorsuali relative per il profilo di istruttore amministrativo contabile, due procedure per il profilo di istruttore tecnico manutentivo e una procedura per funzionario tecnico manutentivo, con conseguente approvazione delle relative graduatorie di merito entro il 2026. La programmazione originaria prevedeva la copertura dei posti corrispondenti mediante assunzioni collocate nelle annualità 2027-2028; ragioni di buon andamento, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa (art. 97 Costituzione) impongono tuttavia di anticipare all'anno 2026 le assunzioni già previste in programmazione per le annualità successive, al fine di utilizzare immediatamente le graduatorie di prossima approvazione ed evitare che il lasso temporale tra l'approvazione della graduatoria stessa e l'effettiva assunzione determini:

- la rinuncia dei candidati utilmente collocati, con conseguente vanificazione delle risorse organizzative ed economiche investite nell'espletamento delle procedure concorsuali;
- la necessità di attivare nuove e più onerose procedure di reclutamento, con aggravio dei tempi e dei costi amministrativi;
- il protrarsi di scoperture di organico che incidono negativamente sulla funzionalità dei servizi e sulla qualità delle prestazioni erogate all'utenza.

L'anticipazione temporale delle assunzioni, pur comportando una diversa collocazione della relativa spesa di personale rispetto alla programmazione originaria, resta contenuta entro i limiti della capacità assunzionale complessivamente disponibile per il triennio, non determinando alcun superamento dei vincoli di finanza pubblica né delle facoltà assunzionali maturate e/o maturande dall'Ente, ma configurandosi quale mera rimodulazione interna alla programmazione già approvata, a parità di posti complessivamente previsti nel triennio 2026-2028.

Si rende inoltre necessario prevedere la trasformazione di n. 5 posti istruttore educativo (attività di sostegno nelle scuole dell'infanzia) attualmente previsti a part-time verticale undici mesi, in posti a tempo pieno. Tale intervento trova la propria ragione fondante nel costante e significativo incremento, registrato nelle scuole dell'infanzia comunali, del numero di bambini in possesso di certificazione ai sensi della L. 104/1992 e conseguentemente destinatari di interventi di sostegno individualizzato.

L'aumento della platea di minori certificati determina un correlato e strutturale incremento del fabbisogno di ore di sostegno da garantire nel corso dell'anno educativo. Il regime di part-time verticale undici mesi, pur assicurando di fatto la copertura temporale dell'intero anno scolastico, non consente tuttavia di programmare adeguatamente le cosiddette "ore sociali" — ovvero le ore non frontali destinate alla programmazione e documentazione educativa, al confronto e al raccordo con le famiglie, al coordinamento con i servizi sociali e sanitari territorialmente competenti e alla partecipazione ai gruppi di lavoro per l'inclusione — la cui incidenza cresce proporzionalmente al crescere del numero e della complessità delle certificazioni. In particolare, l'attuale articolazione oraria non consente di assicurare:

- un monte ore adeguato da destinare alle attività di programmazione, coordinamento e confronto con le famiglie e con i

servizi specialistici, attività che risultano sempre più necessarie e frequenti in ragione dell'aumento dei casi certificati e della loro complessità;

- la piena valorizzazione della componente non frontale della funzione educativa, con il rischio concreto che la carenza di ore sociali si traduca in un depotenziamento della qualità del progetto educativo individualizzato, a fronte di un'utenza certificata sempre più numerosa e con bisogni sempre più articolati.

La trasformazione a tempo pieno dei posti in questione costituisce pertanto la soluzione organizzativa maggiormente idonea a garantire, in coerenza con l'obbligo dell'Ente di assicurare l'effettivo diritto all'inclusione dei bambini certificati, un servizio di sostegno adeguato, continuativo e proporzionato alle esigenze effettivamente rilevate nelle scuole dell'infanzia, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.

Per le ragioni sopra illustrate, si rende necessario integrare e modificare la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO, relativamente al piano del fabbisogno di personale di cui alla tabella "Programmazione assunzioni 2026-2028" (Allegato 1 e 2), che comporta una spesa per l'anno 2026 di Euro 627.667,64 comprensivo di oneri riflessi e IRAP mentre per gli anni successivi la spesa complessiva ammonta a Euro 1.997.241,34 comprensivo di oneri riflessi e IRAP, le cui somme sono previste nel bilancio 2026 - 2028;

Ritenuto inoltre di provvedere, ove necessario, alla contestuale modifica della dotazione organica nei profili interessati dalla presente deliberazione, affinché il numero dei posti in dotazione organica risulti sempre pari o superiore al numero dei posti coperti, nonché ai posti la cui copertura sia prevista in programmazione, fermo restando il principio di invarianza della dotazione organica per i profili infungibili;

Ritenuto altresì di mantenere in ogni caso non meno di 10 posti nel

profilo di istruttore amministrativo, quale contingente destinato alla riqualificazione del personale interessato da cambio mansioni;

Ritenuto di informare le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria ai sensi dell'articolo 4 del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico e dell'art 9 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale Dirigente del Comparto Unico;

Ritenuto di richiedere l'immediata esecutività del provvedimento al fine di dare pronta attuazione alle modifiche organizzative in esso contenute e di avviare con urgenza le relative assunzioni di personale anche in vista dell'imminente avvio dell'anno scolastico 2026/2027;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori di data 20/08/2026 depositato agli atti dell'ufficio;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267 del 18/8/2000 , successive modifiche ed integrazioni, sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di modificare e integrare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano relativamente al piano del fabbisogno di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 approvato con deliberazione n. 31/2026 , che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegati 1 e 2);

2. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella dedicata sezione "Amministrazione trasparente" del sito del Comune, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla

trasmissione della presente modifica della Sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità definite dallo stesso Dipartimento;

4. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste nel presente piano per l'anno 2026 comporta una spesa di Euro 627.667,64 comprensivo di oneri riflessi e IRAP mentre per gli anni successivi la spesa complessiva ammonta a Euro 1.997.241,34 comprensivo di oneri riflessi e IRAP, le cui somme trovano copertura e sono finanziate di pari importo dalle ulteriori cessazioni intervenute dopo l'approvazione del PIAO per il triennio 2026 -2028;

5. di dichiarare l'immediata esecutività del provvedimento al fine di avviare con urgenza le assunzioni e le procedure di reclutamento del personale contenute nel presente atto.



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Proposta di deliberazione: Seconda modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 – 2028 e dotazione organica

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina **spesa**.

La Dirigente

dottoressa Manuela Sartore

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*



DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

Proposta di deliberazione: Seconda modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – Sezione III Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026 – 2028 e dotazione organica

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISCOSSIONE ENTRATE dott. Gianluca Venier
Trieste, <i>vedi data firma digitale</i>	<i>Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)</i>

Il Sindaco Roberto Dipiazza fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME.

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 07/09/2026.

La suestesa deliberazione assume il n. **447**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale
dott. Giampaolo Giunta

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIAMPAOLO GIUNTA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 08/09/2026 09:23:58